

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**Акционерного общества**  
**“Чепецкий механический завод”**

на 2024-2026 годы

Генеральный директор  
АО ЧМЗ

  
С.В. Чинейкин  
14.03.2024

Председатель  
ППО ЧМЗ

  
Н.В. Шахмин  
14.03.2024

## **1 Общие положения.**

1.1 Коллективный договор (далее - Договор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в АО «Чепецкий механический завод».

1.2 Договор заключен между Работниками Акционерного общества «Чепецкий механический завод» (далее по тексту Работники) в лице председателя Первичной профсоюзной организацией Чепецкого механического завода (далее по тексту Профсоюз), действующего на основании Устава РПРАЭП, и Работодателем Акционерным обществом «Чепецкий механический завод» (далее по тексту Работодатель) в лице Генерального директора, действующего на основании Устава, совместно именуемыми – «Стороны».

1.3 Предметом Договора являются дополнительные компенсации, гарантии и льготы по сравнению с действующим законодательством по условиям труда, его оплате и безопасности, обеспечению занятости, социальному страхованию и обеспечению, медицинскому обслуживанию, предоставляемые работникам и неработающим пенсионерам предприятия.

1.4 Интересы работников АО ЧМЗ при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении АО ЧМЗ, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляет первичная профсоюзная организация Чепецкого механического завода (далее ППО ЧМЗ).

1.5 Настоящий Договор разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации и Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025гг., дополнительным соглашением к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025гг.

## **2 Срок действия коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений.**

2.1 Действие настоящего Договора распространяется на всех работников АО «Чепецкий механический завод» (далее – АО ЧМЗ).

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить Профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных Профсоюзом.

При приеме на работу новых работников Работодатель и Профсоюз знакомят их с действующим Договором.

2.2 Ни одна из Сторон, заключивших настоящий Договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств.

2.3 Договор вступает в силу со дня подписания его Сторонами и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлевать действие Договора на срок не более трех лет (ст.43 ТК РФ). Договор в течение 20 дней после его подписания рассылается в структурные подразделения предприятия для ознакомления работников под подпись.

Профсоюз обязуется разъяснять работникам положения Договора, содействовать реализации их прав, основанных на положениях Договора. С момента подписания настоящего Договора условия ранее заключённого Договора теряют силу.

2.4 Изменения и дополнения к Договору могут вноситься в течение срока его действия совместным решением работодателя и председателя профсоюзной организации на основании решения комиссии по коллективному договору».

2.5 Во исполнение настоящего Договора Работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права по согласованию с Профсоюзом.

Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения Работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим Договором.

Приложения к Договору являются его неотъемлемой частью.

### **3 Участники социально-трудовых отношений, их права и обязанности.**

3.1 Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в Договоре, могут быть реализованы при условии социального партнерства в сфере труда.

3.2 При невыполнении АО ЧМЗ планово-экономических показателей, возникновении каких-либо чрезвычайных, непредвиденных ситуаций, в случае изменения действующего в РФ законодательства и в других мотивированно обоснованных случаях, Работодатель или Профсоюз вправе выступить с инициативой о пересмотре или отмене отдельных статей и приложений коллективного договора, а также переносе срока их исполнения. Изменение или отмена статей оформляется совместным решением.

3.3 Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению Договора, производится в порядке, установленном законодательством РФ.

### **3.4 Обязательства работодателя:**

- Работодатель не препятствует проведению на территории АО ЧМЗ профсоюзных собраний, конференций;
- Работодатель представляет Профсоюзу, по его запросу, информацию в объеме, необходимом для контроля настоящего Договора и ведение коллективных переговоров не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса;
- Работодатель ежемесячно представляет Профсоюзу данные по оплате труда по различным категориям персонала;
- Работодатель обязуется рассматривать представления Профсоюза о выявленных нарушениях законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений настоящего Договора, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах в недельный срок Профсоюзу, после получения соответствующего уведомления.
- Работодатель расходует средства социального страхования по решению комиссии социального страхования, в соответствии с действующим законодательством, нормативами, сметой;
- Работодатель удерживает и ежемесячно через бухгалтерию производит перечисление на расчетный счет профсоюза членских взносов членов профсоюза по их личному заявлению.

### **3.5 Обязательства Профсоюза:**

- Профсоюз не выдвигает в период действия настоящего Договора дополнительных требований по вопросам, включенным в Договор;
- Профсоюз уведомляет в трехдневный срок со дня выявления Работодателя о выявленных нарушениях законов, содержащих нормы трудового права, положений настоящего коллективного договора;
- Профсоюз проводит в структурных подразделениях АО ЧМЗ разъяснительную работу по вопросам, связанным с применением трудового права с целью недопущения конфликтов, вызванных незнанием положений действующего законодательства;
- Профсоюз использует возможность переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения развития социальной напряженности в АО ЧМЗ;
- Профсоюз содействует предотвращению в подразделениях АО ЧМЗ трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в Соглашение и Договор;
- Профсоюз представляет Работодателю по его запросу имеющуюся информацию по осуществлению контроля над выполнением настоящего Договора не позднее двух недель с момента получения такого запроса;

