

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

АО ЧМЗ и ППО ОАО ЧМЗ

09.10.2017 № 19/1398-П/601-306

Об изменениях и дополнениях в Коллективный договор
на 2016 – 2017 годы

Для актуализации Коллективного договора на 2016 – 2017 годы АО ЧМЗ и ППО
ОАО ЧМЗ

РЕШИЛИ:

1. Изложить пункты главы 6 «Оплата труда» в следующей редакции:

п. 6.5.2: «Может быть установлен иной размер повышения уровня реального содержания заработной платы по согласованию с профсоюзом для отдельных должностей/ грейдов с учётом:

- уровня заработных плат по должностям/ грейдам относительно уровня заработных плат в отрасли с учётом региональной специфики;
- возможности роста размера заработной платы по должностям/ грейдам за счёт других элементов оплаты труда **помимо индексирующей выплаты;**
- ограничений, связанных с государственным регулированием цен и тарифов на товары (услуги) и выполнением работ по государственному оборонному заказу.

Повышение заработной платы работников помимо минимально установленных размеров (п.6.5.1 КД) осуществляется при условии улучшения показателей финансово-хозяйственной деятельности организации, достигнутых за счёт сокращения расходов, повышения производительности труда, увеличения рентабельности.

п. 6.8: «Выплачивать доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с действующим законодательством о труде, нормативными документами, «Положением по оплате труда работников АО ЧМЗ» (Приложение 8):

- выплаты по районному коэффициенту;
- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- оплата работы в сверхурочное время;
- оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- оплата времени приёма-передачи смены;
- оплата за подготовку кадров;
- интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН);
- надбавка к окладу за постоянную работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны, за стаж шифровальной работы.

Осуществлять доплату за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада/должностного оклада) за каждый час работы».

2. Изложить пункт 8.2 главы 8 «Занятость» в следующей редакции:

«8.2 Проводить политику содействия занятости работников на основе повышения трудовой мобильности за счет мероприятия по временному переводу работников в другие подразделения. Мероприятия проводить в условиях изменения объемов производства, предотвращения простоев и массовых высвобождений работников. Временный перевод осуществлять с письменного согласия работника.

При временных переводах в условиях изменения объемов производства, предотвращения простоев и массовых высвобождений работников, в том числе на нижеоплачиваемую работу, в соответствии со статьей 41 ТК РФ устанавливать более благоприятные условия оплаты труда по сравнению с законодательством. Оплату труда работнику производить с сохранением базовой заработной платы (оклада/тарифной ставки, интегрированной стимулирующей надбавки ИСН и индексирующей выплаты) по основному месту работы, с предоставлением компенсационных и пенсионных льгот по выполняемой работе (по временному месту работы) в соответствии с законодательством и выплатой оперативной премии в соответствии с п. 6.5.5.1 «Положения по оплате труда работников АО ЧМЗ» (Приложение 8) в действующей редакции».

3. В связи с изменением организационной структуры предприятия (введением должности заместителя директора по развитию неядерных бизнесов – руководитель группы) изменить Приложение 2 «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (прилагается на 1 л.)

Генеральный директор АО ЧМЗ
Д.С. Анищук

09 ОКТ 2017

Председатель ППО ОАО ЧМЗ
В.А. Богатырев

09 ОКТ 2017

Перечень должностей¹ работников с ненормированным рабочим днём

1. Генеральный директор.
2. Заместители генерального директора.
3. Заместители: технического директора, директора по производству, директора коммерческого, директора по экономике и финансам, **директора по развитию неядерных бизнесов.**
4. Главный бухгалтер, главный технолог–начальник службы, главный приборист–метролог.
5. Начальники цехов.
6. Начальники отделов²: ОЗ, ОИТ, ОКСиР, ОКУС, ОМ, ОМР ГОиЧС, ОПИиКП, ОСО, ОТОиРП, ПЭО, ОФЗ, СКТО, ЮО.
7. Руководители проектов: по титану, по редкоземельным элементам и керамике, по кальцию, по сверхпроводящим материалам, по замещающим продуктам уранового производства. Руководитель группы внедрения хлоридной технологии.
8. Помощник руководителя.
9. Водитель автомобиля (дежурного легкового).

В Приложении 2 приведены:

¹ унифицированные записи наименований должностей руководителей предприятия и структурных подразделений, полные наименования должностей – в соответствии со Штатным расписанием;

² краткие наименования структурных подразделений предприятия в соответствии с принятыми обозначениями по Организационной структуре АО ЧМЗ.