

П Р И К А З

01.02.2019 № 19/149-П

Об утверждении Положения
о негосударственном пенсионном
обеспечении работников
акционерного общества
«Чепецкий механический завод»

В соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.05.2018 № 1/504-П «Об утверждении единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций» с целью приведения в соответствие с действующей корпоративной социальной программой негосударственного пенсионного обеспечения и в связи с изменениями пенсионного законодательства Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников акционерного общества «Чепецкий механический завод» (далее – Положение, приложение к настоящему приказу).

2. Сохранить право на негосударственное пенсионное обеспечение по нормам Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО ЧМЗ от 2003 г. в отношении следующих категорий работников (бывших работников) предприятия:

работники, уволенные в связи с выходом на пенсию до 21.03.2011;

работники, у которых возникновение полного пенсионного возраста наступило до 01.01.2014, при условии увольнения на пенсию в течение 3 месяцев после достижения полного пенсионного возраста;

работники, уволенные в порядке перевода в дочерние общества и аутсорсинговые компании до 21.03.2011, которым по приказу было сохранено право на негосударственное пенсионное обеспечение.

3. В отношении остальных работников формирование негосударственной пенсии осуществлять в соответствии с настоящим Положением.

4. Руководителям подразделений организовать ознакомление всех работников с настоящим приказом и Положением. В ЕОСДО ознакомить работников, подключенных к ЕОСДО. Работников, не подключенных к ЕОСДО, ознакомить под подпись в листе ознакомления, содержащем наименование документа, ФИО работника, подпись и дату ознакомления. Листы ознакомления направить в ОТОиРП в течение месяца с даты подписания настоящего приказа.

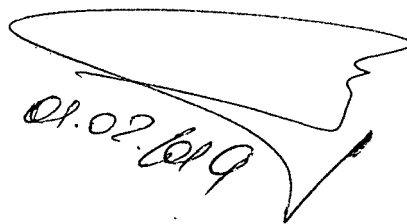
5. Начальнику ОУКС организовать размещение электронной версии Положения в ИПС «NormaCS».

6. Довести действующую корпоративную социальную программу Госкорпорации «Росатом» до руководителей дочерних обществ АО ЧМЗ, и рекомендовать ввести на предприятиях новое Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

7. Отменить действие Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО ЧМЗ № П-137/1351, утвержденного приказами от 25.01.2012 № 89, от 17.02.2011 № 216.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора – директора по управлению персоналом.

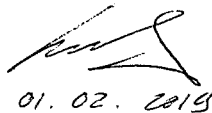
Генеральный директор



01.02.2019

Д.С. Анищук

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО ОАО ЧМЗ



01.02.2019

В.А. Богатырев

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом АО ЧМЗ

от 01.02.2019 № 19/149-П

ПОЛОЖЕНИЕ

О негосударственном пенсионном обеспечении
работников акционерного общества «Чепецкий механический завод»

Взамен П-137/1351

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Термины и определения.....	3
3. Правовое регулирование системы НПО	5
4. Основы и принципы функционирования системы НПО.....	5
5. Условия финансирования пенсионной Программы №1	6
6. Условия финансирования пенсионной Программы №2.....	7
7. Условия участия в Программе №1 и в Программе №2	8
8. Основания для приобретения права на получение негосударственной пенсии	9
9. Порядок установления и исчисления размера негосударственной пенсии.....	10
10. Порядок выплаты негосударственной пенсии.....	11
11. Правопреемство	11
12. Заключительные положения.....	12

1. Общие положения

1.1. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников (далее – Положение) акционерного общества «Чепецкий механический завод» (далее – Общество) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, корпоративной социальной программой негосударственного пенсионного обеспечения, введенной в действие приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.05.2018 № 1/504-П «Об утверждении Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций (далее ЕОСП) и Коллективным договором Общества.

1.2. Настоящее Положение регламентирует отношения между работниками Общества (далее – работники) и Обществом, возникающие при создании и функционировании системы негосударственного пенсионного обеспечения в Обществе (далее – Система НПО), устанавливает порядок возникновения и реализации прав работников Общества на негосударственную пенсию.

1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение (далее – НПО) осуществляется в целях материальной поддержки работников, длительное время добросовестно отработавших в Обществе и организациях Госкорпорации «Росатом», после их выхода на пенсию.

1.4. НПО работников Общества осуществляется акционерным обществом негосударственным пенсионным фондом «Атомгарант» (далее – НПФ).

1.5. Общество выступает гарантом НПО работников в части финансирования негосударственных пенсий до их назначения, а НПФ – в части выплаты назначенных негосударственных пенсий.

2. Термины и определения

Основные термины и определения, используемые в настоящем Положении:

вкладчик (Общество) – юридическое лицо, являющееся стороной договора о НПО, перечисляющее пенсионные взносы в пользу Участников.

выкупная сумма — сумма денежных средств, находящихся на личных пенсионных счетах Участника, которая в соответствии с правилами НПФ будет выплачена Участнику Программы №2, либо переведена в другой НПФ при расторжении пенсионного договора Участника в соответствии с настоящим Положением, пенсионным договором и заявлением Участника;

заработная плата Участника – вознаграждение (доход), полученное им в связи с выполнением работы в Обществе, на которое начисляются страховые взносы в ПФР;

корпоративные пенсионные взносы - денежные средства, перечисляемые в соответствии с пенсионным договором Общества в НПФ в пользу Участников Программы №1 и/или Программы №2;

личные пенсионные взносы – пенсионные взносы Участника Программы №1 и/или Программы №2, перечисляемые в НПФ в соответствии с условиями настоящего Положения и личного пенсионного договора;

негосударственный пенсионный фонд (далее - НПФ) - организация, исключительной деятельностью которой является негосударственное пенсионное обеспечение и обязательное пенсионное страхование.

негосударственная пенсия - ежемесячно выплачиваемая НПФ Участнику сумма денежных средств в соответствии с условиями настоящего Положения и пенсионными договорами;

организации Госкорпорации «Росатом» - акционерные общества Госкорпорации «Росатом», их дочерние и зависимые предприятия, учреждения Госкорпорации «Росатом» и федеральные государственные унитарные предприятия, в отношении которых Госкорпорация «Росатом» осуществляет права собственника имущества;

пенсионные основания — основания для приобретения Участником права на получение негосударственной пенсии;

пенсионный взнос — денежные средства, уплачиваемые Обществом и Участниками Программы №1 и/или Программы №2 в соответствии с условиями настоящего Положения и пенсионного договора;

пенсионный договор Общества – договор НПО, в соответствии с которым Общество обязуется уплачивать пенсионные взносы в пользу Участника в НПФ, а НПФ обязуется при наступлении у Участника пенсионных оснований выплачивать ему негосударственную пенсию;

пенсионный договор Участника Программы №2 - договор негосударственного пенсионного обеспечения, заключенный работником с НПФ в соответствии, с которым работник обязуется уплачивать пенсионные взносы в свою пользу в НПФ, а НПФ обязуется при наступлении у работника пенсионного основания выплачивать ему негосударственную пенсию;

правопреемник - физическое лицо (или лица), указанное Участником Программы №1 и/или Программы №2, в пользу которого в случае смерти Участника переходят пенсионные обязательства НПФ, сформированные перед Участником по пенсионному договору, либо выплачивается выкупная сумма в порядке, установленном Пенсионными правилами и пенсионным договором;

Программа №1 - программа государственного софинансирования пенсионных накоплений, при реализации которой Общество заключает договор с НПФ, в котором открывает на работника – участника пенсионного обеспечения именной пенсионный счет, на который перечисляет взносы, пропорциональные взносам работника;

Программа №2 – программа участия работника и Общества в согласованных долях в формировании дополнительного пенсионного обеспечения работника в НПФ;

работник — физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом;

софинансирование – устанавливаемое правило финансирования, при котором накопление пенсионных средств осуществляется за счет взносов работодателя и денежных средств участника в согласованных долях;

стаж работы – суммарная продолжительность периодов работы Участника в Обществе и организациях госкорпорации «Росатом», учитываемая для целей негосударственного пенсионного обеспечения в соответствии с настоящим Положением;

страховой стаж – продолжительность периода, в течение которого Участник уплачивал пенсионные взносы по личному договору;

участник - работник, которому в соответствии с пенсионным договором производятся или должны производиться выплаты негосударственной пенсии на условиях, предусмотренных настоящим Положением;

участник Программы №1 – работник, вступивший в государственную программу софинансирования пенсионных накоплений и подавший заявление о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию в период с 1 октября 2008 года по 31 декабря 2014 года и начавший уплату указанных взносов в период по 31 января 2015 года на условиях предусмотренных настоящим Положением;

участник Программы №2 – работник, заключивший с НПФ пенсионный договор Участника и уплачивающий в НПФ пенсионные взносы в размерах и на условиях предусмотренных настоящим Положением.

3. Правовое регулирование системы НПО

3.1. Нормативно-правовое регулирование отношений, возникающих между Обществом и НПФ, осуществляется в соответствии с:

законодательством Российской Федерации;
пенсионными договорами Общества;
пенсионными правилами НПФ.

3.2. Нормативно-правовое регулирование отношений, возникающих между работниками и НПФ, осуществляется в соответствии с:

пенсионными договорами Общества;
пенсионным договором Участника Программы №1, Программы №2;
пенсионными правилами НПФ.

3.3. Нормативно-правовое регулирование отношений, возникающих между работниками и Обществом, осуществляется в соответствии с:

пенсионными договорами Общества;
коллективным договором Общества;
настоящим Положением.

4. Основы и принципы функционирования системы НПО

4.1. Настоящее Положение предусматривает реализацию для работников Общества двух пенсионных программ НПО - Программа №1 и Программа №2.

4.2. Указанные в п.4.1 настоящего Положения пенсионные программы не являются взаимоисключающими. При одновременном участии работника в обеих пенсионных программах, Общество уплачивает взносы по каждой из программ.

4.3. Основными принципами функционирования пенсионных программ являются:

добровольное участие работника Общества в пенсионных программах на основе совместного финансирования негосударственной пенсии работником и Обществом с учетом условий и ограничений, установленных настоящим Положением;

одинаковые условия пенсионного обеспечения для всех работников организации независимо от уровня/грейда должности;

адресное и персонализированное перечисление и учет пенсионных взносов Общества в пользу Участников пенсионных программ;

гибкость управления Обществом и Участником своими пенсионными накоплениями;

обеспечение единого подхода к оценке права работника на установление негосударственной пенсии, исчислению её размера и порядку выплаты;

полное финансовое обеспечение назначаемых негосударственных пенсий.

4.4. Общество выполняет следующие функции:

устанавливает нормы и условия НПО в соответствии с настоящим Положением;

информирует работников об условиях и нормах НПО;

перечисляет пенсионные взносы в пользу Участника в порядке и размерах, предусмотренных настоящим Положением и пенсионным договором Общества;

ежемесячно удерживает пенсионные взносы из заработной платы Участников согласно их заявлениям и перечисляет их в НПФ.

4.5. Участники пенсионных Программ №1 и №2:

регулярно вносят пенсионные взносы в свою пользу в соответствии с выбранной пенсионной Программой;

получают негосударственную пенсию в соответствии с настоящим Положением, а также пенсионным договором Общества и пенсионным договором Участника;

сообщают в НПФ об изменениях, влияющих на исполнение НПФ своих обязательств перед ними, в том числе в период выплаты негосударственной пенсии;

на основании личного заявления Участник Программы №2, исключенный из состава Участников, имеет право личные пенсионные взносы перевести в другой НПФ, указанный в заявлении, либо получить в виде выкупной суммы в соответствии с пенсионными правилами НПФ.

5. Условия финансирования пенсионной Программы №1

5.1. Участниками Программы №1 являются работники, вступившие в Программу государственного софинансирования пенсии до 31 декабря 2014 года, заключившие договор обязательного пенсионного страхования с НПФ Атомгарант, и оформившие заявление установленного образца, в котором указаны размер и периодичность удержания личных пенсионных взносов (ежемесячно, ежеквартально, раз в год).

5.2. В соответствии с личным заявлением работника Общество перечисляет в ПФР личные пенсионные взносы Участника Программы №1.

5.3. Корпоративные пенсионные взносы в пользу Участника Программы №1 Общество перечисляет в НПФ.

5.4. Личные пенсионные взносы Участника Программы №1 учитываются на накопительной части трудовой пенсии Участника Программы №1.

5.5. Корпоративные пенсионные взносы Общества учитываются в НПФ на именном пенсионном счете Участника Программы №1, открытом Вкладчиком в пользу Участника.

5.6. Размер личных пенсионных взносов Участника Программы №1 устанавливается в процентах от заработной платы в соответствии с Таблицей №1, либо в фиксированной сумме по заявлению Участника, но не может составлять менее 180 рублей в месяц. Максимальный размер личных взносов Участника Программы №1 не ограничен.

5.7. Размер корпоративных пенсионных взносов Общества определяется пропорционально личным взносам Участника, но не может составлять более 1000 рублей на 1-го работника в месяц (более 3 000 рублей в квартал, более 12 000 рублей в год).

5.8. Датой признания Обществом своих обязательств перед Участником Программы №1, является дата начисления ему заработной платы, достаточной для перечисления пенсионных взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

5.9. Срок уплаты корпоративных пенсионных взносов Участника Программы №1 ограничивается сроком действия государственной программы софинансирования накопительной части трудовой пенсии в отношении Участника независимо от даты наступления общеустановленного пенсионного возраста, но не более 10 лет.

6. Условия финансирования пенсионной Программы №2

6.1. Работник в добровольном порядке становится Участником Программы №2 путем заключения личного пенсионного договора с НПФ.

6.2. После заключения Участником Программы №2 с НПФ пенсионного договора он обязан подать заявление в бухгалтерию Общества о ежемесячном удержании и перечислении в НПФ из его заработной платы пенсионных взносов начиная с месяца, в котором подается заявление, если заявление подается до 15 числа месяца включительно и с месяца, следующего за месяцем подачи заявления в других случаях.

6.3. Общество ежемесячно перечисляет в НПФ личные пенсионные взносы Участника Программы №2 в соответствии с пенсионным договором Участника на основании его личного заявления.

6.4. Общество ежемесячно перечисляет в НПФ корпоративные пенсионные взносы в соответствии с пенсионным договором Общества по Программе №2 в пользу Участника Программы №2 при условии перечисления Участником его личных взносов.

6.5. Личные пенсионные взносы Участника Программы №2 учитываются НПФ на именном пенсионном счете, открытом по пенсионному договору Участника.

6.6. Корпоративные пенсионные взносы Общества учитываются НПФ на именном пенсионном счете Участника Программы №2, по пенсионному договору Общества по Программе №2.

6.7. Размер и соотношение ежемесячного личного пенсионного взноса Участника Программы №2 и корпоративного пенсионного взноса Общества определяется в соответствии с Таблицей №1 в зависимости от возраста вступления в Программу. Минимальный размер ежемесячных личных и корпоративных взносов не может составлять менее 200 рублей. Максимальный размер личных взносов Участника Программы №2 не ограничен. Максимальный размер ежемесячного взноса Общества не должен превышать 8000 рублей на 1-го работника.

В случае участия работника в обеих пенсионных программах максимальный размер ежемесячного взноса Общества не должен превышать 8 000 рублей на 1-го работника.

6.8. Размер пенсионного взноса Участника Программы №2 может быть изменен в большую сторону на основании заявления Участника, при переходе из одной возрастной категории в другую. При этом, размер корпоративных взносов тоже изменится.

Таблица № 1

Количество лет до наступления пенсионных оснований	Возраст Участника		Соотношение размера взноса (процент от заработной платы)		
	ж	м	Минимальный взнос Участника	Максимальный взнос Участника	Взнос Общества
более 39	до 20	до 25	0,8%	не ограничен	0,8%
от 39 до 35	21-25	26-30	0,9%	не ограничен	0,9%
от 34 до 30	26-30	31-35	1,0%	не ограничен	1,0%
от 29 до 24	31-35	36-40	1,5%	не ограничен	1,5%
от 24 до 20	36-40	41-45	1,75%	не ограничен	1,75%
от 19 до 15	41-45	46-50	2,0%	не ограничен	2,0%
от 14 до 10	46-50	51-55	2,25%	не ограничен	2,25%
от 9 до 6	51-54	56-59	2,5%	не ограничен	2,5%
от 5 до 0	55-60	60-65	3,0%	не ограничен	3,0%

6.9. Если суммарный стаж работы Участника в Обществе составляет 20 лет и более, размер взноса Вкладчика увеличивается в 1,2 раза по представлению ОТОиРП.

6.10. Корпоративные пенсионные взносы Общество прекращает перечислять в момент достижения общеустановленного пенсионного возраста (мужчины – 65 лет, женщины – 60 лет).

6.11. Участник Программы №2 имеет право:

продолжить участие в Программе и уплачивать личные пенсионные взносы после достижения общеустановленного пенсионного возраста (мужчины – 65 лет, женщины – 60 лет);

прекратить уплачивать взносы после оформления страховой пенсии по старости, но не ранее чем в 60 лет (для мужчин) и 55 лет (для женщин), и оформить заявление на назначение негосударственной пенсии за счет личных пенсионных взносов.

7. Условия участия в Программе №1 и в Программе №2

7.1. Участниками Программы №1 и Программы №2 могут стать все работники, состоящие в списочном составе Общества, имеющие стаж работы в Обществе не менее 1 года, и не достигшие общеустановленного пенсионного возраста (мужчины – 65 лет, женщины – 60 лет) на момент вступления в Программу.

7.2. В состав Участников Программы №1 и Программы №2 не включаются:

работники, занятые на сезонных и временных работах;

лица, работающие по совместительству;

лица, работающие по гражданско-правовым договорам.

7.3. Из состава Участников Программы №1 и Программы №2 по Представлению ОТОиРП исключаются работники:

не достигшие необходимого стажа работы в Обществе (15 лет) для назначения негосударственной пенсии к моменту увольнения на пенсию;

не исполняющие свои обязательства по регулярной уплате личных пенсионных взносов (кроме неоплачиваемого отпуска по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет, длительного больничного, нахождения под следствием и безвестного отсутствия);

приостановившие перечисление взносов на срок более 1 (Одного) года;

уволенные по инициативе Общества на основании пунктов 5 – 7, 9-13 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (в связи с виновными действиями работника);

уволенные по обстоятельствам, указанным в пункте 4 статьи 83 Трудового кодекса РФ (осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда);

участники, прекратившие трудовые отношения с Обществом по сокращению штата (статья 81 ТК), по собственному желанию (статья 80 ТК), по соглашению сторон (статья 78), при этом учитываются условия, предусмотренные п. 8.4 настоящего Положения.

7.4. На основании заявления работника, исключенного из состава Участников Программы №2, личные пенсионные взносы, могут быть получены одновременно в виде выкупной суммы или переведены в другой НПФ, указанный в заявлении.

7.5. Корпоративные пенсионные взносы Общества, внесенные в пользу Участника Программы №1 и/или Программы №2, исключенного из системы НПО, и отраженные на его именном пенсионном счете, открытом по пенсионному договору Общества по Программе №1 и/или Программе №2, по представлению ОТОиРП перераспределяются на именные пенсионные счета других Участников системы НПО.

7.6. Корпоративные пенсионные взносы Общества, внесенные в пользу Участника Программы №1 и/или Программы №2, исключенного из системы НПО при увольнении его в связи с переходом на выборную должность и отраженные на его именном пенсионном счете, остаются на его счете. В случае его возвращения на предприятие бывший Участник может быть восстановлен в Программе по его желанию.

8. Основания для приобретения права на получение негосударственной пенсии

8.1. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие виды корпоративной пенсии:

- негосударственная пенсия по старости;
- негосударственная пенсия по инвалидности.

8.2. Негосударственная пенсия по старости Участнику Программы №1 и Программы №2 назначается после достижения общеустановленного пенсионного возраста (мужчины – 65 лет, женщины – 60 лет) при одновременном соблюдении следующих условий в совокупности:

- приобретение права на страховую пенсию;
- наличие суммарного стажа работы в Обществе и организациях Госкорпорации «Росатом» не менее 15 лет;
- наличие страхового стажа не менее 5 (Пяти) лет;
- увольнение из Общества в связи с выходом на пенсию.

8.3. Участнику могут назначить негосударственную пенсию досрочно, при одновременном соблюдении условий, предусмотренных в п.8.2, но не ранее чем в 60 лет (для мужчин) и в 55 лет (для женщин) в случае:

- увольнения на пенсию до 01.01.2019;
- оформления досрочной страховой пенсии по старости (по Спискам № 1, № 2);
- оформления страховой пенсии по старости на общих основаниях в переходный период (с 2019 по 2024 год).

8.4. За Участником Программы №1 и Программы №2 сохраняется право на назначение негосударственной пенсии при увольнении по сокращению штата (статья 81 ТК РФ), по собственному желанию (статья 80 ТК РФ), по соглашению сторон (статья 78), если в совокупности одновременно соблюдены следующие условия:

наличие на момент увольнения права на страховую пенсию, оформленную в Обществе;

наличие суммарного стажа работы в Обществе и организациях Госкорпорации «Росатом» не менее 15 лет;

наличие страхового стажа не менее 5 (Пяти) лет.

8.5. Негосударственная пенсия по инвалидности Участнику Программы №2 назначается при одновременном соблюдении следующих условий в совокупности:

приобретение права на страховую пенсию по инвалидности;

наличие суммарного стажа работы не менее 15 лет;

наличие страхового стажа не менее 5 (Пяти) лет;

увольнение из Общества по пункту 8 части первой статьи 77 или пункту 5 части первой статьи 83 ТК РФ.

8.6. Для Участников Программы №2, при наличии медицинской справки, препятствующей продолжению трудовой деятельности, право на выплату негосударственной пенсии по п.8.4. наступает с момента увольнения.

8.7. В случае расторжения Участником Программы №2 личного пенсионного договора, негосударственная пенсия за счет корпоративных средств не назначается. При этом, корпоративные пенсионные взносы Общества перераспределяются на именные пенсионные счета других Участников НПО.

9. Порядок установления и исчисления размера негосударственной пенсии

9.1. Порядок обращения за установлением негосударственной пенсии, а также перечень документов определяются Регламентом взаимодействия Общества с НПФ.

9.2. Заявление о назначении пенсии подается в ОТОиРП Участником Программы №1 и Программы №2 не менее чем за 2 месяца до даты наступления права на негосударственную пенсию.

9.3. Выплата негосударственной пенсии осуществляется НПФ по представлению ОТОиРП в зависимости от даты подачи заявления в порядке и в сроки, предусмотренные настоящим Положением и правилами НПФ.

9.4. Размер устанавливаемой негосударственной пенсии Участнику Программы №2 определяется исходя из средств, накопленных на его именной пенсионном счете и состоит из:

суммы личных пенсионных взносов Участника и инвестиционного дохода;

суммы ежемесячных корпоративных пенсионных взносов Общества в пользу Участника и инвестиционного дохода;

единовременного корпоративного пенсионного взноса Общества в пользу Участника Программы, перечисленного в период до 01.01.2018.

9.5. При увольнении Участника после достижения 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины), первая выплата может составлять до 25% от пенсионных накоплений, сформированных за счет личных и корпоративных взносов на его именном пенсионном счете в НПФ. В случае увольнения ранее указанного возраста, первая выплата в размере до 25 % производится только за счет личных средств Участника.

9.6. В случае перевода Участника Программы №1 и/или Программы №2 в дочерние общества и организации, оказывающие услуги АО ЧМЗ через аутсорсинг и аутстаффинг, а также на другие предприятия Топливной компании после 21.03.2011, размер пенсии назначается по п.9.4 за период работы в Обществе после достижения общеустановленного пенсионного возраста, и только при условии увольнения на пенсию из вышеперечисленных организаций.

10. Порядок выплаты негосударственной пенсии

10.1. Негосударственная пенсия выплачивается Участнику Программы №1 и/или Программы №2 ежемесячно до исчерпания средств на именном пенсионном счете, но не менее 10 лет, в соответствии с пенсионным договором.

10.2. Выплата негосударственной пенсии Участнику Программы №1 и/или Программы №2 приостанавливается в следующих случаях:

при возврате кредитной организацией сумм негосударственной пенсии (выплат), неполученных пенсионером, – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором зафиксирован факт возврата;

при признании пенсионера безвестно отсутствующим лицом в порядке, установленном статьей 42 Гражданского кодекса Российской Федерации — с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором вступило в силу решение суда о признании его безвестно отсутствующим на весь период действия указанного решения.

10.3. Суммы установленной негосударственной пенсии, не полученные своевременно по вине Общества или НПФ, выплачиваются НПФ за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

10.4. При установлении факта смерти Участника выплата негосударственной пенсии по Распоряжению Вкладчика прекращается, а начисленные суммы пенсии за истекший период после ее назначения и оставшиеся в связи с его смертью неполученными, выплачиваются лицам, определенным законодательством Российской Федерации, при предъявлении соответствующих документов.

11. Правопреемство

11.1. Личные пенсионные взносы Участника Программы №1 и/или Программы №2 подлежат правопреемству в случае смерти Участника на этапе накопления и на этапе выплаты пенсии.

11.2. Корпоративные пенсионные взносы Общества в пользу Участника Программы №1 и/или Программы №2 подлежат правопреемству в случае смерти Участника на этапе накопления и на этапе выплаты пенсии при обращении правопреемника в течение

1 (Одного) года с даты смерти Участника, в том числе и для Участников, умерших до введения данной редакции Положения. Датой обращения считается дата поступления запроса от НПФ о предоставлении распоряжения на выплату правопреемнику сумм, учтенных на именном пенсионном счете Участника.

11.3. Единовременные корпоративные пенсионные взносы Общества правопреемству не подлежат.

11.4. Участник Программы №2 имеет право в любой момент подать в НПФ заявление о назначении правопреемника по личному договору и по пенсионному договору Общества по Программе № 2.

11.5. В случае смерти Участника Программы №2, правопреемник, который ранее был указан Участником в заявлении, обращается в НПФ до истечения 6 (шести) месяцев с даты смерти Участника с заявлением о выплате выкупной суммы.

11.6. При отсутствии правопреемника по личному договору НПО или по пенсионному договору Общества по Программе № 2 по истечении 6 (шести) месяцев, НПФ принимает заявления правопреемника по закону (или по завещанию).

11.7. НПФ производит выплату выкупной суммы правопреемнику по закону (или по завещанию) в размерах и сроки, предусмотренные Пенсионными правилами НПФ.

12. Заключительные положения

12.1. НПФ ежегодно информирует Участников Программы №1 и/или Программы №2 и Общество об итогах деятельности по НПО.

12.2. Споры по НПО между Обществом, НПФ и Участниками Программы №1 и/или Программы №2 разрешаются путем переговоров. При отсутствии взаимоприемлемого решения указанные споры разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

12.3. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение предварительно согласовываются с АО «ТВЭЛ» и Госкорпорацией «Росатом».

12.4. Настоящее Положение со всеми изменениями вступает в силу с даты его утверждения, если иное не предусмотрено текстом документа.

12.5. Ответственность за разработку и реализацию настоящего Положения и договоров, заключаемых Обществом с НПФ, возлагается на ОТОиРП.