



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ЧЕПЕЦКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ  
ЗАВОД»

	№ 322
	индекс 125

Утверждено

Советом директоров ОАО ЧМЗ  
Протокол № 95 от 29.02.2008г.

**ПОЛОЖЕНИЕ** № 125-22/417

О порядке улучшения жилищных условий молодых специалистов.

Генеральный директор

15.02.2008

С.Б. Сухарев

Зам. генерального директора -  
директор по экономике и финансам

06.02.2008

О.Н. Бекмеметьев

Главный бухгалтер

08.02.08

О.В. Молодцова

Начальник отдела кадров

08.02.2008

Н.П. Кукушкин

Начальник Юр.О

05.02.2008

А.С. Перевозчиков

Начальник ОУС

04.02.2008.

А.Н. Пономарев

**СОГЛАСОВАНО:**

Начальник отдела по работе с  
персоналом ОАО «ТВЭЛ»

20.02.2008

С.В. Кузнецова

Председатель ППО ОАО ЧМЗ

А.Г. Микрюков

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Целью настоящего Положения является определение порядка (принципиальных подходов, условий и сроков) оказания финансовой помощи молодым специалистам, прибывшим на ОАО «Чепецкий механический завод», в решении проблем временного проживания и улучшения их жилищных условий в порядке, предусмотренном «Положением о порядке предоставления беспроцентных целевых займов работникам ОАО «Чепецкий механический завод» для улучшения жилищных условий» или «Положением о порядке улучшения жилищных условий работников и пенсионеров ОАО «Чепецкий механический завод» предоставлением жилья с выплатой части стоимости в рассрочку путем удержания из заработной платы».

1.2. Положение разработано в соответствии с «Жилищным Кодексом РФ», «Гражданским Кодексом РФ», «Трудовым Кодексом РФ», «Коллективным договором».

1.3. Положение устанавливает:

- правообладателей и условия оказания финансовой помощи молодым специалистам, прибывшим на ОАО «Чепецкий механический завод», в решении проблем временного проживания и улучшения жилищных условий;
- перечень необходимых документов на получение финансовой помощи в решении проблем временного проживания и улучшения жилищных условий;
- льготы, установленные для молодых специалистов;

1.4. В настоящем Положении используются следующие термины:

- Молодой специалист – физическое лицо, выпускник высшего учебного заведения по необходимой предприятию специальности, в возрасте до 30 лет включительно, заключивший с ОАО ЧМЗ трудовой договор в течение 1 года после окончания высшего учебного заведения;

- Жилье – любые виды жилых помещений, предусмотренные статьей 16 Жилищного Кодекса РФ (в том числе и незавершенные строительством), являющиеся собственностью ОАО ЧМЗ;

- Временное жилье – жилье, предоставленное во временное владение и пользование.

- Компенсация – предусмотренные трудовым договором ежемесячные выплаты ОАО ЧМЗ молодому специалисту с целью частичной компенсации его расходов по обеспечению временным жильем. Размер компенсации определяется руководством предприятия на основании предложений ОУС ежегодно с использованием информации о средней по городу стоимости найма однокомнатной благоустроенной квартиры с получением временной регистрации без телефона, без учета платы за электроэнергию и коммунальных услуг. При определении размера компенсации должен быть учтен (как вычитаемое) установленный предприятием размер оплаты по договорам найма в общежитиях и квартирах ОАО ЧМЗ. Размер компенсации определяется решением комиссии по улучшению жилищных условий.

- ОУС – отдел по управлению собственностью;

- ОАО ЧМЗ, Предприятие, Общество, Завод – открытое акционерное общество «Чепецкий механический завод».

## **2. ПРАВООБЛАДАТЕЛИ И УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ ВРЕМЕННОГО ПРОЖИВАНИЯ.**

2.1. Правообладателями по данному положению являются молодые специалисты.

2.2. Оказание финансовой помощи в решении проблем временного проживания молодых специалистов:

2.2.1. Молодым специалистам, не обеспеченным жильем по социальной норме в г. Глазове и на прилегающих территориях на праве собственности (долевой собственности) или на праве владения и пользования (в соответствии с договором найма жилого помещения) при прибытии на предприятие для трудоустройства предлагается (по усмотрению руководства) один из следующих вариантов временного жилья:

- койко-место (для одиноких молодых специалистов) в жилом помещении или квартире, являющейся собственностью ОАО ЧМЗ;

- комната (однокомнатная квартира) (для семейных молодых специалистов) в жилом помещении или квартире, являющейся собственностью ОАО ЧМЗ;

- комната (однокомнатная квартира) (для семейных молодых специалистов) в жилом помещении или квартире, не являющейся собственностью ОАО ЧМЗ;

2.2.2. Временное жилье предоставляется по представлению отдела кадров на основании заключенного трудового договора и письменного заявления молодого специалиста (Приложение №1), согласованного отделом кадров и ОУС, с последующим заключением соответствующего договора найма или аренды.

2.2.3. При отсутствии временного жилья в жилом помещении или квартире, являющейся собственностью ОАО ЧМЗ, молодой специалист может самостоятельно найти и снять временное жилье на срок, на который предоставляется временное жилье по пункту 2.2.4. настоящего Положения.

2.2.4. Временное жилье предоставляется на период работы молодого специалиста на предприятии до получения (приобретения) им отдельного жилья, если иное не оговорено договором найма (аренды) жилья.

2.2.5. По истечении срока действия договора найма или аренды молодой специалист обязан освободить предоставленное ему предприятием или по ходатайству предприятия организациями г.Глазова временное жилье. При отказе освободить временное жилье, оно освобождается в судебном порядке, а молодой специалист лишается права на получение какой-либо финансовой помощи для улучшения жилищных условий на ОАО ЧМЗ.

2.2.6. После переезда в снятое по пункту 2.2.3. временное жильё молодой специалист оформляет заявление (Приложение № 1), после чего оформляется дополнение к трудовому договору, предусматривающее обязательства работодателя выплачивать молодому специалисту ежемесячную компенсацию, частично покрывающую его расходы по снятию временного жилья.

2.3. Отдел кадров ежегодно формирует списки молодых специалистов, которым предусматривается компенсация их расходов на съём жилья. Размер компенсации ежегодно определяется решением комиссии по улучшению жилищных условий.

2.4. Выплата компенсации по п.п. 2.2.6. настоящего Положения прекращается при наступлении одного из следующих событий:

- молодой специалист улучшил свои жилищные условия;
- расторжение трудового договора по инициативе одной из сторон;
- при достижении молодым специалистом возраста 30 лет, если при этом его стаж работы на предприятии составил более 5 лет.

### **3. УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ.**

3.1. По истечении 4 лет работы на предприятии молодые специалисты, не обеспеченные жильём по социальной норме в г. Глазове и на прилегающих территориях на праве собственности (долевой собственности) или на праве владения и пользования (в соответствии с договором найма жилого помещения), при успешном прохождении служебной аттестации, решением комиссии по улучшению жилищных условий могут получить право на внеочередное улучшение жилищных условий в соответствии с действующими на предприятии положениями «О порядке улучшения жилищных условий работников и пенсионеров ОАО «Чепецкий механический завод» предоставлением жилья с выплатой части стоимости в рассрочку путём удержания из заработной платы» и «О порядке предоставления беспроцентных целевых займов работникам ОАО «Чепецкий механический завод» для улучшения жилищных условий».

### **4. ЛЬГОТЫ, УСТАНОВЛЕННЫЕ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.**

4.1. Срок возврата беспроцентного займа или выплаты части стоимости жилья в рассрочку составляет 10 лет.

4.2. Молодой специалист освобождается от единовременного платежа при улучшении жилищных условий по положению «О порядке улучшения жилищных условий работников и пенсионеров ОАО «Чепецкий механический завод» предоставлением жилья с выплатой части стоимости в рассрочку путём удержания из заработной платы».

4.3. Размер оплаты жилья в рассрочку по положению «О порядке улучшения жилищных условий работников и пенсионеров ОАО «Чепецкий механический

завод» предоставлением жилья с выплатой части стоимости в рассрочку путём удержания из заработной платы» и размер беспроцентного целевого займа по положению «О порядке предоставления беспроцентных целевых займов работникам ОАО «Чепецкий механический завод» для улучшения жилищных условий» определяется по максимально установленной на территории Удмуртской Республики социальной норме жилья без учета ранее занимаемого жилья в г. Глазове и на прилегающих территориях, принадлежащего на праве пользования (на основании гражданско-правовых договоров с собственниками жилья) или приватизированного совместно с членами семьи, в соответствии с ФЗ от 04.07.1991 г. № 1541-1 «О приватизации жилищного фонда в РФ».

4.4. Ежегодный возврат беспроцентного займа или выплата части стоимости жилья в рассрочку осуществляется в следующем порядке:

первый год	3%
второй год	3%
третий год	6%
четвертый год	6%
пятый год	10%
шестой год	10%
седьмой год	14%
восьмой год	14%
девятый год	17%
десятый год	17%

4.5. Размер беспроцентного займа определяется с учетом всех членов семьи молодого специалиста (мужа или жены), независимо от места их работы.

4.6. Размер беспроцентного целевого займа молодому специалисту рассчитывается исходя из средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по г. Глазову определенной независимым оценщиком и утвержденной решением комиссии по улучшению жилищных условий.

4.7. На основании заключения отдела кадров комиссия по улучшению жилищных условий может принять решение о выдаче молодому специалисту беспроцентного займа на погашение его обязательства перед кредитным учреждением, возникшего из гражданско-правового договора на выдачу кредита для приобретения жилого помещения.

Генеральному директору ОАО ЧМЗ

**заявление.**

От молодого специалиста \_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

ИНН \_\_\_\_\_

паспорт: \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

место регистрации (или предыдущей регистрации) \_\_\_\_\_

Семейное положение \_\_\_\_\_

Состав семьи:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Прошу предоставить мне временное жилье по адресу:

\_\_\_\_\_

Согласен на оформление соответствующего договора.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_

Согласовано:

**Начальник ОК**

\_\_\_\_\_

**Начальник ОУС**

\_\_\_\_\_

Генеральному директору ОАО ЧМЗ

**заявление.**

От молодого специалиста \_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

ИНН \_\_\_\_\_

паспорт: \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

место регистрации (или предыдущей регистрации) \_\_\_\_\_

Семейное положение \_\_\_\_\_

Состав семьи:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Прошу предоставить мне ежемесячную компенсацию, частично покрывающую расходы по снятию временного жилья по адресу (договор найма (аренды) прилагается): \_\_\_\_\_

Согласен на оформление дополнения к трудовому договору.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_

Согласовано:

**Начальник ОК**

\_\_\_\_\_

**Начальник ОУС**

\_\_\_\_\_

