ГАЗЕТА КОМПАНИИ «ТВЭЛ»
Издается с июля 2007 года
www.tvel.ru

ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА ТВЭЛ

Элемент будущего

№ 5 (153) март 2015 года

16+

ВТОРОЕ ЯДРО

На СХК восстановили производство вольфрама

На Сибирском химическом комбинате получено первое изделие из металлического вольфрама {2}

ПАНОРАМА

На МСЗ стартовал проект «Фабрика процессов»

В ПАО «МСЗ» в марте была создана Лин-лаборатория {3}

ЧЕЛОВЕК ГОДА РОСАТОМА-2014

Рецепт эффективности

Дозиметрист 6 разряда отдела радиационной безопасности УЭХК Евгения Федорова стала победителем отраслевой программы {4}

Госкорпорация «Росатом» в 2014 году сэкономила на закупочных процедурах 17,1 млрд рублей

КОРПОРАТИВНЫЕ НОВОСТИ

ЧМЗ направил около 360 млн рублей на мероприятия по охране труда

В ходе совещания, состоявшегося в АО «ЧМЗ», начальник службы радиационной, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Олег Уткин рассказал о том, что за минувший год на предприятии не выявлены случаи профессиональной заболеваемости и переоблучения персонала.

По его словам, отсутствуют аварии и инциденты на опасных производственных объектах предприятия, кроме того, ведется постоянная работа по сокращению этих объектов и снижению класса их опасности. В течение 2014 года был выполнен проект ТОП-12 «Обеспечение безопасности при проведении изменений» и разработан проект единой санитарно-защитной зоны АО «ЧМЗ».

«Мы регулярно проводим мероприятия по охране атмосферного воздуха, инструментальные измерения промышленных выбросов, – рассказал Олег Уткин. – Все показатели в норме. Превышений допустимого уровня не зафиксировано. На ЧМЗ отсутствует персонал, имеющий превышение индивидуальной эффективной дозы облучения».

На охрану труда в 2014 году завод выделил 360 млн рублей. На эти средства были приобретены средства индивидуальной защиты для персонала, проведены стирка, дезактивация спецодежды, производилась выдача талонов на лечебно-профилактическое питание и молоко, обеспечены компенсационные льготы.

Наталья Плетенева

Группа по защите активов УЭХК названа одной из лучших

По итогам работы в 2014 году группа по защите активов (ГЗА) Уральского электрохимического комбината признана одной из наиболее результативных в Топливной компании «ТВЭЛ».

В рейтинге ведущих подразделений защиты активов ГЗА УЭХК разделила второе место (первое место не присуждалось) с ГЗА Ангарского электролизного химического комбината. И.о. руководителя группы Татьяна Канахина вошла в число лучших «защитников» активов, уступив лидерство лишь руководителю ГЗА АО «ЧМЗ».

Высокая оценка деятельности ГЗА УЭХК, по словам Татьяны Канахиной, результат кропотливой и планомерной работы всех работников подразделения. «Главной целью группы защиты активов УЭХК является создание условий для динамичного развития комбината посредством противодействия негативным влияниям, угрожающим реализации стратегических инициатив и выполнению производственных планов, – сказала она. – Ежедневно это борьба: выявление и анализ факторов и условий, способствующих возникновению угроз экономической безопасности и активам АО «УЭХК», а также проведение аналитических исследований по моделированию угроз экономической безопасности».

Вера Борисова

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»

Стиль «без потерь»

УЭХК станет образцовым ПСР-предприятием

АО «УЭХК» посетил директор ОАО «ПСР» Сергей Обозов. Он и его команда на месте оценили «как есть» и дали практический старт проекту «Образцовое ПСР-предприятие» на УЭХК.

Прежде чем дать оценку нынешнему состоянию ПСР на комбинате и озвучить конкретные практические советы, Сергей Обозов и директор Департамента развития производства Росатома Николай Антонов побывали в информационном центре управления производством, посетили склад хранения и транспортировки основной продукции комбината, участок КИУ цеха № 53, «Челнок» в 54-м, участок термоликвидации (УТЛ) в цехе № 19 и здесь же участок подготовки емкостей (УПЕ). Он, кстати, и был выбран командой ОАО «ПСР» базовым для будущего образцового ПСР-предприятия.

Ольга Акишева, заместитель генерального директора комбината по экономике и финансам, рассказывает Сергею Обозову о проекте развития ПСР по своему направлению

|›› стр. 4

УЧИМСЯ БЫТЬ ЭФФЕКТИВНЫМИ

Экономия – дело каждого

Сегодня для Топливной компании задача повышения эффективности выходит на первый план. О том, какими средствами она будет решаться, рассказывает старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению Наталья Никипелова.

– Наталья Владимировна, каковы основные цели у Топливной компании в среднесрочной перспективе?

– Госкорпорация «Росатом» ставит перед всеми предприятиями отрасли амбициозные цели – рост минимум на 30 % свободного денежного потока, производительности труда, портфеля заказов, выручки, скорости производственных процессов, а также снижение как минимум на одну треть себестоимости и запасов. Достичь этих целей можно только повышая эффективность по всему спектру деятельности Топливной компании. Задача для нас не новая, но ее сложность состоит в том, что после многолетней успешной работы нам все труднее дается каждый дополнительный процент экономии ресурсов и роста базовых показателей.

– Если говорить об экономии, какие новые подходы и методы предпринимаются для контроля над издержками?

– Главное – персонализация ответственности за уровни затрат. Другими словами, каждый вид затрат закрепляется за конкретными людьми: от старших вице-президентов управляющей компании до лидеров малых групп на производстве.

Сегодня в цехах предприятий создаются информационные центры управления производством (так называемые гемба-офисы).

|›› стр. 2

КОРПОРАТИВНАЯ НАУКА

Думать на перспективу, работать на опережение

Вот уже несколько лет аспирантура АО «ВНИИНМ им. А.А. Бочвара» является важной составляющей научной работы института. По состоянию на конец 2014 года в аспирантуре ВНИИНМ обучался 21 аспирант и были прикреплены 23 соискателя.

На сегодняшний день ключевой проблемой многих предприятий и организаций атомной отрасли является дефицит специалистов высшей квалификации по перспективным направлениям развития науки и техники.

В связи с этим нельзя не отметить огромную роль ТК «ТВЭЛ». Еще в 2012 году президентом Топливной компании Юрием Олениным была поставлена задача по развитию аспирантуры и открытию диссертационных советов во ВНИИНМ.

В течение 2013 года были разработаны внутренние нормативные документы, организационно-методическая и учебная документация по обеспечению учебного процесса аспирантуры. Во ВНИИНМ ведущими специалистами были разработаны основные профессиональные образовательные программы по научным специальностям, актуализированы учебные планы подготовки аспирантов и рабочие программы учебных дисциплин в соответствии с потребностями Топливной компании.

Основной задачей отдела аспирантуры АО «ВНИИНМ» является организация и контроль за подготовкой специалистов высшей квалификации.

|›› стр. 5

УЧИМСЯ БЫТЬ ЭФФЕКТИВНЫМИ

Экономия – дело каждого

|» стр. 1

Там можно наглядно увидеть и оценить влияние каждого работника на стоимость продукции и финансовый результат всего предприятия. Тем самым создается важный канал визуализации участия каждого работника в управлении затратами. Ценность Росатома под названием «Эффективность» при этом должна стать мотиватором быть рачительными, аккуратными, дисциплинированными, ответственными – каждому на своем рабочем месте.

Тут, знаете, кивать не следует ни на соседа справа, ни слева – борьбу за экономию нужно начинать с себя и прямо сейчас! Сэкономишь расходные материалы, электроэнергию или время при выполнении технологической операции – обеспечишь прибавку в экономике предприятия.

Нужно создать в коллективах атмосферу нетерпимости к расточительству и, напротив, замечать и поощрять каждый шаг в направлении снижения издержек, уменьшения различных затрат. На это нужно нацелить ПСР-инструменты, силу общественного мнения, корпоративное спикерство, систему экономического образования.

Руководство предприятий должно стимулировать реализацию не требующих инвестиций проектов, направленных на сокращение услуг сервисных служб и сторонних компаний, уменьшение энергопотребления, снижение норм расхода сырья, оптимизацию запасов, компактное размещение производств, консервацию незадействованного и неэффективного оборудования и площадей. В качестве примера приведу АО «УЭХК», где в 2014 году целенаправленно снизили потребление энергоресурсов на 154 млн рублей. В АО «СХК» и ПАО «МСЗ» сократили расходы на услуги сторонних организаций и содержание собственных подразделений на 56 млн и 31 млн рублей соответственно.

В 2015 году работа по снижению издержек и затрат будет продолжена. На каждом предприятии определены направления повышения эффективности. Например, в ПАО «МСЗ» и ПАО «НЗХК» будут пересмотрены затраты на обслуживание и ремонт основного оборудования на 8 и 23 млн рублей соответственно. В АО «СХК» разрабатываются целевые нормативы хранения ТМЦ – экономия по году составит ориентировочно 11 млн рублей. В ООО «УЗГЦ» будут сокращены затраты на вспомогательные и основные материалы на 75 млн рублей за счет осуществления конструкторских мероприятий. В АО «ПО «ЭХЗ» путем внедрения рационализаторских предложений и посредством снижения трудоемкости технологических процессов планируется снизить себестоимость на 12 млн рублей. Список действий, направленных на повышение эффективности, можно продолжать. Хотелось, чтобы за положительными примерами мы не ходили далеко за тридевять земель – для этого нужно придать максимально возможную информационную прозрачность и гласность этим важнейшим стратегически обусловленным процессам.

Старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению Наталья Никипелова

Если образно представить снижение затрат полноводной рекой, питающей пресной живительной влагой предназначенную для возделывания полезных культур землю где-нибудь в степной местности, то к ее руслу непременно должны сбегаться многочисленные ручейки. Это инвестиционные проекты, решения по которым принимаются через призму влияния на себестоимость, это неинвестиционные мероприятия для повышения эффективности, которые реализуются без привлечения значительных ресурсов, это и сокращение затрат на услуги монополистов, наконец, «дорожные карты» стратегического значения и личные ПСР-проекты руководителей разных уровней по сокращению трудоемкости и времени протекания процессов.

– В экономической деятельности немаловажен личный пример для подражания. Не так ли?

– Разумеется, девиз «Начни с себя» и правило «Поступай так, чтобы твое поведение становилось правилом для других» совсем не устарели. Непосредственно в управляющей компании – АО «ТВЭЛ» – предусмотрено уменьшение расходов на автотранспортное обслуживание всего на семь единиц техники. Пересматривается перечень должностных лиц, имеющих право на персональное обслуживание, а также оптимизируется сам процесс выполнения заявок. Значительно уменьшено количество арендуемых офисных помещений. Только по этим статьям экономия АО «ТВЭЛ» в 2015 году составит соответственно19,6 млн и 27 млн рублей.

– Повлияет ли повышение эффективности на размер заработной платы?

– Несомненно, повлияет, причем самым положительным образом. Перед Топливной компанией стоит задача повысить доходы сотрудников с тем, чтобы они опережали инфляцию, были конкурентными в городах и регионах присутствия, а в перспективе – сопоставимыми с зарплатами у мировых лидеров атомной промышленности. Никаких искусственных ограничений зарплат нет, их рост сдерживается только темпами роста производительности труда. Основной упор в решении этой задачи нами сделан на достижение кратного роста выручки предприятий Топливной компании на новых рынках перспективной и общепромышленной продукции.

Развитие общепромышленной деятельности (ОПД) опирается в первую очередь на такие направления, как новая энергетика и новые бизнесы. Они позволят не только увеличить выручку, но будут также способствовать созданию в Топливной компании новых квалифицированных рабочих мест. Мы уже многого добились в этом плане. В период 2010–2014 гг. удалось создать 1,6 тысячи рабочих мест. До 2019 года предусматривается создание до 3 тысяч новых рабочих мест.

Сегодня ОПД активно развивается. На титановом производстве АО «ЧМЗ» была запущена в производство новая, сложная и дорогостоящая номенклатура изделий. В результате рост выручки по сравнению с 2013 годом составил 1,7 раза. Большие надежды возлагаются на производственный участок гидрооксида лития-7 высокой чистоты (99,99 %), созданный в ПАО «НЗХК» под исполнение зарубежного контракта. Неплохие перспективы ожидаются от сотрудничества с российским топливно-энергетическим комплексом, в частности, при решении задач импортозамещения автономных источников питания. Например, на дочернем предприятии АО «УЭХК» – ООО «ЗЭП» – изготовлен и установлен для испытаний на объекте газотранспортной инфраструктуры ООО «Газпром Трансгаз Екатеринбург» опытный образец автономного источника тока. Рыночный потенциал у этого изделия очень высокий. Если наладить производство и правильно организовать сбыт – получим хороший и долгосрочный источник поступления выручки. А выход на рынки с новыми продуктами – прямой путь к росту зарплат.

Эти и другие примеры из области неядерного бизнеса вполне красноречиво говорят в пользу достижения поставленных госкорпорацией «Росатом» напряженных задач по реализации стратегических целей в более сжатые, чем планировалось, сроки. Конкуренция на мировом рынке требует от нас сегодня самых решительных действий. Деятельность, направленная на экономию ресурсов, способна принести реальный и ощутимый экономический эффект уже в ближайшее время. Медлить нам никак нельзя!

Подготовили Андрей Фролов, Родион Валентинов

ВТОРОЕ ЯДРО

На СХК восстановили производство вольфрама

В рамках расширения общепромышленной неядерной деятельности на сублиматном заводе АО «Сибирский химический комбинат» было получено первое изделие из металлического вольфрама.

Уникальность технологии СХК в том, что получаемое изделие по плотности равно теоретической плотности вольфрама – то есть, по сути, это металлическая кристаллическая структура. «Перед нами была поставлена задача в рамках реализации отраслевого стратегического проекта «Прорыв» получить из вольфрама изделия новой конфигурации», – пояснил главный инженер сублиматного завода Артем Мурлышев. Восстановление установки по производству вольфрама сублиматный завод при участии дочернего предприятия АО «СХК» ООО «СибРегионПромсервис» завершил к концу 2014 года.

Технология газофазного восстановления гексафторида вольфрама водородом позволяет СХК получать изделия самых разных форм. «По такой технологии, если потребуется, можно выполнить активную зону термоядерного реактора», – отметил Артем Мурлышев.

Аппаратчик сублиматного завода АО «СХК» Денис Шаронин на участке производства изделий из вольфрама

Ранее СХК уже занимался производством изделий из вольфрама. В частности, накоплен опыт в производстве крупногабаритных вольфрамовых тиглей, которые использовались для выращивания монокристаллического лейкосапфира. Лейкосапфир, к примеру, востребован в аэрокосмической отрасли, микроэлектронике, часовой промышленности, производстве сотовых телефонов.

Справка. *Наиболее крупными запасами вольфрама обладают Казахстан, Китай, Канада и США. Мировое производство вольфрама составляет 18–20 тыс. тонн в год, в том числе в Китае – 10 тыс. тонн, России – 3,5 тыс. тонн, Казахстане – 0,7 тыс. тонн, Австрии – 0,5 тыс. тонн. Основные экспортеры вольфрама: Китай, Южная Корея, Австрия. Главные импортеры: США, Япония, Германия, Великобритания.*

Геннадий Краморенко. Фото Александра Кузнецова

ПАНОРАМА

Специалисты АЭС «Козлодуй» высоко оценили продукцию НЗХК

ПАО «Новосибирский завод химконцентратов» с плановым визитом посетили представители АЭС «Козлодуй» (Болгария).

«Цель нашей поездки – приемка свежего ядерного топлива для АЭС «Козлодуй», – сказал Иван Стоянов, главный эксперт ядерно-топливного цикла АЭС «Козлодуй». – Я на завод приезжаю уже седьмой раз и всегда очень рад работать с коллегами из НЗХК. Это взаимовыгодное сотрудничество».

Визит представителей болгарской атомной станции носил плановый характер, но примечателен тем, что специалисты принимали модернизированные ТВС.

«Те сборки, которые мы сейчас принимаем, усовершенствованы: специально по нашему заказу изменен узел головки, – отметил Иван Стоянов. – У нас утверждена программа приемки топлива, есть план качества, в пунктах которого описано, что включает в себя эта работа. Мы смотрим весь цикл: с производства таблеток, твэлов, производства каркаса; принимаем головки, хвостовики и всю ТВС в целом. Особое внимание обращаем на контроль качества продукции, который осуществляется как самим заводом, так и нашими представителями из ВПО ЗАЭС. Для нас главное, чтобы продукция завода и впредь оставалась на таком же высоком уровне, как сейчас. Конечно, мы уделяем внимание всем направлениям, но особое внимание обращаем на сварочные швы и контроль продукции в целом».

Визит представителей болгарской атомной станции носил плановый характер

Данил Овчинников. Фото Юрия Сулейманова

ЧМЗ принял на своей площадке ведущих энергетиков Удмуртии

На базе АО «ЧМЗ» прошло заседание совета главных энергетиков предприятий промышленно-экономической ассоциации Удмуртии «Развитие».

На встрече обсуждались вопросы тарифообразования в республике, перспективы развития электроэнергетической отрасли, прозвучали доклады, в том числе от АО «ЧМЗ» и его дочерних предприятий – ООО «Энергоремонт» и ООО «Прибор-сервис». В рамках встречи гости также посетили ТЭЦ и производственные цеха завода.

Главный энергетик Чепецкого механического завода Михаил Салтыков рассказал об энергохозяйстве предприятия и основных направлениях развития этой инфраструктуры. «На заводе большое внимание уделяется системе энергосбережения, в частности, газификации предприятия – переводу отопления корпусов с горячей воды на природный газ, – отметил Михаил Салтыков. – Еще в 2007 году мы начали внедрение парогазовой установки для повышения коэффициента полезного действия ТЭЦ; кроме тепла, эта установка вырабатывает электроэнергию. Еще одно ее безусловное преимущество – экологическая безопасность».

Также энергетики ЧМЗ рассказали и о других энергосберегающих мероприятиях, среди которых внедрение подстанции и насосов, которые работают на всю тепловую сеть завода и города. Такая установка позволяет регулировать поставку горячей воды в течение суток, что сокращает электропотребление и соответственно затраты.

Дарья Ившина

Фото Александра Ардашева

На МСЗ стартовал проект «Фабрика процессов»

На базе цеха по изготовлению комплектующих изделий ПАО «МСЗ» в марте была создана Лин-лаборатория, имитирующая производственную цепочку предприятия, выпускающего бензонасосы, и представляющая собой помещение, поделенное на несколько зон: складскую, производственную, инструментальную и совещательную.

Участникам проекта предлагается выполнить производственное задание, используя инструменты ПСР, повышая в процессе работы эффективность коллективного труда, подавая предложения по улучшениям, оптимизируя различные процессы, выстраивая оптимальную логистику и взаимодействие между складским хозяйством и производственным сектором.

Первыми участниками «Фабрики процессов» стали сотрудники отдела по связям с общественностью МСЗ, которые не только сделали репортаж о старте проекта, но и примерили на себя роли из деловой игры, выполнив предложенное тренерами из компании «Лин Вектор» задание с применением методов ПСР.

Как отметил инженер-программист отдела по связям с общественностью Сергей Карпович, проект «Фабрика процессов» весьма полезен как работникам основных подразделений предприятия, так и представителям профессий, напрямую не связанных с выпуском продукции. «Повышать эффективность деятельности нужно не только в цехах, но и на офисных рабочих местах. Улучшения – это процесс творческий и безграничный. Поэтому, знакомясь с методами эффективной работы, применяемыми на производстве, каждый работник может почерпнуть что-то полезное для себя, для своего кабинета, для своего взаимодействия с коллегами. Я считаю, что «Фабрику процессов» должен пройти каждый, кто работает на нашем предприятии. Это очень интересно и полезно», – сказал он.

Проект предполагает обучение работников в Лин-лаборатории по группам, которые будут формироваться в подразделениях завода.

Дмитрий Богачев. Фото Анатолия Просолупова

Беспроигрышный билет

На СХК в рамках федерального проекта «Всероссийская неделя высоких технологий и технопредпринимательства» госкорпорации «Росатом» состоялась встреча молодых работников АО «СХК» с представителями руководства комбината. В ней также приняли участие школьники и педагоги северских школ, ставшие победителями и призерами интеллектуального конкурса «Первый шаг в Атомный проект», впервые проведенного в режиме он-лайн.

Генеральный директор Сергей Точилин вручил символические путевки в жизнь

«Мы очень рады подвести сегодня итоги конкурса «Первый шаг в Атомный проект» и вручить символические путевки в жизнь нашим молодым работникам, ставшим недавно частью трудового коллектива комбината, – сказал, обращаясь к собравшимся, генеральный директор Сергей Точилин. – Участие школьников Северска в необычном и интересном конкурсе можно лишь приветствовать. Ведь они получают знания не только об атомной энергетике, но и об истории развития комбината как градообразующего предприятия, а также города, где они родились. Это говорит о преемственности поколений, активной жизненной позиции молодежи. Некоторые из конкурсантов пойдут учиться в профильные вузы и будут работать на СХК. Возможно, будущие новые молодые кадры, будущие инженеры, уже есть среди вас».

Школьникам и педагогам в торжественной обстановке генеральный директор комбината вручил дипломы, благодарственные письма, подарки АО «ТВЭЛ», а также памятные сувениры СХК.

12 декабря прошлого года впервые в режиме он-лайн при поддержке информационных центров по атомной энергии состоялась синхронная интеллектуальная игра, объединившая девять лучших команд Зеленогорска, Новосибирска и Северска. Победу одержала команда северской школы № 90.

Завершила встречу еще одна церемония награждения. Символические путевки в жизнь и подарки получили 16 молодых работников предприятия, ставших в минувшем году частью трудового коллектива. Все они – выпускники томских и северских вузов – НИ ТПУ, ТГУ, Северского технологического института НИЯУ МИФИ и Северского промышленного колледжа, закончившие вузы с высоким средним баллом – 4,7 и прошедшие серьезный отбор при приеме на работу. Вручали путевки и напутствовали молодых специалистов генеральный директор АО «СХК» Сергей Точилин и председатель общественного молодежного объединения Тимофей Ермаков.

Геннадий Краморенко. Фото Александра Кузнецова

ЧЕЛОВЕК ГОДА РОСАТОМА-2014

Рецепт эффективности

«Это прекрасное чувство, когда понимаешь, что ты на своем месте, что все делаешь правильно и готова делать еще больше и еще лучше!» – так объясняет свою победу в конкурсе профмастерства дозиметристов Топливной компании и в отраслевой программе «Человек года Росатома-2014» Евгения Федорова, дозиметрист 6 разряда отдела радиационной безопасности УЭХК.

Евгения Федорова: «Всегда надо делать свою работу с душой и желанием»

«Если честно, в атомной отрасли и профессии дозиметриста я, эколог и экономист по образованию, оказалась неспециально, – признается Женя. – А теперь уверена, что это судьба. Сначала подкупали новизна, необычность профессии дозиметриста… Теперь сроднилась с этим ответственным делом – контролировать безопасность комбинатовцев».

В конкурсе профмастерства дозиметристов Топливной компании в прошлом году Евгения участвовала впервые, и, по ее словам, победа была неожиданной, но заслуженной. «Неожиданной, – уточняет она, – потому что в предыдущем конкурсе комбинату не удалось войти в тройку призеров, а тут мы взяли «золото» заслуженно, потому что серьезно готовились, кстати, под руководством нашего инженера-дозиметриста Алексея Павлова».

«А победу в программе «Человек года Росатома-2014» как-то еще осознать не могу: больше радуются муж и дочь. Они гордятся мною, – смущенно делится Женя. – Эта победа ведь приходит автоматически с «золотом» в конкурсе профмастерства. Ну а если бы пришлось состязаться, то я бы делала это уверенно и спокойно. Вообще, чтобы победить, нельзя зацикливаться на победе – нужно, по-моему, быть уверенным в себе, всегда стремиться к новому и делать свою работу с душой и желанием. Вот мой рецепт эффективности».

Ольга Доровских

Главное – это ответственное отношение к работе

Победителем программы «Человек года Росатома-2014» в номинации «Аппаратчик газоразделительного производства» стал работник АО «ПО «ЭХЗ» Владимир Зырянов. Он считает, что секрет успеха прост – надо ежедневно добросовестно выполнять свои обязанности.

– Владимир Геннадьевич, что вы испытали, когда узнали о победе в конкурсе?

– Я благодарен, что госкорпорация «Росатом» и мое предприятие так высоко оценили мой труд. Горжусь тем, что делаю что-то важное и полезное для людей, для Росатома и всей страны. Но я считаю, что это не моя личная победа, а заслуга всего коллектива.

– Почему выбрали именно эту профессию и отрасль?

– Свою роль сыграл случай. Сначала я пришел работать в другой цех завода. Сразу после службы в армии мы с товарищем обратились к начальнику цеха № 15, узнали, что там освободились два места, и решили себя попробовать. У нас получилось, а потом, через полтора года, я попал на основное производство. На Электрохимическом заводе работаю уже 18 лет.

– Как вы расставляете приоритеты в работе?

– В нашей работе главное – это ответственное отношение. Есть Ценности Росатома, которых мы все вместе пытаемся придерживаться. Ну а другое – это тщательное выполнение своих профессиональных обязанностей, соблюдение охраны труда. Это немаловажно на нашем предприятии, потому что мы работаем на серьезном оборудовании и неправильные действия могут привести к плачевным последствиям. Надо просто добросовестно каждый день выполнять свои обязанности.

Владимир Зырянов (на фото справа): «Надо добросовестно каждый день выполнять свои обязанности»

– В чем секрет успеха? За что получили награду?

– Моя победа в конкурсе – это подтверждение того, что я стал высокопрофессиональным специалистом. Это итог моей работы на предприятии. Можно сказать, это диплом по моей профессии. А награду я получил за то, что стал победителем отраслевого конкурса среди аппаратчиков газоразделительного производства весной 2014 года.

– В чем заключается ваша работа?

– У нас есть ежедневный план выполнения работ, который мы делаем каждую смену. Есть и наряды, которые выписываются заблаговременно. В нашем цехе оборудования много, так что один день можешь работать в одном месте, другой день – в другом. У нас разноплановая работа. Но все оборудование в цехе надо очень хорошо знать. Расстояния у нас большие, приходится передвигаться на велосипеде, поэтому всегда надо быть в форме.

– Быть в форме вам наверняка помогают и постоянные занятия спортом? Вы уже много лет успешно играете в чемпионате завода по футболу…

– Да, я занимаюсь футболом и немного хоккеем. Все свободное время стараюсь посвятить спорту. Это и физическое состояние поддерживает, и моральное удовлетворение приносит.

– Можете ли вы назвать свою работу интересной?

– Да, она мне не надоедает. У нас постоянно появляется что-то новое. Я работал и на стенде, и на корпусе. Работа постоянно меняется, интерес к ней не пропадает. К тому же меня всегда морально поддерживает моя семья, и это мне придает силы.

– На ваш взгляд, в чем заключается главная миссия ЭХЗ?

– Наш завод выполняет важную миссию и в госкорпорации, и стране. Это большой вклад в обороноспособность России. Также важно, что это градообразующее предприятие для Зеленогорска. Я горжусь, что ЭХЗ – одно из самых успешных предприятий атомной отрасли.

– Какой совет вы бы дали будущим участникам конкурса?

– Это правильно, что есть такой конкурс, нужно обязательно поддерживать такую традицию. Молодые работники, которые приходят на производство, смотрят на нас и будут стремиться к таким наградам, а значит, будут профессионально совершенствоваться и получать новые знания, и выиграют от этого все.

Анатолий Борисенко

Мыслить креативно

Ведущий специалист ООО «ННКЦ» Дмитрий Панкратов стал лауреатом программы «Человек года Росатома-2014» в номинации «Инженер-конструктор».

– Почему вы выбрали именно эту профессию и отрасль?

– Существует масса профессий, где человек может мыслить нестандартно, креативно, творчески, и инженер-конструктор – одна из них.

– Что испытали, когда узнали о победе в конкурсе?

– Чувство удовлетворения от хорошо проделанной работы.

– В чем секрет успеха? За что получили награду?

– Секрета нет, просто нужно любить свою работу и ответственно к ней относиться.

– Принимали ли вы участие в конкурсе в прошлом году?

– В прошлом году был финалистом программы «Человек года Росатома», занял 3 место в этой же номинации. Проанализировал, где недоработал, заполнил пустые места, победил.

– Три совета будущим участникам конкурса?

– Стремись, учись, старайся.

Алексей Иванов

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»

Стиль «без потерь»

|» стр. 1

«Мы сделаем УПЕ образцовым, базовым для обучения других подразделений завода, – подчеркнул, подводя итоги визита, Сергей Обозов. – Чтобы можно было смело сказать: не надо ездить на Тойоту. Всем заводам уральско-сибирского куста можно будет здесь учиться. Такова наша задача».

И Уральскому электрохимическому, по словам Сергея Обозова, под силу стать образцовым ПСР-предприятием. Он неслучайно вошел в десятку выбранных для системного развертывания производственной системы «Росатом» в 2015 году. «Я был у вас 2,5 года назад и вижу, как планомерно каждый год поднимается уровень развития ПСР, – отметил Сергей Обозов. – На сегодня это хорошая база для толчка. А используя ресурс госкорпорации, можно за год решить те вопросы, на которые в другой ситуации потребовалось бы три года. У комбината просто нет шансов не стать образцовым ПСР-предприятием».

От бережливой тематики УЭХК, по словам гостей из ОАО «ПСР», немалую пользу получит и Новоуральск. «В мире бережливый подход очень развит, – пояснил Сергей Обозов. – Мы лично за рубежом реализовывали проекты водоканалов, разруливали очереди в поликлиниках и синхронизировали своевременный и точный выход автотранспорта на трассы. Принцип «без потерь» применим где угодно и, конечно, в городском хозяйстве. Но сегодня наша команда ПСР в первую очередь сосредоточена на предприятиях Росатома. Мы подтянем наши предприятия, а они уже сделают бережливыми свои города».

Ольга Доровских

КОРПОРАТИВНАЯ НАУКА

Думать на перспективу, работать на опережение

|›› стр. 1

Речь идет о кандидатах наук с высокими профессиональными знаниями в области материаловедения, технологий ядерного топливного цикла, разработки и проектирования тепловыделяющих элементов и комплектующих изделий ТВС, а также разработок сверхпроводящих материалов. На сегодняшний день на базе ВНИИНМ действуют два диссертационных совета: объединенный совет по специальности «Технология редких, рассеянных и радиоактивных элементов» и специальный диссертационный совет по специальности «Металловедение и термическая обработка металлов и сплавов».

Обучающиеся в аспирантуре молодые специалисты видят себя в различных областях атомной отрасли. По-разному они говорят о перспективах того или иного направления в исследовательской деятельности института. Но их мнения об аспирантуре АО «ВНИИНМ» едины в одном – в качестве образования, которое они получают, и высокой оценке наставников, которые передают им свои знания.

Заместитель генерального директора АО «ВНИИНМ» по научной работе В.В. Новиков:

«Очень трудно создать и воспитать ученого. Наука – это педантичная работа, основанная на мелочах. Ученому, подобно следователю, нужно проявлять логику и независимость мышления, сопоставлять различные варианты объяснения того или иного факта. Этому сегодня не учат в школах и институтах. Одной передачи знаний недостаточно. Требуется новый научный подход, когда для объяснения одного факта ученый выдвигает несколько гипотез, приводит доказательства, тем самым демонстрируя глубину своих знаний и понимания конечного результата. ВНИИНМ сегодня не может заниматься наукой ради науки. Перед нами стоит новая задача – внедрение научных разработок на производстве. Мы должны предложить такие научные решения, которые не просто бы удовлетворяли, но и вдохновляли заказчика на дальнейшее сотрудничество. Мы должны быть на шаг впереди, думать на перспективу, работать на опережение. Жить только сегодняшним днем, увы, не получится».

АО «ВНИИНМ» активно развивает сотрудничество с профильными вузами в области подготовки кадров. Среди них НИЯУ МИФИ, НИТУ «МИСиС», НИЦ ТПУ, РХТУ им. Д.И. Менделеева, МГТУ им. Н.Э. Баумана и другие. Однако с учетом того, что в вузах, актуальных для АО «ВНИИНМ», отсутствуют междисциплинарные учебные программы по подготовке специалистов, перед отделом стоит задача организации обучения аспирантов непосредственно в институте с привлечением ведущих специалистов научных отделений. Кроме того, необходимо взаимодействие с научными отделениями по созданию новых диссертационных советов.

Не менее важна работа по переподготовке специалистов высшей квалификации для получения знаний в области фундаментальных исследований и моделирования свойств и материалов. Особое внимание необходимо уделять вопросам взаимодействия с предприятиями Топливной компании и ГК «Росатом» по внедрению научных результатов.

По мнению руководства АО «ВНИИНМ», решение поставленных задач перед отделом аспирантуры позволит восполнить дефицит научных кадров – кандидатов и докторов наук, и тем самым повысить уровень научных разработок института.

Наталья Бащук,
начальник отдела аспирантуры АО «ВНИИНМ»

В настоящее время прием в аспирантуру АО «ВНИИНМ» осуществляется по следующим направлениям подготовки научно-педагогических кадров: «Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии», «Химические технологии», «Технологии материалов».

Обучение в аспирантуре осуществляется в течение 5 лет (заочная форма обучения).

В 2015 г. прием в аспирантуру АО «ВНИИНМ» проводится в следующие сроки:

- прием документов – с 15 мая по 14 августа;
- вступительные экзамены – с 20 августа по 28 августа;
- зачисление в аспирантуру – до 1 сентября.

Начальник отдела аспирантуры – Бащук Наталья Петровна;

тел.: (499)190 8796; e-mail: NPBaschuk@bochvar.ru

ТЕРРИТОРИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Политическое обозрение

На базе Сибирского химического комбината состоялось выездное совместное заседание комитета по экономической политике и бюджетно-финансового комитета Законодательной думы Томской области. В мероприятии приняли участие около 30 человек: депутаты и сотрудники аппарата Думы, а также представители администрации региона. Организатором встречи выступил заместитель губернатора по промышленной политике Леонид Резников.

Парламентарии региона посетили площадку будущего опытно-демонстрационного энергокомплекса, к строительству которого СХК приступил летом 2014 года. Также они побывали на остановленном реакторе СХК, где ОАО «Опытно-демонстрационный центр» ведет работы по выводу из эксплуатации промышленных уран-графитовых реакторов.

С депутатами Законодательной думы встретился генеральный директор АО «СХК» Сергей Точилин. Он рассказал участникам встречи о текущем состоянии дел на предприятии, о его перспективах. Заместитель генерального директора СХК по проектному направлению «Прорыв» Юрий Кошелев представил депутатам информацию о замкнутом ядерно-топливном цикле, предусматривающем достаточно полную переработку отработанного топлива, рассказал о трех модулях энергокомплекса и их технических характеристиках. Запуск модуля фабрикации запланирован на 2017 год.

Параллельно в 2016 году начнется основной этап сооружения реактора «БРЕСТ». Депутатам также был представлен график набора персонала, объемы основных строительно-монтажных работ, требования к конкурсному отбору подрядных организаций и другая актуальная информация.

Депутат Борис Мальцев, который в свое время строил первые реакторы комбината, сейчас уже остановленные, спросил: планируется ли наряду с атомными технологиями развивать направление тепло- и электроэнергетики? Генеральный директор Сергей Точилин ответил, что мощности ТЭЦ СХК перекрывают потребности комбината и города Северска. Избытки передаются в энергосистему Сибири.

Парламентарии подчеркнули важность вопросов, связанных с подготовкой трудовых ресурсов, с возможностью работы на объекте томских подрядчиков.

По итогам встречи председатель комитета по экономической политике Думы Аркадий Эскин отметил открытый диалог между законодательной, исполнительной властью области и предприятием. «ОДЭК – это федеральный проект, поддержанный областной властью», – подтвердил он.

«Эта встреча была очень значимой с точки зрения донесения информации до общественности, – подытожил заместитель губернатора Томской области Леонид Резников. – Законодателей региона проинформировали о сути инвестиционного проекта по созданию опытно-демонстрационного энергокомплекса, его государственном значении, экономической составляющей, ожидаемых результатах этой работы».

Участники совещания выразили намерение проводить такие мероприятия на регулярной основе, так как, по их мнению, необходимо активнее использовать информацию о реализации проекта «Прорыв» для законодательной деятельности региона и в просветительской работе с населением.

Об открытости и готовности говорить и рассказывать о процессах, происходящих сегодня на СХК, руководство комбината заявляло не раз. «Нам нечего скрывать. Мы хотим сделать все перспективные проекты максимально открытыми для людей, живущих в близлежащих районах», – таково мнение генерального директора СХК Сергея Точилина.

Евгения Суслова, фото Александра Кузнецова

ЦЕННОСТИ РОСАТОМА: ЭФФЕКТИВНОСТЬ

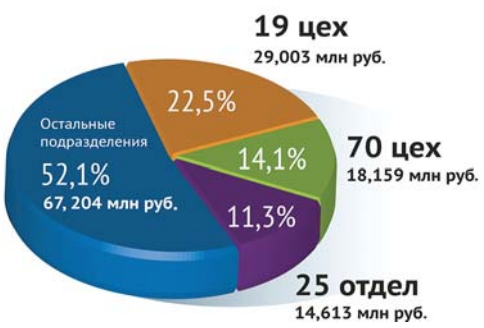
Монтируем улучшения

УЭХК – лидер по подаче предложений по улучшениям

Нужно ли тратить дополнительные средства на развитие ПСР в условиях сегодняшней экономической ситуации, когда каждый рубль на счету? Итоги прошедшего года дают нам однозначный ответ: да!

Ведь даже, казалось бы, такой незамысловатый инструмент, как ППУ, помог АО «УЭХК» уменьшить свои расходы в 2014 году почти на 129 млн рублей. Кстати, при запланированных лишь 26,1 млн… Комбинатовцы в очередной раз подтвердили – они досконально знают свои процессы и не упустят возможности использовать более рационально ресурсы и свой труд.

За 2014 год от 51-го подразделения комбината было принято 14 451 ППУ, на конец декабря 13 481 – внедрено. Лидером разумных улучшений по праву можно назвать цех № 19 – более тысячи принятых к исполнению и 949 внедренных рацпредложений позволили снизить затраты на 29 млн рублей. На втором месте цех № 70 – 713 принятых предложений и экономия в 18,2 млн рублей. Замыкает тройку новаторов отдел 25 – его сотрудники предложили 332 улучшения, которые помогли сберечь 14,6 млн рублей.



Подразделения – лидеры экономии

Лидером же по количеству принятых и внедренных ППУ стал цех № 31 – 1049 рацпредложений, 998 из которых уже «вмонтированы» в процессы.

Марина Березовская

К 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

Человек с искрой

Каждый день он берет свою палочку и отправляется по делам: навестить старого друга, взять новый детектив в библиотеке (это его страсть), просто прогуляться по городу и вспомнить молодость. Бывший инженер по технике безопасности АО «АЭХК» Борис Павлович Чернышев любит шутить, что молодость как раз тот недостаток, который слишком быстро проходит, но о котором так приятно вспоминать.

Борис Чернышев: «Сеяли, пахали наравне со взрослыми, знали, что всё для фронта, всё для Победы»

Хотя его отрочеству и юности, мягко говоря, не позавидуешь. Родился Борис Павлович в 1932 году и рос в тяжелое военное время. Их семья, большая и дружная, жила тогда в деревне в Тулунском районе.

«Весть о начале войны прилетела в наш сельсовет по телефону. И будто тишина повисла над деревней, минута недоумения: как так? почему? может, ошибка? Но ошибки не было. Полдеревни забрали на фронт: мужчин, парней, девушек старше двадцати лет. Женщины пересели на трактор и полностью заменили мужчин. Их главными помощниками стали мы, дети. Сеяли, пахали наравне со взрослыми, знали, что всё для фронта, всё для Победы», – вспоминает Борис Павлович.

Ему, как он говорит, повезло. Их отца не забрали, потому что было ему на тот момент 60 лет. На руках четверо детей и жена-инвалид первой группы. Сказать, что сыто жили – значит соврать, но вот то, что не голодали, – это точно. Председатель колхоза – женщина толковая – умудрялась перед каждым трудоднем достать ребятишкам, работающим в поле, пшеницы. Борис Павлович до сих пор удивляется, как ей это удавалось.

Самый счастливый день в деревне наступил, конечно, 9 мая 1945 года. Чернышев его до сих пор помнит, будто сегодня это было. Прискакал мужик из города на лошади и кричал: «Победа! Война кончилась!» Деревня, как и все тогда, тонула в эмоциях: боль, слезы, радость, отчаяние, смех. Сегодня это показывают в фильмах, а он это сам пережил. Такое не повторяется.

С того времени он вынес два правила: первое – если ты не умер, то у тебя есть шанс все изменить; и второе – никогда не сдаваться. Вот поэтому Борис Павлович всегда удивляется, когда люди ноют, жалуются на жизнь и ругают страну, в которой живут. «Скорее всего, у них в душе что-то не ладится, вот страну и ругают. Настрой они себя по-другому, глядишь, и жизнь к лучшему повернулась бы», – делится он секретами.

Он в свое время закончил институт, поработал помощником машиниста на железной дороге, потом пришел на АЭХК. Начинал слесарем, был мастером-вакуумщиком, а потом инженером по технике безопасности. 40 лет стажа за плечами. Труженик тыла, ветеран труда, пенсионер, вырастил с супругой сына и дочь, внуки и правнуки есть.

Типичный представитель того времени, – это он про себя говорит. Может быть, и типичный. Но для меня он стал примером оптимизма. В свои 83 он полон задора и энергии. Где берет? Признается, что подпитывается от окружающей среды. «Радоваться надо и улыбаться каждому дню, каждому прохожему, солнцу и небу. И тогда никакая батарейка не сядет», – улыбается Борис Павлович.

Анна Сенина
Фото автора

Наша Великая Победа!

На СХК стартовал конкурс творческих работ «Наша Великая Победа». Он проводится в рамках культурных мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Организатор – отдел по связям с общественностью АО «СХК», специалисты которого нацелены на поддержание патриотического воспитания работников комбината и горожан.

В конкурсе принимают участие работники СХК и ДЗО, члены их семей, а также жители Северска. Творческое соревнование проходит в двух возрастных категориях: до 18 лет и от 18 и старше. По итогам конкурса жюри определит победителей в каждой возрастной категории и номинации, а также может порекомендовать оргкомитету поощрить и предложить отметить работы дополнительно.

Возможность проявить себя предоставляется в литературных номинациях: «Эссе», «Стихотворение». Авторы также могут испытать свои силы в художественных номинациях: «Живопись», «Фото». Все работы будут опубликованы в корпоративных СМИ АО «СХК», полиграфической и рекламной продукции комбината.

Подведение итогов и награждение запланировано провести до 8 мая.

Сегодня мы вас знакомим с фотоработами участника конкурса Василия Боровкова (завод разделения изотопов).

Евгения Аникина

ЦЕННОСТИ РОСАТОМА: УВАЖЕНИЕ

Поэт в душе, технарь по жизни

1972 год был високосным, поэтому календарная зима завершилась днем позже – 29 февраля. Именно в этот день выпускник томского «политеха» Александр Рябов защищал диплом, а вскоре молодой инженер-технолог впервые пересек проходную радиохимического завода СХК.

С того памятного момента минуло более сорока с лишним лет. А совсем недавно Александр Рябов в связи с уходом на заслуженный отдых покинул родное предприятие уже с поста директора завода, при этом установив своеобразный рекорд. «Как технарь я с цифрами всегда дружил, вот и решил сделать простое арифметическое действие. Сложил свои годы работы в должности главного инженера и директора РХЗ. Получилось более 18 лет. А это рекорд завода», – с улыбкой сообщил он.

Позиционируя себя как технаря, изобретателя, инженера, Александр Рябов, как выяснилось в разговоре с ним, мог и не связать свою жизнь с техникой и вообще с производством, тем более атомным.

– Вся ваша трудовая биография целиком посвящена радиохимическому заводу комбината. Чем объясняется такая многолетняя верность одному подразделению?

– Меня на завод взяли еще до получения диплома. Приехал в институт главный инженер РХЗ Степан Григорьевич Федоров. Две вакансии были для выпускников – в химлабораторию завода и техотдел. Для собеседования он выбрал меня и Михаила Романова. Побеседовал с нами в формате экзамена и пригласил переехать в Северск, чтобы дипломироваться и затем работать на СХК, а именно на радиохимическом заводе. С тех пор и до сего дня работал только на РХЗ. Хотя предлагали после окончания обучения остаться в аспирантуре, но свой выбор я сделал в сторону производства. А верность объясняется, скорее, чертой характера. Не люблю я порхать с места на место. Постоянство, стабильность мне импонируют больше.

– Вы автор более сорока изобретений. Какое из них считаете самым уникальным по содержанию и исполнению?

– Все они по-своему памятны и уникальны. По оригинальности решения есть одно изобретение, о котором стоит вспомнить. Если объяснять на пальцах, то нужно было придумать, как обеспечить безопасную эксплуатацию аппарата и его эксплуатационный температурный режим. Думали, думали и придумали! Для этого сначала смонтировали на корпусе аппарата металлическую сетку, а уже потом надели на него теплоизоляционную «рубашку». Испытания доказали, что решение оказалось верным. Все гениальное на самом деле просто.

– По результатам исследований открытых хранилищ и поведения отходов в подземных горизонтах вы делали ряд сообщений не только в нашей стране, но и за рубежом. Чем они были интересны западным специалистам?

– Дебаты по поводу способов подземных захоронений продолжаются до сих пор. Но СХК, как известно, обладает уникальными технологиями по теме захоронения РАО. Поэтому западные коллеги постоянно интересуются данным направлением и приглашают нас на конференции, семинары, симпозиумы, поскольку наши технологии уже давно доказали свою состоятельность, надежность в эксплуатации, пройдя испытание временем.

– Вы входите в состав государственной экзаменационной комиссии СТИ НИЯУ МИФИ. Думаете продолжать сотрудничество с вузом?

– Конечно, думаю. Сам когда-то был студентом и всегда не прочь поделиться с молодежью знаниями и опытом.

– Чем еще планируете заниматься теперь, когда свободного времени стало гораздо больше?

– С занятостью проблем точно не будет. Четыре внука – это, я вам скажу, четыре внука. Дед всегда востребован и нужен. Хочу в обязательном порядке привести в порядок свой архив, домашнюю библиотеку. Освоить спиннинговую рыбалку, ведь это увлечение знакомо мне с детства. И это лишь малая часть моих планов. Ну и дача – загородный участок. Между прочим, выращенными в теплице помидорами мы с женой всех родственников и друзей закормили.

Геннадий Краморенко

ЮБИЛЕЙ

Стратегия успеха

В 2015 году АО «ТВЭЛ-Строй» отмечает юбилейную дату – 10-летие своей производственной деятельности.

30 июня 2005 года АО «ТВЭЛ» создало дочернее предприятие «ТВЭЛ-Строй», основной задачей которого было выполнение функций генерального подрядчика на предприятиях, входящих в контур управления Топливной компании.

Сегодня «ТВЭЛ-Строй», имея сеть обособленных подразделений на территории России, выполняет весь спектр работ по проектированию, строительству, реконструкции и техническому перевооружению, капитальному и текущему ремонтам, вводу в эксплуатацию объектов производственного и непроизводственного назначения на предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» и госкорпорации «Росатом».

АО «ТВЭЛ-Строй» глубоко интегрировано во все основные отраслевые и корпоративные бизнес-процессы и проекты. Подтверждением его успешной деятельности является ежегодное награждение работников предприятия знаками отличия, поощрениями и наградами Топливной компании «ТВЭЛ» и госкорпорации «Росатом».

Одним из подтверждений многолетней высокоэффективной работы Общества стало вручение ему в октябре 2014 года в рамках Международного форума «Атомекс-2014» награды СРО «Союзатомстрой» как лучшему генеральному подрядчику 2014 года.

По результатам проведенного масштабного исследования торгового портала Fabrikant.ru, отметившего активную успешную деятельность АО «ТВЭЛ-Строй», Общество было награждено знаком отличия «Надежный поставщик-2014». Статус надежного поставщика – показатель эффективной работы, добросовестного отношения к делу и знак перспективной и открытой компании, имеющей стабильное положение на рынке.

Также хотелось бы отметить вклад в развитие Общества ее руководителя – генерального директора АО «ТВЭЛ-Строй» Татьяны Миславской. Более 25 лет своей трудовой деятельности она посвятила атомной энергетике, и все эти годы ее работа была напрямую связана со строительством.

Современные условия ведения бизнеса, высочайший уровень развития технологий и коммуникаций определяют основные параметры построения разумной политики современного руководства. Одним из важнейших аспектов такой политики являются требования, предъявляемые к современному руководителю. Сегодня руководитель – это не просто талантливый администратор и высококвалифицированный специалист, это человек, который умеет выстраивать гармоничные отношения с коллективом, является лидером по своей природе, не только указывает верное направление для развития, но и точно знает, как достичь поставленной цели.

Таким человеком – грамотным стратегом и тактиком одновременно, ломающим многие существующие и по сей день стереотипы и представления о «большом начальнике», и является генеральный директор АО «ТВЭЛ-Строй» Татьяна Миславская. Под ее руководством АО «ТВЭЛ-Строй» проявило себя не только как конкурентоспособное, стабильное и развивающееся предприятие, но и как предприятие, обладающее уникальными чертами, отличающими его от остальных.

Творческий подход в решении задач, профессиональная честь и сплоченность всех специалистов предприятия являются неотъемлемой частью миссии и корпоративными ценностями АО «ТВЭЛ-Строй», которые обеспечивают удержание прочных позиций на рынке даже при сложных экономических обстоятельствах.

В преддверии юбилейной даты – 10-летия производственной деятельности – можно с уверенностью сказать: благодаря опоре на славные трудовые традиции и сильный корпоративный дух коллектив профессионалов АО «ТВЭЛ-Строй» с уверенностью смотрит в будущее, вложив частичку своего труда в общее благосостояние России.

Юлия Митина
Фото из архива

НАШИ ЛЮДИ

Атомщик, альпинист, путешественник

Директору Департамента по реализации программы «Топливообеспечение реакторов на быстрых нейтронах, создание объектов ПЯТЦ и РУ БРЕСТ» Виталию Хадееву 11 апреля исполнится 60 лет.

Виталий Хадеев покоряет Монблан (2010 г.)

Виталий Григорьевич родился в 1955 году в поселке Бисерть Свердловской области. В 1978 году он окончил Уральский политехнический институт и был направлен на Ульбинский металлургический завод (УМЗ, Республика Казахстан). Начинал он аппаратчиком в цехе № 8, в котором проработал 18 лет. В январе 1996 года Виталий Хадеев был назначен директором по производству УМЗ. А уже через два года – генеральным директором предприятия. Под его руководством в 1990-е годы, в непростой период времени, когда разрывались традиционные производственные связи, была проведена реформа организационно-производственной структуры УМЗ, внедрены новые методы планирования и мотивации персонала, сформирована стратегия и созданы условия для ее реализации. Во многом благодаря усилиям Виталия Григорьевича УМЗ стал динамично развивающимся, адаптированным к рыночным условиям предприятием.

С 2008 года Виталий Хадеев работает в АО «ТВЭЛ». В качестве члена технического комитета ГК «Росатом», координатора отраслевых проектов, успешно реализует свои знания и опыт в проекте по созданию производства МОКС-топлива на площадке ФГУП ФЯО «ГХК», а также в проекте «Прорыв» по строительству опытно-демонстрационного энергокомплекса в АО «СХК».

В поздравлении президента ТК «ТВЭЛ» Юрия Оленина, направленном юбиляру, отмечается, что Виталий Хадеев в своей работе проявляет не только глубокие профессиональные знания, навыки и умения, но и высокие волевые качества и неординарные организаторские способности. «Ваш высокий профессионализм, принципиальность, организованность и требовательность в сочетании с мудростью и умением довести до конца начатое дело, опираясь на правильное использование профессиональных знаний и индивидуальных качеств подчиненных сотрудников и коллег по работе, снискали у всех чувства симпатии и заслуженного уважения» – говорится в поздравлении.

Из своих 60 лет Виталий Григорьевич проработал в атомной отрасли 37 лет! Однако работа работой, но в жизни юбиляра есть место и страстным увлечениям: альпинизм, рафтинг, путешествия. Виталий Григорьевич покорял высшие точки Европы, Африки, Австралии – горы Эльбрус, Килиманджаро, Костюшко. Трижды был в Гималаях, совершал восхождения на вулканы Камчатки и Новой Зеландии.

Он совершал рафтинг по рекам Горного Алтая, Камчатки, Непала, Аляски, Новой Зеландии, Вьетнама. «Самым необычным был «черный» рафтинг в Новой Зеландии – это сплав по подземной реке», – вспоминает он.

А еще Виталий Григорьевич завзятый дайвингист. «Безусловно, самыми впечатляющими были дайвинг на Большом Барьерном рифе (Австралия) и плавание с морскими львами на Галапагосских островах, – говорит он. – Мне посчастливилось попутешествовать по миру и увидеть самые примечательные места на Земле. Среди них бухту Халонг с ее 3000 островами во Вьетнаме, «потерянный город» Ангкор в Камбодже, озеро Титикака, старинный город Петра в Иордании и многое другое, включая прекрасные города в 65 странах мира».

Примечательно, что свой предыдущий юбилей (50-летний) Виталий Григорьевич встретил на Северном полюсе в компании знаменитых полярников Дмитрия и Матвея Шпаро, приняв участие в открытии на льдине «Борнео» российско-белорусско-украинской научной полярной станции. Вот такие они, наши твэловские атомщики! Остается пожелать юбиляру новых восхождений, увлекательных путешествий и, конечно, успешного завершения проектов по созданию производства МОКС-топлива и «Прорыв»!

Родион Валентинов

КОРПОРАТИВНЫЕ НОВОСТИ

Учимся управлять

Специалисты проектной группы, заместители генерального директора и генеральный директор ООО «Уралприбор» приняли участие в трехдневной корпоративной программе обучения «Управление проектами».

Руководство ООО «Уралприбор» прошло обучение управлению проектами

Обучение проводил Вячеслав Миниахметов, научный руководитель и ведущий преподаватель программы повышения квалификации «Управление производством» Высшей экономической школы при Институте экономики УрО РАН.

В течение трех дней «студенты» погружались в теорию и практику программы управления проектами. В конце второго учебного дня специалисты предприятия уже применяли полученные знания на практике.

По итогам обучения специалисты предприятия получили именные сертификаты и немалый багаж новых знаний по перспективному направлению: управление проектами. Вячеслав Миниахметов отметил плодотворную работу команды ООО «Уралприбор» на протяжении всей учебы, вовлеченность, заинтересованность темой семинара-практикума и отличные результаты, которые показали сотрудники приборного завода.

Евгения Щербачева, фото автора

КОРПОРАТИВНЫЕ НОВОСТИ

Ветеран ЭХЗ посвятил победу в мировом первенстве родному предприятию

В конькобежном центре Московской области «Коломна» прошли VII Международные игры ветеранов по конькобежному спорту Sprint Games-2015.

На коломенский лед вышли 120 спортсменов из 14 стран. Все конькобежцы выступали в своей возрастной категории: женщины – от 30 до 75 лет, мужчины – от 30 до 80 лет и старше.

Самым возрастным спортсменом соревнований стал ветеран АО «ПО «Электрохимический завод» Иван Юзубкин. Ему исполнилось 82 года, он неоднократно побеждал на чемпионатах мира среди ветеранов и является рекордсменом мира в своей возрастной категории.

Не оставил своим конкурентам шансов он и на этот раз, завоевав в «Коломне» две золотые медали на дистанциях 500 и 1000 метров. Свою победу Иван Юзубкин посвятил родному заводу и городу Зеленогорску.

Анатолий Борисенко

В Электростали состоялся конкурс «Первый шаг в Атомный проект»

По итогам брейн-ринга победителем стала команда «Энергия» (атомкласс гимназии № 21).

Участники и победители конкурса были награждены сувенирами и ценными подарками от Топливной компании «ТВЭЛ» и ПАО «МСЗ». Как подчеркнул начальник отдела по связям с общественностью ПАО «МСЗ» Денис Хрящев, участники конкурса имеют хорошие перспективы поступления в профильные вузы, а значит, имеют все шансы стать работниками атомной отрасли – одной из самых передовых и успешно развивающихся отраслей российской промышленности. «Мы ждем их на Машиностроительном заводе», – сказал он.

Дмитрий Богачев

Самый здоровый коллектив ООО «УЗГЦ»

На Уральском заводе газовых центрифуг определен самый здоровый коллектив за 2014 год.

По результатам 2014 года на УЗГЦ определен коллектив, показавший не только самый низкий уровень заболеваемости, но и активно принимающий участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях. Это работники участка запасных частей, руководителями которого являются Георгий Стороженко и Дмитрий Абдалов. Победителям были вручены переходящий кубок, диплом и памятные подарки.

Напомним, что в 2012 году самым первым победителем на звание «Самый здоровый коллектив Уральского завода газовых центрифуг» был также признан коллектив участка запасных частей.

Ирина Шапцева

НЕ ПРОИЗВОДСТВОМ ЕДИНЫМ

Мы все – победители

С 5 по 8 марта в Глазове состоялись финальные соревнования 8-й зимней спартакиады работников атомной энергетики и промышленности «Атомиада-2015».

За победу в шести видах спорта боролись семь команд: сборная ОАО «Концерн Росэнергоатом», «ЯОК», «ТВЭЛ-Центр», «ТВЭЛ-Сибирь», «ЯОК-2», «Атомэнергомаш», «ТВЭЛ-Глазов».

За четыре соревновательных дня было разыграно 57 медалей и 6 кубков в шести видах спорта. По результатам соревнований по мини-футболу первое место заняла команда «ЯОК-2», 2 место – «ЯОК-Урал», 3 место – «ТВЭЛ-Глазов».

Победителем в хоккее стала команда концерна «Росэнергоатом», «серебро» – у спортсменов «ТВЭЛ-Центра», «бронзу» завоевали представители «ТВЭЛ-Урала».

Лучшей в полиатлоне стала команда концерна «Росэнергоатом». Второе место – «ТВЭЛ-Центр», третье место – «ТВЭЛ-Сибирь».

В соревнованиях по шахматам победила команда «ЯОК-2», 2 место – у концерна «Росэнергоатом», 3 место – «ТВЭЛ-Сибирь».

В состязании по горным лыжам 1 место заняла команда концерна «Росэнергоатом», 2 место – «ТВЭЛ-Центр», 3 место – «ЯОК-Урал».

Церемония закрытия прошла в Культурном центре «Россия». Спортсменов награждали председатель Российского физкультурно-спортивного общества «Атом-спорт» Валентин Ильин, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов, генеральный директор ЧМЗ Константин Вергазов. Чепецкий механический завод изготовил для призеров уникальные медали из циркония. Помимо медалей за первое и второе места, победители получили ценные подарки от РФСО «Атом-спорт» и памятные циркониевые сувениры. Спортивную элиту Росатома приехали поздравить известные на весь мир «Бурановские бабушки».

На закрытии церемонии заместитель генерального директора ЧМЗ, депутат Госсовета Удмуртской Республики Олег Бекмеметьев заметил, что побежденных в атомиаде нет: «Сегодня мы все победители. Атомиада еще раз доказала, что мы – единая команда, сильная, работоспособная, достойная самой могучей отрасли».

Валентин Ильин подчеркнул, что 8-я зимняя «Атомиада-2015» была организована на самом высоком уровне. «Все участники сошлись в этом мнении. Ее финал в Глазове стал одним из самых лучших за всю историю атомиад, – сказал он. – Не каждое предприятие готово взять на себя такую ответственность. Этот успех – общая заслуга организаторов, руководства и профсоюзной организации ЧМЗ и города Глазова».

Наталья Плетенева, Дарья Ившина

Фото Александра Ардашева

ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА ТВЭЛ

Адрес редакции:
115409, Россия, г. Москва,
Каширское шоссе, д. 49
тел.: +7 (495) 988-82-82 (доб. 6457)
факс: +7 (495) 988-82-82 (доб. 7095)
e-mail: Vahitov@tvel.ru

Учредитель: **АО «ТВЭЛ»**
www.tvel.ru
Главный редактор: **Радик Вахитов**

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС77-40674 от 2 июля 2010 года

Мнение авторов не всегда отражает точку зрения редакции
Использование материалов допускается только с разрешения редакции
Рукописи не рецензируются и не возвращаются

Верстка номера: ООО «Атомпресса»

Издается с июля 2007 года.

Подписано в печать:
по графику: 31.03.2015 в 12-00
фактически: 31.03.2015 в 12-00

Тираж: 11000 экз.

Распространяется бесплатно

Отпечатано в типографии «Вива-стар». Заказ № 169033