

Темы номера:

«Знай наших!»

Контролеры ЧМЗ стали призерами конкурса профмастерства Госкорпорации «Росатом» *стр.2*

«Качество и время»

Итоги заводского конкурса профмастерства аппаратчиков..... *стр.3*

«Проф.ком»

Репортаж с фестиваля зимней рыбалки *стр.10*

Денис Лукин: «Новое – всегда интересно!»

Знакомьтесь, Денис Лукин – инженер-технолог цеха № 87. Закончил МИСИС по специальности «Обработка металлов давлением».

«А ВЫ ПРО ДЕНИСА пишете?» - слушая уверенную презентацию молодого технолога, спросил президент ТК «ТВЭЛ» Юрий Оленин. В октябре он с рабочим визитом приезжал на ЧМЗ. В тот день Денис исполнял обязанности начальника цеха № 87. Производственные успехи подразделения Юрия Александровича порадовали. Он отметил эффективность работы цеха и Отраслевого центра металлургии по направлению титановой проволоки и добавил: «Вот о таких людях и о таких успехах нужно рассказывать и писать!» Выполняю просьбу!

Денис серьезно относится ко всему, за что берется. Так и к интервью он подготовился основательно. Перед ним открыты презентации, документы. Рассказывает про наши сверхпроводники и новые рынки для их реализации.

С 2008 года завод выпустил более 200т сверхпроводящих стрендов на основе соединения ниобий-олово и ниобий-титанового сплава для магнитной системы реактора ИТЭР. Однако в этом году для ЧМЗ заканчиваются обязательства по ИТЭРу. Последние поставки сделаем в декабре. Но завершение проекта ИТЭР не означает завершение сверхпроводящего производства для цеха. Сейчас мы участвуем в других международных проектах. В этом году подписан контракт с Объединенным Институтом Ядерных Исследований в г. Дубна на поставку сверхпроводящих материалов для проекта NICA (сверхпроводящий коллайдер тяжелых ионов на основе нуклотрона). Также продолжается квалификация у зарубежного заказчика сверхпроводящего провода для магнитно-резонансных томографов. А еще завод ведет переговоры с европейской организацией по ядерным исследованиям (CERN) по участию в проекте модернизации большого адронного коллайдера (LHC - Large Hadron Collider). Там ожидаются большие объемы.

Наше уникальное оборудование и такие же уникальные кадры в цехе не простаивают, продолжает Денис. - Мы выпускаем сварочную проволоку из титановых сплавов. Наше преимущество перед заказчиками – это полный цикл изготовления проволоки: от титановой губки до готового продукта. Такая проволока применяется для нужд авиационной и ракетной техники, морского судостроения. Также в цехе начали освоение пружинной и конструкционной титановой проволоки. Ее цена на рынке высока. Цеху есть чем



♦ Люди завода

заниматься, есть ресурсы кадровые и технологические.

Как начинался твой профессиональный путь на ЧМЗ? Где учился?

В Глазове учился в школе №11, в 2006 году закончил МИСИС. После института два года работал в Москве, понял, что это не мой город. В 2008 году вернулся в родной Глазов. Еще во время учебы, после четвертого и пятого курсов, проходил практику на ЧМЗ в цехах 80 и 85. Завод уже знал неплохо. Тогда еще не было оборудования, которое есть сейчас, только начали освобождать площадку под сверхпроводники. В январе 2009 года я пришел на участок №1 цеха 87 в качестве мастера, затем стал технологом этого участка, позже технологом второго участка, еще через какое-то время начальником второго участка. А с 2013 года назначен технологом цеха.

Выбор профессии случайный или запланированный?

Еще в школе я знал, что пойду учиться именно по этому направлению. Но не думал, что это будет МИСИС, потому что учился в профильном классе от УПИ. Однако выбрал Москву. МИСИС – это уголок Глазова в Москве, где все друг друга знают. Некоторые мои одноклассники и одногруппники также работают на ЧМЗ, вернулись в Глазов. Мне с выбором профессии помогли родители, за что я им благодарен. Мой папа работает в «Прибор-Сервисе». Но сферы деятельности у нас разные, он электромонтер. Для меня электричество – это за гранью фантастики.

Ты достаточно быстро «вырос» в цехе. Каким видишь свое будущее развитие?

Какой казак не мечтает быть атаманом, а солдат генералом? – Смеется Денис. – Конечно, это шутка. В первую очередь хочу приобрести новый опыт и знания в области СПМ, титановой проволоки, повысить все ключевые показатели по этим номенклатурам, помочь в освоении новых продуктов для цеха. Для меня новое всегда интересно.

Не только производством живет технолог, как проводишь время после работы?

Люблю природу, езжу на велосипеде, на лыжах, путешествую и фотографирую. Но быть перед объективом не нравится.

Однако, Денису все же пришлось сфотографироваться для газеты. «Не люблю позерство», - признался он. Именно поэтому фото мы сделали в рабочей обстановке.

P.S. Импонирует, насколько увлеченно Денис рассказывает об успехах цеха, как ему важна эффективность производства, преемственность поколений. Он просил написать о наставнике - Константине Владимировиче Уткине, с которым в единой команде начинал работу. Из личных качеств Денис скромно назвал только «позитивность» и «целеустремленность». Могу к этому списку добавить доброжелательность.

Денис, пусть эти качества останутся, а к ним прибавляются знания и опыт, к которым ты так стремишься.

Дарья Ившина. Фото автора.

Классика исполнения

Контролеры ЧМЗ стали призерами конкурса профмастерства ГК «Росатом»



14 ноября в Машиностроительном заводе (г. Электросталь) завершился XIII Отраслевой конкурс профессионального мастерства среди контролеров станочных и слесарных работ предприятий Государственной корпорации «Росатом».

ДВА ДНЯ лучшие контролеры из Топливной компании «ТВЭЛ», «Концерн «Росэнергоатом», «Атомэнергомаш» и предприятий ядерного оружейного комплекса соревновались в теории и практике. Участники выполняли задания в категориях опытных и молодых рабочих. Качество выполнения заданий оценивала конкурсная комиссия, под председательством зам. руководителя РП РАЗП **Владимира Кузнецова**.

2-е место среди молодых контролеров станочных и слесарных работ заняла **Евгения Плотникова**

(ц. № 44 АО ЧМЗ), 3-е место среди опытных контролеров у **Марины Казьминой** (ц. № 9 АО ЧМЗ).

Вера Владимировна Рылова, одна из экспертов жюри отраслевого конкурса, главный специалист по контролю качества продукции АО ЧМЗ отметила высокий уровень организации конкурса и профессионализм участников:

- На МСЗ собрались самые лучшие в своем деле контролеры. Мы тщательно следили за выполнением всех конкурсных заданий, оценивали точность, внимательность, слаженность действий.

Особенно приятно, что мои коллеги-эксперты отметили практические навыки нашей **Евгении Плотниковой**, назвав их «классикой исполнения».

После конкурса Евгения поделилась впечатлениями: - Для меня привычно работать с новыми деталями и разным мерительным инструментом. Призовое место в таком престижном конкурсе – стимул для новых достижений и самая высокая оценка моего профессионализма.

Дарья Иешина.

На фото 1 - Марина Казьмина; 2 - момент награждения Евгении Плотниковой.

ЧМЗ – лауреат «Национальной марки качества»-2014

ЧЕПЕЦКИЙ механический завод объявлен номинантом ежегодной премии «Национальная марка качества». По решению Межотраслевой экспертной комиссии предприятия присуждено почетное звание «Гарант качества и надежности».

Награда учреждена по инициативе депутатов Государственной Думы Российской Федерации – Фондом поддержки предпринимательских инициатив.

Председатель Организационного комитета **А. А. Тягунов** (депутат Государственной Думы РФ II, III, IV, V созывов) подчеркнул, что эта награда прежде всего, обеспечивает своим Лауреатам имидж лидеров, репутацию надежных производителей высококачественной и конкурентоспособной продукции и услуг, что способствует привлечению новых партнеров и заказчиков, сохранению и увеличению существующей доли рынка, ведёт к росту прибыли и, соответственно, открывает новые деловые возможности.



К сведению!

В СООТВЕТСТВИИ

с требованиями главы 4 Гражданского кодекса РФ в Устав Акционерного общества ЧМЗ внесены изменения, зарегистрированные в ЕГРЮЛ (государственный регистрационный номер 2141837023964, дата внесения записи 17.11.2014г.), в том числе изменение фирменного наименования Общества.

Об изменении фирменного наименования Акционерного общества «Чепецкий механический завод»

С 17 ноября 2014 года полное фирменное наименование Общества на русском языке – **Акционерное общество «Чепецкий механический завод»**; сокращенное фирменное наименование – **АО ЧМЗ**.

Устав АО ЧМЗ, лист записи о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы АО ЧМЗ, размещены на внешнем сайте АО ЧМЗ в разделе Акционерам/Устав Общества.

Назначения

Дмитрий Николаевич Аляба - заместитель генерального директора по режиму и безопасности



С 27 ОКТЯБРЯ 2014 года вступил в должность новый заместитель генерального директора АО ЧМЗ по режиму и безопасности **Дмитрий Николаевич Аляба**.

В коротком интервью нашей газете Дмитрий Николаевич рассказал, что родился в г. Рубцовск Алтайского края 14 июля 1973 г. Свой трудовой путь начал с 17 лет на Алтайском тракторном заводе. Работал токарем, слесарем. Параллельно без отрыва от производства учился в филиале ВТУЗ Алтайского политехнического института им. Ползунова на факультете «Технология машиностроения» по специальности инженер-механик.

В 1996 году получив высшее образование, ушел в армию. Отслужив срочную службу, некоторое время занимался предпринимательской деятельностью. В 34 года переехал в г. Барнаул Алтайского края. 14 лет проходил военную службу на различных должностях в органах государственной безопасности.

В 2001 году закончил Академию налоговой полиции ФСНП РФ по специальности «Финансы и кредит». В 2012 г. в одном из ВУЗов Новосибирской области получил образование по специальности «юриспруденция». В 2014 году принял предложение переехать в Глазов. Женат, воспитывает троих детей.

- **ВНОСИТЬ** что-то кардинально новое в работу Службы безопасности я не планирую, - рассказывая о приоритетах в работе, подчеркнул Дмитрий Николаевич. - Чепецкий механический завод – объект особорежимный, с четко отлаженной системой безопасности, поэтому основная моя задача – поддерживать ее на должном уровне. С учетом требований законодательства РФ и решений ГК «Росатом» какие-то корректировки, безусловно, будут. Но основная моя функция – обеспечение экономической безопасности предприятия. Задачи, которые сегодня ставятся руководством понятны всем – снижение себестоимости и издержек. Издержки можно снижать, в том числе и выявляя негативные моменты, связанные с хищениями, воровством, коррупцией.

Я достаточно долго работал в подразделениях, отвечающих за экономическую безопасность и противодействию коррупции. С учетом своей предыдущей работы, опыта и знаний, эти принципы я и буду ставить в своей работе во главу угла.

Подготовила Наталья Плетенева

Качество и время основные критерии, по которым выбирали лучшего аппаратчика ЧМЗ

27 ноября на ЧМЗ прошел II заводской конкурс профмастерства среди аппаратчиков-гидрометаллургов и абсорбции.

Впервые в нем приняли участие три заводских подразделения – цеха №№ 4, 5 и 54.

НА ОТКРЫТИИ и.о. заместителя генерального директора по персоналу **Денис Булавкин** отметил: «Сегодня конкурсам профмастерства уделяется очень большое внимание. И Госкорпорация «Росатом», и Топливная компания «ТВЭЛ», и наше предприятие понимают, что единственный ресурс, на который мы можем рассчитывать в будущем – это люди. Именно квалифицированный персонал, освоивший ряд компетенций не только по своей, но и по смежным профессиям, станет тем ядром, которое обеспечит конкурентоспособность нашего предприятия. И поможет, выпуская качественную и недорогую продукцию, удержать наши позиции на мировом рынке».

В ходе профессиональных состязаний 11 участников письменно отвечали на шесть теоретических вопросов (технология, ТБ, ПСР, экономика) и выполняли практические задания (замена сальникового уплотнения на центробежном насосе; установка межфланцевой заглушки на технологическом трубопроводе; выбор, подготовка и использование противогаза).

Конкурсная комиссия оценивала: знание нормативной документации и инструкций по охране труда, качество и быстроту выполнения работ.

Все призовые места заняли представители цеха № 54. **Первое место у Станислава Шарифова, второе у Владимира Касаткина, третье у Рустама Касаткина.**

Отдельного специального приза, установив своеобразный рекорд по набивке сальников за 3 минуты 7 секунд, удостоился **Артем Кулякин**. Ему подарили набор инструментов.

Все участники были отмечены дипломами, а также памятными подарками от первичной профсоюзной организации АО ЧМЗ. Победители получают премию и возможность повысить квалификационные разряды.



На фото победители (слева направо): **Владимир Касаткин, Станислав Шарифов, Рустам Касаткин.**

ПОБЕДИТЕЛЬ Станислав Шарифов на конкурс пришел после ночной смены:

«Самым сложным было справиться с волнением. Работаю на заводе почти 6 лет, раньше в конкурсах не участвовал. Хочу сказать большое спасибо за доверие начальнику участка – **Алексею Владимировичу Главатских.**»



СЕРГЕЙ ПАГИН (на фото слева сверху) – участник от цеха № 5 рассказал, что цехового конкурса у них не было. Решение участвовать ребята принимали сами.

– Захотелось проверить свои профессиональные силы. С учетом того, что вообще в конкурсах никогда не участвовал, считаю, что 4 место – вполне достойный результат. Мы старались сделать качественнее, и были не готовы делать все на время. Работаем-то в спокойной обстановке. Если получится, обязательно будем принимать участие и в следующем конкурсе..



МНЕНИЕ ПОСЛЕ КОНКУРСА

Единая команда

КОММЕНТИРУЕТ итоги, один из главных организаторов конкурса **Александр Морозов** – специалист (главный) цеха № 54:

– Я очень рад, что мы сумели найти общие точки соприкосновения в работе с другими цехами и организовали такой конкурс.

Недавно один из наших технологов **Петр Вертячих** перешел из цеха № 54 в цех № 5. Когда-то Петр сам был победителем в конкурсе профмастерства аппаратчиков. И именно он активно взялся за организацию общезаводского конкурса. Думаю, этот переход по вертикали поможет нам и в дальнейшей работе. В условиях жесткой конкуренции нам нужно держаться всем вместе. Искать узкие места между переделами и решать совместные проблемы.

К практической части участники подготовились очень хорошо. Разрыв между ними был минимальным. Поэтому решающим критерием стало время.

Удивило, что вопрос по экономике «за что снижается ИСН», вызвал у некоторых затруднение. Я думал, что все знают. Это же премия, их деньги». Очень рад за наших ребят-победителей. Молодцы!

РУСТАМ КАСАТКИН, занявший 2 место, признался, что для него самым сложным были теоретические вопросы:

– Практика у нас на работе каждый день, а теория – это ж как экзамен. Только начав писать ответы, постепенно справился с волнением.

– **Какие опасные факторы присутствуют в вашей профессии?**

– Начальство, – шутит Рустам. – А если серьезно, то агрессивные среды. В нашем деле главное внимание и память. Вопросы к качеству не возникают, все не первый год работаем. А еще у нас очень хороший коллектив. Все понимают, что работаем на один план. Делаем общее дело. Те, кто сами по себе, долго у нас не задерживаются.

СЕРГЕЙ СЯСЕКОВ был одним из призеров у себя в цехе № 4:

– Соревноваться на «чужой» территории было немного сложновато: практическое задание то же самое, насосы те же, но трудности по набивке сальника все же были. Инструмент немного не соответствует нашему. Знал бы, взял свой. Ребятам из 54 все равно было легче. А для нас оборудование все же немного другое, и приходилось подстраиваться.

Теория у меня затруднений не вызвала. Но в целом, заводской конкурс, конечно, сложнее, потому что конкуренция больше.

Подготовила **Наталья Плетенева**.
Фото **Ларисы Лубниной**.

Первопроходцы

65 лет назад на ЧМЗ началась история уранового производства

1946 ГОД. Только закончилась Великая Отечественная война, страна медленно вставала из разорения и бедности. Развитие атомной промышленности тогда было важнейшей государственной задачей, способной обеспечить не только обороноспособность, но и развитие экономики.

В СССР были необходимы большие объемы промышленного производства урана. Поэтому наряду с началом строительства крупных комбинатов на Урале 19 декабря 1946 года Совет министров принимает постановление об организации в Глазове уранового производства.

Они были первыми

В 1948-1949 ГОДЫ в низеньком одноэтажном корпусе на площадке патронного завода 544 создавалась технология получения ТВЭЛов из металлического урана. В эти годы на завод приехала большая группа специалистов. Начальниками отделений были выпускники вузов и специалисты из Электростали: **И.П. Петров, Э.Н. Свешников, К.К. Барыгин, М.П. Архипов, В.И. Глезин, Н.А. Казаков, В.П. Потанин, Ф.И. Авакумов.**

Мастерами, начальниками смен были выпускники техникумов, вузов со всей страны - Донбасса, Подмосковья, Урала, Северного Кавказа, Москвы, Украины.

Смены были укомплектованы в основном выпускниками ремесленных и фабрично-заводских училищ из Уфы, Казани, Дзержинска, Ижевска. Это были подростки, которых война приучила к трудностям. Они не жаловались на неустойчивость - еще не были готовы общепринятым, были перебои со снабжением продуктами, на улицах непролазная грязь. О горячей воде и не мечтали.

В октябре 1949 года была получена первая промышленная партия ТВЭЛов. С этого дня идет отсчет истории создания в Глазове уникального производства, аналогов которому не было в мире.

Полный цикл

ЭТА ИСТОРИЯ на Чепецком механическом заводе тесно связана с цехом № 2, который был образован в 1952 году. Цех представлял полный технологический цикл от переработки сырья до выпуска готовых ТВЭЛов. Руководил им **А.Ф. Петров.**

Тогда же был создан цех №3 по выпуску металлических ТВЭЛов под руководством **Д.А. Горшихина.** Впоследствии большая группа специалистов во главе с начальником корпуса **С.И. Зайцевым** перешла для организации рудного хозяйства в цех № 4. В 1960 году цеха № 2 и 3 были объединены под руководством **А.Л. Ключанского.**

К этому году уже была проведена большая реконструкция цеха № 2, внедрено

новое оборудование. В 1962 году **А.Л. Ключанский** с группой работников НИИ стал лауреатом Ленинской премии СССР. В 1964 году коллективу цеха присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Бригадир плавильщиков **Ф.П. Макаров** первым на заводе стал Героем социалистического труда.

В 1974 году начальником цеха № 2 был назначен **И.А. Колесников.**

За освоение новой продукции и резкое повышение ее свойств в 1981 году работникам цеха **Р.Н. Касимову** и **В.Ф. Кропотину** присвоено звание «Лауреат Государственной премии СССР».

Изделия нового назначения

СО ДНЯ образования завода структура его постоянно перестраивалась, особенно в первые годы. 25 сентября 1953 года приказом № 266 в составе уранового производства образован цех № 6, начальником его был назначен **Н.Ф. Копылов.**

С первых дней здесь шло промышленное освоение изделий нового назначения.

В 70-80-е годы цех освоил технологии и выпустил опытные партии изделий сложной конструкции размерами от наперстка до кожуха двухведерного самовара. Это детали и узлы к аппаратам неразрушающего контроля, позволяющим отслеживать качество сварных работ на корпусах строящихся судов и газопроводов, к установкам для обеспечения мягкой посадки спускаемых на Землю аппаратов с космонавтами, контейнеров для передатчиков безлюдных охраняемых объектов в Москве, для установок, стационарно вырабатывающих электроэнергию на маяки в северных морях, и еще многое другое.

В 1980 году начальником цеха № 6 становится **В.М. Блохин.** За свой труд Виктор Михайлович награжден орденами Трудового Красного знамени, «Знак Почета», званием лауреата Государственной премии СССР. Впоследствии цехом руководили **В.Б. Филиппов, В.А. Денисов.**

Опыт востребован всегда

В ИЮНЕ 1968 года на заводе был вновь создан цех № 3. Здесь планировалось производство ТВЭЛов для строящейся чехословацкой атомной станции. Началь-

ником был назначен **В.М. Блохин.**

Реакторов такого типа в нашей стране не было, пришлось много работать с НИИ. Задание коллектив выполнил в нужные сроки. Пуск станции в Чехословакии был успешно проведен.

В годы перестройки цех снова был присоединен к цеху № 2, где продолжали заниматься выпуском изделий различной тематики.

В 1985 в составе завода появился цех № 52, который возглавил **А.Н. Золотин.**

Во времена конверсии все производства уранового направления были резко сокращены. С 1 февраля 1996 года на их базе был создан цех № 10. Его первым руководителем стал **Р.Н. Касимов**, затем цех возглавил **Александр Иванович Грабко.**

Сегодня цех № 10 занимается опытными и научно-исследовательскими работами, выпускает защитную технику для нужд медицины, космоса, промышленности, участвует в технологической цепочке по переработке природного урана.

Держим марку!

- **УВАЖАЕМЫЕ** работники цеха №10, дорогие наши ветераны, работавшие в цехах 2,3,6,10,52! 65 лет уранового производства на ЧМЗ - это значимая дата не только для нашего завода, но и для города. Вместе с ним стал развиваться Глазов, бывший к тому времени небольшим уездным городком.

Это производство позволило долгие годы обеспечивать финансовую стабильность завода, а самое главное - работало на обороноспособность нашей страны. Долгие годы производство изделий из урана давало основной объем продукции на ЧМЗ.

Школу жизни урановых цехов прошла не одна тысяча глазовчан. Многие уже давно на заслуженном отдыхе. От имени всего коллектива цеха № 10 выражаем глубокую признательность за ваш труд, крепкий и надежный фундамент, который вы заложили в основание заводских побед.

Желаем крепкого здоровья, хорошего настроения и семейного благополучия.

*А.М. ГРАБКО, начальник цеха № 10,
Р.С. КАПКОВ, председатель ППО цеха.*



АКАДЕМИК академии электротехнических наук РФ, доктор техн. наук, профессор, заслуженный работник высшего образования РФ, Лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники, научный руководитель кафедры «Электротехника и электромеханика» Пермского национального исследовательского политехнического университета **Николай Васильевич ШУЛАКОВ** поприветствовал через нашу газету, сердечно

поздравить ветеранов-первопроходцев и весь коллектив цеха № 3 с 65-летием создания уранового производства.

- **Я ГОРЖУСЬ** тем, что работал в цехе № 3 электриком пятого разряда основного производства с 1953 по 1959 год. Был членом

первой на заводе бригады Коммунистического труда (бригадир **Галкин П.**) и уволился в связи с поступлением в Уральский политехнический институт (УПИ) на энергетический факультет по специальности «Электрические машины». В 1964 году после окончания университета, был направлен в город Пермь в политехнический институт, где и работаю по настоящее время.

Девять лет я работал проректором по научной работе и 35 лет заведовал кафедрой «Электротехника и электромеханика» политехнического института (ныне ПНИПУ).

На урановом производстве были заложены уникальные технологии. Здесь всегда работали высококвалифицированные, ответственные, патриоты своего дела.

Желаю всем доброго здоровья, благополучия и новых производственных побед!

Сегодня Чепецкий механический завод - единственный в России и второй по величине в мире производитель электролитического кальция.

21 ноября цех № 5 отметил свое 65-летие. В канун юбилея редактор радио ЧМЗ Дарья Ившина встретилась с начальником цеха № 5 В. Л. Кивериним.

Вячеслав Киверин:

- Вячеслав Леонидович, в 1949 году началась летопись под названием «Кальциевое производство ЧМЗ». Давайте представим, что история цеха – это книга. О чем была бы первая глава?

- ЭТА ГЛАВА была бы об истоках производства: в тяжелые послевоенные годы на ЧМЗ было развернуто производство урана. Тогда правительством Советского Союза перед министерством среднего машиностроения была поставлена серьезная задача по созданию атомного оружия. В сентябре 1949 года директор завода Александр Романович Белов подписал приказ о создании цеха № 5 по производству кальция. И уже в конце ноября 1949 первый слиток кальция был получен. С тех пор мы и считаем 21 ноября днем рождения нашего производства.

- Судьба кальциевого производства непростая: начиналось оно в сложное время, затем в 90-ые годы ставился вопрос: где оставить кальциевое производство в Электростали или в Глазове? Почему решили оставить на ЧМЗ?

- СРАВНИЛИ экономические и качественные показатели по выпуску продукции. У нас уже были постоянные потребители и номенклатура выпускаемой продукции была больше. Себестоимость нашей продукции была ниже, чем у МСЗ. На тот момент коллектив цеха 5 обладал гораздо большими профессиональными навыками и компетенциями, чем наши коллеги на родственном предприятии, поэтому руководство министерства сосредоточило все производство металлического кальция именно в Глазове, с тем, чтобы наиболее эффективно использовать производственные мощности.

- В эти же годы цех выходит на свободный рынок?

- ДА, С СЕРЕДИНЫ 80-х годов потребность в металлическом кальции для нужд ЧМЗ стала снижаться, поэтому было принято решение выйти на свободный рынок. В те годы 90 % выпускаемой цехом продукции покупали потребители в Германии, США, Франции, Голландии. За рубеж поставляли стружку металлического кальция, а внутри нашей страны спросом пользовались слитки дистиллированного кальция. Сегодня мы все эти позиции сохранили, а по ряду номенклатур даже расширили и заняли ниши на рынках других стран, которые отделились после распада СССР – Украина, Казахстан, Эстония... И сейчас мы успешно продолжаем реализовывать свою продукцию и в этих странах тоже.

- Вячеслав Леонидович, не так давно ставился вопрос о рентабельности цеха № 5. Говорили, что производство убыточное. Однако, паде-



«Возглавлять такой коллектив почетно»

ние сменилось взлетом. Благодаря чему или благодаря кому цех снова на высоте?

- НА ВЫСОТЕ и в предыдущие годы, и в нынешней ситуации мы только благодаря коллективу цеха. Конечно, поддержка руководства предприятия и ТВЭЛа важна, но, все же самая главная наша ценность – это работники цеха. Они понимают всю ответственность своего труда. Сегодня наше производство рентабельно и развивается. Будущее у производства металлического кальция на ЧМЗ, по моему мнению, несомненно есть!

На сегодняшний день мы занимаем одно из лидирующих мест в мире по производству кальция. В общем объеме у нас 16-17 % рынка и мы достаточно успешно составляем конкуренцию такой мощной кальциевой индустрии, как, например, Китай. Китайский кальций на мировом рынке имеет цену ниже нашей, но, качество нашей продукции несомненно выше, и она пользуется неизменным спросом. Все потребители отмечают также нашу обязательность в исполнении договоров и контрактов. Тенденции к снижению реализации кальциевой продукции ЧМЗ нет.

- То есть, в основном, наша продукция идет на экспорт?

- ПОРЯДКА 70 % идет на экспорт. Но уже сейчас от 20 до 30 % нашего кальция остается в России, в связи с тем, что в последние годы ЧМЗ активно занялся изготовлением и продвижением на рынок инжекционной кальциевой проволоки. Спрос на наш кальций в России растет.

- Сейчас в Росатоме развивается «второе ядро». Как это связано с развитием кальциевого производства?

- НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО входит в орбиту Отраслевого центра металлургии, Кальциевая продукция является продукцией общепромышленного назначения. Доля которой в российской и мировой атомной энергетике увеличивается. И здесь я вижу для нашего производства огромные возможности.

- Кальциевая проволока – это наше ноу-хау. Расскажите о нем подробнее.

- ИНЖЕКЦИОННАЯ проволока применяется для внепечной обработки высококачественных марок стали, которые, в основном, идут для производства кузовов автомобилей, конструкционных сталей для нефте- и газопроводов. Там, где к металлу (я имею в виду сталь) особенные требования, всегда при изготовлении используется кальций.

Конечно, мы гордимся тем, что Чепецкий механический завод – единственное предприятие в России, где есть такое производство. На сегодняшний день мы

имеем стабильные заказы от ряда предприятий черной металлургии. Нашей проволокой уже заинтересовались и западные потребители. Были поставлены опытные партии на предприятия Словении, Индии. Отзывы были самые благоприятные.

- Какая команда строит за изобретением и постановкой на производство этого уникального продукта?

- БАЗОВАЯ группа – это работники цехов №№ 5 и 7. Нашей движущей силой были руководитель Отраслевого центра металлургии Денис Сергеевич Анищук и Первый заместитель генерального директора – директор по производству Сергей Вениаминович Третьяков. Также хочу подчеркнуть роль руководителя проекта по кальцию Игоря Сергеевича Кукулина. Основные работы по постановке продукции на производство, ее реализация – это заслуга только ЧМЗ, другие организации мы не задействовали, приглашали только нескольких коллег в качестве экспертов. Работу по продвижению нашей продукции на рынок проводили и проводят сотрудники отдела сбыта.

- Вячеслав Леонидович, в начале беседы мы сравнили историю цеха с книгой. Получается, начальники цехов – это авторы глав. Когда начались Ваши главы?

- В 2005 ГОДУ. После того, как предыдущий начальник цеха Сергей Леонидович Драничников был назначен начальником производственного отдела ЧМЗ, мне было предложено возглавить коллектив цеха, и я с гордостью принял это предложение. Я считаю себя патриотом 5 цеха. Люблю наше производство и безмерно уважаю людей, которые на нем трудятся. Возглавлять такой коллектив – для меня награда.

- Какие перспективы у цеха? О чем будут следующие главы книги?

- ПЕРСПЕКТИВЫ, на мой взгляд, достаточно позитивные. Для полного разветвления производства инжекционной проволоки нам необходимо еще 2-3 года. А потом мы еще что-нибудь придумаем. Коллектив цеха всегда старается найти что-то новое. Например, в 80-е годы первые промышленные образцы порошковой проволоки получили на ЧМЗ, в цехе 5. И мы, глядя на достижения старших товарищей, создали новый вид продукции – инжекционную проволоку. Творческая мысль в цехе никогда не затухает.

Сегодня ЧМЗ – единственный российский производитель кальциевой инжекционной проволоки – совершенно нового инновационного продукта для российской металлургии, который способен поднять качество выплавляемой стали на совершенно новый уровень. Наблюдается рост потребления кальция в России.

Шесть основных единых корпоративных ценностей Госкорпорации «Росатом»

«Безопасность», «На шаг впереди», «Единая команда», «Ответственность за результат», «Эффективность», «Уважение».

Пояснить их можно следующими утверждениями:

Эффективность

Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что мы делаем - при выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем ресурсы компании и постоянно совершенствуем рабочие процессы. Нет Препятствий, которые могут помешать нам находить самые эффективные решения.

Единая команда

Мы все - Росатом. У нас общие цели. Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных результатов. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей. Успехи сотрудников - успехи компании.

Уважение

Мы с уважением относимся к нашим заказчикам, партнерам и поставщикам. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые



На шаг впереди

Мы стремимся быть лидером на глобальных рынках. Мы всегда на шаг впереди в технологиях, знаниях и качествах наших сотрудников. Мы предвидим, что будет завтра, и готовы к этому сегодня. Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера.

Безопасность

Безопасность - наивысший приоритет. В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей - мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения.

Ответственность за результат

Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед государством, отраслью, коллегами и заказчиками. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваются не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат - основа для наших новых достижений.

Эффективность ПСР

ЗАЯВКИ на участие в финале поступили из 4 цехов (№№ 4; 5; 87 и 90) и 3 отделов (ОЗ; СКТО; СГПМ). Всего в 6 номинациях из 9. Состав участников: 5 рабочих и 8 РСС.

Самые активные работники в подаче предложений по улучшению (ППУ):

- аппаратчик-гидрометаллург цеха № 4 **Есенеев Ф.Р.** (32 ППУ);

- фрезеровщик цеха № 5 **Пермяков В.В.**, также подавший 32 ППУ;

- победитель в этой номинации **Аверин П. В.** - вольцовщик цеха № 87, подавший 96 ППУ и реализовавший большинство из них.

Упорная борьба развернулась в номинации «Эффективное использование ресурсов». За лидерство включились пять человек.

Заводской конкурсной комиссии было довольно сложно определить лучшую работу среди равных. В результате длительного совещания лучшим было признано предложение Дмитрия Трофимова и Алексея Кудряшова, механика и инженера по эксплуатации оборудования ц. 90

В конце октября определили лучших 2 заводского этапа конкурса предложений по улучшению и проектов по реализации ПСР в рамках конкурса Госкорпорации «Росатом».

«Изменение фильтра тонкой очистки СОЖ для унификации фильтров импортных станков с ЧПУ». Эта работа была допущена в финальную часть конкурса Госкорпорации Росатом.

Заводские победители в других номинациях:

Цех	Ф.И.О. автора	Номинация	Название проекта/ПУ
СГПМ	Лубнин М.В.	«Повышение производительности труда»	«Способ и средство ультразвукового контроля прутков прямоугольного сечения»
Цех 90	Жуйков М.В.	«Лучший проект по повышению эффективности производства»	«Внедрение технологии снятия заусенец при помощи бор-фрез при изготовлении комплектующих деталей»
Цех 5	Вертячих П.Н.	«Улучшение качества»	«Использование промывочного раствора на приготовление известкового молока»
ОЗ	Деветьяров Д.А.	«Лучший проект по оптимизации офисных процессов» (дебюрократизация)	«Внедрение механизма визуализации запасов материально-технических ценностей в системе SAP ERP TK»

28-29 ноября в Подмоскowie прошел ежегодный отраслевой форум «Лидеры ПСР: передовой опыт». В рамках которого состоялся третий (очный) этап конкурса, который определил окончательных победителей. К сожалению, сотрудники ЧМЗ призовых мест в этом году не заняли.

Совершенствование системы мониторинга состояния недр АО ЧМЗ

ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ производственной деятельности на Чепецком механическом заводе создан ряд объектов, которые в ходе эксплуатации могут оказывать влияние на компоненты окружающей природной среды (ОС). Для оценки степени этого влияния разрабатываются программы мониторинга.

Наиболее значимыми источниками воздействия на почвы, поверхностные воды и воды первого от поверхности водоносного горизонта (глубина протекания от поверхности до 10 м) являются хвостохранилища циркониевого, уранового производств и золоотвалы.

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду разрабатываются природоохранные мероприятия: построен полигон глубинного захоронения промстоков; дренажная система вокруг хвостохранилищ реконструирована; продолжается консервация отработанного хвостохранилища №1; создается система реабилитации вод первого от поверхности водоносного горизонта.

Состояние поверхностных вод и водоемов (р. Чепца, р. Сыга, оз. Колупеиха); вод первого от поверхности водоносного горизонта; почва; изменения в химическом составе пластовых вод буферного горизонта (глубина 1200-1300 м) и пласта-коллектора (глубина -1400-1600 м) постоянно проверяются.

Система мониторинга состояния недр начала создаваться в конце 70-х годов прошлого столетия с началом эксплуатации хвостохранилищ. Но отдельные наблюдения за состоянием недр проводились и ранее.



Значительное развитие системы мониторинга произошло в 80-х — начале 90-х годов, на стадии проектирования и строительства полигона глубинного захоронения промстоков. Тогда была создана большая часть наблюдательных скважин. В 2012 году их количество составило 86.

В настоящее время стандарты и требования к охране окружающей среды претерпели сильные изменения. С целью приведения системы наблюдений к новым стандартам в 2012 году была разработана программа ведения объектного мониторинга состояния недр (ОМСН).

Основные цели данной программы: проведение необходимого количества наблюдений и замеров в районе ЧМЗ для получения данных о воздействии различных природных и техногенных источников на состояние окружающей среды; текущая оценка и прогноз состояния окружающей среды в районе предприятия.

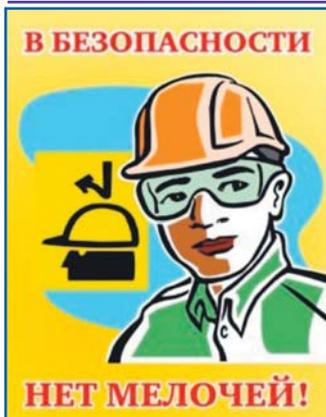
Система ОМСН включает в себя следующие этапы:

- сбор, обработка и анализ данных с оценкой состояния окружающей среды;
- долгосрочный прогноз состояния ОС;
- разработка природоохранных мероприятий и их реализация.

Сеть наблюдательных скважин постоянно оптимизируется. Контроль веществ проводится согласно новым стандартам. База данных постоянно совершенствуется; создаются прогнозные модели воздействия на окружающую среду; для проведения необходимых исследований проводится техническое оснащение геологической группы ЧМЗ.

ОАО ЧМЗ имеет все необходимые лицензии. Все виды работ проводятся в соответствии с действующим законодательством по разработанным проектам, прошедшим все виды экспертизы.

Информация предоставлена специалистами СРПБОТуОС



С 8 по 30 сентября проводился смотр-конкурс по охране здоровья и безопасности труда, охране окружающей среды, промышленной безопасности и культуре производства.

ТЕМА: «Выполнение требований безопасности работниками ЧМЗ, ДЗО, суб-подрядными организациями при проведении работ повышенной опасности по нарядам и актам-допускам».

В смотре-конкурсе приняли участие все цехи предприятия и ДЗО. По итогам проведения

Итоги смотра-конкурса по охране труда

Уважаемые заводчане, работники дочерних обществ и сотрудники компаний, работающие на территории ЧМЗ, соблюдайте правила по охране труда и промышленной безопасности на территории предприятия!

классные места присуждены следующим коллективам:

- по 1 группе цехов: - 1 место - коллективу цеха № 10;
- по 2 группе цехов: - 1 место - коллективу цеха № 60;
- по 3 группе цехов: - 1 место - коллективу цеха № 87; - 2 место - коллективу цеха №90;
- по 4 группе цехов: - 1 место - коллективу цеха № 44;
- по 5 группе цехов: - 1 место - коллективу цеха № 9;
- по 6 группе ДЗО: - 1 место - коллективу ООО «ТБК».

На протяжении 5 лет без травм и аварий признана работа следующих коллективов цехов №№ 4,5,7,8,10,60,85,90.

За активное участие в пропаганде охраны труда, повышению ответственности за соблюдение требований по охране труда по 1 группе цехов звание **лучший старший уполномоченный по охране труда** присуждено **Чухловину Сергею Ивановичу** (ц.№ 4). Среди уполномоченных по охране труда: **1 место - Орлову Виктору Александровичу** (ц. № 5), **2 место - Туг-**

баеву Александру Леонидовичу (ц. №4), **3 место - Чиркову Николаю Алексеевичу** (ц. №10).

По 2 группе цехов **лучший старший уполномоченный по охране труда - Шаврин Николай Германович** (ц. №60); среди уполномоченных по охране труда: **1 место - присуждено Кускову Андрею Васильевичу** (ц. №54), **2 место - Касимову Фариту Галиуловичу** (ц. №60), **3 место - Егорову Михаилу Александровичу** (ц. №54).

По 3 группе **лучший старший уполномоченный по охране труда - Столбов Сергей Владимирович** (ц.№90), среди уполномоченных по охране труда: **1 место присуждено - Бекмансурову Мансуру Миназидиновичу** (ц. №90), **2 место - Новоселову Виктору Васильевичу** (ц. №85), **3 место - Шишмакову Эдуарду Георгиевичу** (ц. № 80).

По 4 группе цехов **лучший старший уполномоченный по охране труда - Габидуллин Наиль Абдуллович** (ц.

№11), среди уполномоченных по охране труда: **1 место присуждено - Пепеляеву Евгению Александровичу**, **2 место - Арасланову Марату Фидалиевичу** **3 место - Злобину Дмитрию Алексеевичу** (все ц.№11).

По 5 группе цехов **лучший старший уполномоченный по охране труда - Артемьев Сергей Владимирович** (ц. № 7), среди уполномоченных по охране труда: **1 место присуждено - Цицонь Светлане Юрьевне** (цех №8), **2 место - Павлюкевич Тамаре Васильевне** (цех №9), **3 место - Кутявиной Юлии Васильевне** (цех №7).

По 6 группе ДЗО: **лучший старший уполномоченный - Брагин Сергей Владимирович** (ООО «Точмаш»); лучшие уполномоченные по охране труда: **Рамейков Владимир Андреевич** (ООО «УАТ»), **Миклин Евгений Николаевич** (ООО «Прибор-Сервис»), **Никонорова Марина Александровна** (ООО «Точмаш»).

Информация предоставлена специалистами СРПБОТуОС



16 ноября состоялся очередной фестиваль по зимней рыбной ловле на пруду близ деревни БАЙДАлино, организованный культурно-массовой комиссией ППО АО ЧМЗ

«ПОЛНАЯ БАЙДА – 2014»



«Если б дать ротану сил всех бы со свету он сжил...»

11 КОМАНД ЧМЗ и его ДЗО традиционно навестили то место, где некогда было утеряно рыболовное эстетство и однажды поселился и обзавёлся потомством РОТАН. Очередное битие агрессора на его территории, первоначально выглядевшее как изощренное хобби, у нас переросло в социально значимый проект.

И есть результаты: уже летом этого года на пруду активно клевала мелкая сорожка, а по осеннему льду уже ходят рыболовы и ищут окуня...

В прошлом году рыболовный ассортимент был более тоскливым. Но вместе с этим появилась каста рыболовов, которые предпочитают охоту на ротана всем остальным. Своя тузовка и премудрости, свое явление культуры на которое, как в театр, в резиновых сапогах давно не ходят.

«Рак силен клешней, рыбак – пешней, а ротан – толпой»



В ПЕРВОМ этапе состязаний – рыбной ловле, наши команды разными методами: облавой, выслеживанием, из засады набирали зачетные граммы в свою копилку. А победила дружба команды цеха 4 «Электрон», кото-



«Хороша севрюга на свете, а ротан хорош в котлете»



Тема конкурса повара – «Завтрак на капоте» оригинально была обыграна в нескольких направлениях. Снова отличилась команда «Электрон» ц.4. Автор – Александр Кондратов (ф. 2).

Очень интересны были «эксклюзивы от шефа» цехов 10 и 60.



рая насобирала более трех килограммов.

Лидер прошлого года – команда «УАТ» на втором месте (ф. 1). «Отважные рыболовы» цеха 60 по итогам рыбной ловли - на 3 месте.



«Бурили лунки до вечера, а поужинать нечего»

ОЧЕРЕДНОЕ гипоаллергенное мероприятие – скоростное бурение лунок закончилось победой команды ц. 4 «Плюшевые рыбки». На снимке Александр Нехожин. (ф. 4)



«Болтуна видать по слову, рыболова – по улову, а крутого пацана - по размеру ротана»

В ЛИЧНОМ первенстве круче всех был представитель цеха 60. Вторым - цех 4 «Плюшевые рыбки». Третьим – представитель команды УАТ.

Самый крупный ротан был выловлен командой «ТВК». (ф. 6)

Итоги:

ЦЕХ 10 «ДЕСЯТОЧКА» (ф. 3) стал лучшим по результатам всех конкурсов. Набранные баллы позволили команде вытеснить со II места команду «УАТ» «Локомотив», которой крайне не везло в параллельных дисциплинах. Цех 60 «Отважные рыболовы» непоколебимо отстоял III место. (ф. 7). А победитель - цех 4 «Электрон» (ф.8 капитан А. Кондратов, ф. 4). Итог ледового побоища - 23,150 : 0 (с нашей стороны потерь не было).

Хочется пожелать всем рыбацкой удачи, а фестивалю - не кануть в зимнюю лету!

Хочется пожелать всем рыбацкой удачи, а фестивалю - не кануть в зимнюю лету!

Хочется пожелать всем рыбацкой удачи, а фестивалю - не кануть в зимнюю лету!



Александр Биянов, Роман Капков. Фото - Наиль Габидуллин



«Не коснется нас беда - раз «Такая вот Байда»

НА КОНКУРС «Такая вот Байда» было представлено множество изощренных снастей и «помогаторов» рыбной ловли.

Цех 10 снова удивил качеством нового рыболовного полуавтомата. С таким вот вооружением подледным обитателям все хуже и хуже... Но победила в конкурсе палка-ковырялка «Червячков» из СПЧ-2, автор которой убедил всех в бесполезной необходимости своего багорика и заразил судей своим неподдельным оптимизмом. (ф.5)





ВОСКРЕСНЫМ утром около 40 взрослых и 20 детей сотрудников «ТВК» прибыли на базу санатория-профилактория «Чепца». Для проведения веселых стартов организовали три команды: «Жидкие терминаторы», «Кнопочки» и «Рыбаки и рыбки».

В спортивной программе были: веселые старты, пере-

тягивание каната и пейнтбол. Пока веселый клоун развлекал самых маленьких веселыми танцами, интересными играми и конкурсом рисунков, взрослые и подростки играли в пейнтбол.

Во второй половине дня в гости приехал **Профессор Евгений** с познавательным шоу «Веселые эксперимен-

Отдыхаем всей семьей!

19 октября на базе санатория-профилактория «Чепца» прошли веселые семейные старты среди работников ООО «Тепловодоканал».

Ребята почувствовали себя настоящими учеными, принимая участие в химических и физических опытах и экспериментах, а также значительно расширили свой кругозор, узнав много интересного и познавательного!

Взрослые и дети были в восторге!

Затем директор ООО «ТВК» **Игорь Владимирович Корепанов** поздравил всех с проведением II семейных веселых стартов, вручил детям подарки, и все закончилось вкусным обедом.

Мы уверены, что подобные мероприятия укрепляют коллектив и делают его более сплоченнее.

Спасибо за отлично проведенный воскресный день работникам «Тепловодоканала» и лично нашему директору **Игорю Владимировичу Корепанову!**

Л. Салтыкова



Отличникам и первоклассникам - ура!

31 октября в новом корпусе ГГПИ комиссия по содействию семье и школе ППО ЧМЗ провела традиционный праздник для первоклассников и отличников учебы детей заводчан и сотрудников дочерних обществ!

ОРГАНИЗАТОРЫ подготовили яркое детское шоу. Школьников веселили любимые мультгерои – Винни Пух, Пятачок и Тигра (участники группы креативщиков «Веселый слон»), перед зрителями выступили талантливые вокалисты и танцоры.

Всех школьников, а всего их было 126 человек, награждали по четырем возрастным группам: начальные классы, среднее звено, старшекласники и выпускники. Все отличники – неоднократные победители олимпиад, всероссийских и международных конкурсов.

Также подарки вручали и самым юным участникам мероприятия – 132 перво-



классника впервые пошли в школу в этом году.



Памятные призы от страховой группы СОГАЗ и ППО ЧМЗ получили победители конкурса рисунков «Папа, мама, я – здоровая семья».

Дарья Ившина. Фото автора

◆ Спрашивали? Отвечаем!

Вопрос: «Автобусная остановка около западной проходной постоянно в мусоре! Кто должен следить за порядком на этой территории?»

Работники цехов 60, 85, 9

- **АВТОБУСНАЯ** остановка у Западной проходной включена в муниципальный контракт по содержанию центральных тротуаров и автобусных павильонов, заключенный с МУП ЖКУ. Управление ЖКХ Администрации города контролирует вопрос содержание данного остановочного пункта.

«Увеличить автостоянку у западной проходной. Расширить автомобильную стоянку у центральной проходной (на месте теплиц)».

Работники цехов 60, 80, 85, 90, 8

- **ПРИ** рассмотрении данного вопроса с учетом действующих нормативных актов Администрация города Глазова пришла к выводу о невозможности расширения существующей автостоянки у Западной проходной за счет муниципальных земель. Напоминаем, что у Западной про-

На вопросы заводчан отвечает Администрация города

ходной функционирует платная автостоянка.

Расширение стоянок возле Центральной проходной (на территории бывшего тепличного хозяйства) возможно при выделении целевого финансирования.

«Очень часто поднимался вопрос о запуске маршрута «Западный поселок - ЧМЗ», всегда ответ – отрицательный. В Западном поселке живет в том числе много заводчан. Неужели нельзя организовать автобус хотя бы два раза в сутки - утром и вечером, по маршруту без заезда на Химмаш, с разворотом по ул. Мопра или ул. Вятской».

Работники цехов 9, УТК 87

- **В ГЛАЗОВЕ** нет муниципального транспорта общего пользования. Попытки частных перевозчиков организовать автобусное сообщение по маршруту «Западный поселок - ЧМЗ» не увенчались успехом в виду отсутствия должного пассажиропотока. Вопрос остается открытым.

«Избежание путаницы, установить

по всему городу светофоры одного типа.

Установить освещение, пешеходный переход или светофор на перекрестке улиц Т.Барамзиной-Глинки. Организовать содержание и порядок этих улиц круглый год.

Около школы № 14 установить пешеходный переход или «полицейские».

Работники цехов 85, 8

- **РЕЖИМ** работы светофоров в городе будет единым. Для этого необходимо заменить 8 дорожных контроллеров. Эту работу планируется провести в 2015 году.

ОБУСТРОЙСТВО светофорного объекта на перекрестке улиц Глинки - Т. Барамзиной включено в план социально-экономического развития на период 2015-2020 годы.

УСТРОЙСТВО искусственной неровности в районе школы № 14 на внутриквартальном проезде планируется осуществить в 2015 году.

Молодые специалисты ЧМЗ на шаг впереди в интеллектуальной игре брейн-ринг

22 ноября 2014 года в культурно-развлекательном центре «Кристалл» в 16-й раз состоялась заводская интеллектуальная игра брейн-ринг.

ТРАДИЦИОННЫЕ организаторы мероприятия - Совет молодых специалистов и первичная профсоюзная организация ЧМЗ – в 2014 году решили придать ему статус открытого. Помимо команд ЧМЗ и его дочерних обществ, участие в игре принимали команды «Атом-охраны», «МСУ-58», учащиеся «Атом-класса» школы № 15 г. Глазова и молодые сотрудники ОАО «Сбербанк».

ВСЕГО было заявлено 24 команды. Подготовлено 135 вопросов. Игра проходила в несколько туров.

В финал вышли шесть команд цехов: № 1 (капитан – **Денис Возовиков**), № 7 (капитан – **Александр Зубков**), № 11 (капитан – **Андрей Васильев**), № 60 (капитан –

Дмитрий Худяков), № 54 (капитан – **Ольга Митина**) и № 5 (капитан – **Александр Дементьев**).

ОТКРЫВАЯ мероприятие, и.о. заместителя генерального директора – директор по управлению персоналом **Денис Булавкин** подчеркнул: «ЧМЗ выпускает высокотехнологическую продукцию, при изготовлении которой нет стандартных операций, поэтому очень важно активизировать творческое мышление наших специалистов, а такие мероприятия, как брейн-ринг, этому способствуют и повышают эрудицию наших сотрудников».

В РЕЗУЛЬТАТЕ всех интеллектуальных баталий **первое место** в этом году завоевала

команда цеха № 11, «серебро» у прошлогодних лидеров – цеха № 60 и третье место у команды цеха № 7. Самым умным зрителем был признан капитан этой команды **Александр Зубков**.

ЗРИТЕЛИ всегда очень ждут игру команды победительницы с командой администрации завода. В этом году ее капитаном был зам. генерального директора – директор по развитию обеспечивающей инфраструктуры и внешним связям **Олег Бекметьев**. Завершая игру, Олег Николаевич отметил: «Здорово, что эта уникальная игра есть на ЧМЗ. С каждым годом ее популярность и количество участников растет. Несмотря на то, что команда администрации уступила в итоге ко-



На фото: **самый умный зритель Александр Зубков** помимо диплома получил специальный приз Отдела по связям с общественностью - футболку с ценностями Росатома.

манде цеха № 11, я рад, что на нашем предприятии работают такие высокоинтеллектуальные молодые специалисты. Они всегда на шаг впереди!».

Соб. инф.



У цеха № 60 в этом году 2 место.

Основной организатор игры - Совет молодых специалистов.



Победители брейн-ринга-2014 команда цеха № 11



На том же месте в тот же час!

«Ничто не доставляет такого наслаждения, как возможность пошевелить мозгами»

Борис Акунин

КОЛЛЕКТИВ цеха № 54 в очередной раз согласился с мнением знаменитого писателя и 9 ноября провел свой брейн-ринг. Несмотря на неприветливое воскресное утро, желающих проверить свои знания и испытать свою сообразительность собрался полный зал.

Помимо завсегдатаев этого цехового мероприятия, в этом году присутствовали и гости из цеха № 4. Эта команда изъявила желание поучаствовать задолго до начала организации игры и показала себя на высшем уровне.

Поединок шести команд проходил в режиме: после отборочного тура с письменными ответами определился порядок дальнейшей игры по парам, затем – три тура «на вылет» и финал. В результате ожесточенной борьбы в финал вышли три команды: администрации, участка № 1 и гостей из цеха № 4. Победителем второй год подряд стала команда администрации цеха № 54.

Встреча прошла в дружеской, теплой обстановке, порадовала и участников, и организаторов, и гостей. Никто не остался без призов и одобрительных рукопожатий.



Участники сердечно благодарят организаторов – **Виктора Бузмакова** и **Ивана Лашукова** за интересные, разнообразные, познавательные вопросы и за техническую реализацию мероприятия: в этом году все вопросы были выведены на экран.

Давайте не будем нарушать традиций и встретимся в следующем году на том же месте, в тот же час и в том же составе!

ИТОГИ игры: I место – администрация (капитан **Александр Мальцев**), II место – участок 1 (капитан **Андрей Лихачев**), III место – цех №4 (капитан **Роман Ефремов**).

Ольга Митина

За две недели до заводского брейн-ринга цех № 54 организовал свой интеллектуальный поединок

Мнение участников

Роман Ефремов:

- **ЦЕХ № 54** – большие молодцы, единственное подразделение, которое основательно подходит не только к спорту и КВНу, но и к интеллектуальным играм.

Этот вид досуга представляется мне одним из наиболее способствующих разностороннему развитию личности, и я рад, что у нас на заводе находится столько желающих посоревноваться в эрудиции, логике и скорости реакции.

Что касается команды цеха № 4, то в ней идет процесс смены поколений. Многие из ее участников, занимавших призовые места на предыдущих «Брейн-рингах», ушли в другие подразделения или достигли предельного возраста, а новички еще не прошли проверку за игровыми столами, и их потенциал пока остается загадкой. Огромное спасибо цеху № 54 за возможность такой проверки в условиях, приближенных к боевым.

Стоп – ДЕМОДЕКС

Кажется, что ты здоров, но вдруг появился жирный блеск кожи лица, уплотнения, отёчность, краснота на щеках и лбу, сопровождающаяся угревой сыпью...

По данным эпидемиологических исследований в России 10% населения в той или иной степени страдает от демодекоза.

В ГЛАЗОВЕ за 10 месяцев 2014 года бактериологической лабораторией ФГБУЗ ЦГиЭ № 41 ФМБА России демодекоз обследован 51 человек. Среди них есть и сотрудники АО ЧМЗ. Как правило, это пациенты с воспалительными заболеваниями глаз, направляемые окулистом.

Возбудитель болезни клещ демодекс был обнаружен у 21 человека, таким образом, поражённость данным заболеванием составила 41%.

Чем он опасен для людей?

ДЕМОДЕКОЗ – это заболевание, вызываемое клещом с загадочным названием демодекс, микроскопические размеры которого исчисляются в долях миллиметра. Он обитает в сальных протоках и волосяных фолликулах человека.

Большинство дерматологов утверждают: наличие клеща в кожных покровах и волосяных луковицах – симбиоз, то есть нормальное состояние организма и клещ сожительствует с нами на протяжении всей жизни. Некоторые ученые придерживаются мнения, что демодекс – патология и требуется медицинское вмешательство.

Присутствие демодекса в организме еще не свидетельствует о заболевании. Демодекоз проявит себя, только если

особи начнут активно размножаться и их число серьезно увеличится.

Если вы обладатель хорошего здоровья, в норме иммунная, нервная и эндокринная системы, то клещ не проявляет себя, не входит в стадию активной жизнедеятельности, не изменяет своим присутствием внешний вид кожи. Наличие 2-3 особей в одной железе никак себя не выражает и не доставляет хлопот. Но при возникновении проблем со здоровьем клещ может дать о себе знать, спровоцировав сыпь, гнойники, неровности кожного покрова, слизистые выделения из глаз, зуд, воспаления в уголках века, выпадение ресниц или волос.

Передаётся ли демодекоз?

ДА, ДЕМОДЕКОЗ заразен. Клещ передаётся через тесное взаимодействие.

Обитая в полости волосяных фолликулов, он откладывает яйца, которые примерно через 60 часов производят личинку. Из неё вырастает взрослая особь, продолжительность жизни которой 15 суток. Клещ может покидать волосяной фолликул и медленно перемещаться по коже со скоростью 8-16 см/час, предпочитая передвигаться в ночное время. Источник питания для клеща – это кожное сало, клетки кожи.

АНАЛИЗ на демодекоз не отнимает много времени. Все что для этого нужно – соскоб с участков поражённой кожи или секрета сально-волосяных фолликулов, взятых на анализ волос или ресниц. Перед обследованием необходимо пару дней не умываться и не пользоваться косметическими средствами.

Если обследование на демодекоз дало положительный результат, следует незамедлительно начать лечение, назначенное врачом, а не руководствуясь информацией из Интернета.

Как лечить демодекоз?

СЛОЖНО, долго и терпеливо. Необходимо подавить деятельность подкожного клеща и восстановить защитные силы организма. Эффективность терапии зависит от строгого соблюдения мер личной гигиены и точного выполнения всех рекомендаций врача.

Необходимо комплексное медикаментозное лечение, а также диета, исключающая острую и солёную пищу. Следует избегать посещения бани и сауны. Курс лечения обычно от 3 до 12 месяцев в зависимости от стадии развития и наличия сопутствующих заболеваний.

Если у вас имеются болезненные симптомы, характерные для демодекоза, есть повод незамедлительно обследоваться. Квалифицированные врачи-бактериологи ФГБУЗ ЦГиЭ № 41 ФМБА России гарантируют Вам индивидуальный подход и высокое качество проведения исследований.

Контактный телефон: 3-67-97, адрес: г. Глазов, ул. Глинки, д. 2А.

Пусть новогодние сюрпризы будут только приятные!

Приближается Новый год. Сотрудники СПЧ-2 напоминают о мерах предосторожности, чтобы никакая трагедия не омрачила любимые праздники.

ЧТОБЫ избежать неприятных последствий и оставить о новогоднем празднике только приятные воспоминания, при организации и проведении праздничных мероприятий необходимо строго соблюдать требования пожарной безопасности.

Массовые мероприятия должны проводиться только в помещениях, обеспеченных не менее чем двумя эвакуационными выходами.

Перед началом организаторы должны провести осмотр всех помещений, эвакуационных путей и выходов на соответствие их требованиям пожарной безопасности, а также убедиться в наличии и исправном состоянии средств пожаротушения, связи и пожарной автоматики, организовать дежурство ответственных лиц на сцене и в зальных помещениях.

Все недостатки должны быть устранены до начала мероприятия.

Елка должна устанавливаться на устойчивом основании и не загораживать выход из помещения. Ветки должны находиться на расстоянии не менее 1 метра от стен и потолков. Не рекомендуется держать елку долго – высохшая хвоя представляет повышенную пожарную опасность.

Искусственные елки из синтетических материалов также пожароопасны и при горении выделяют токсичные вещества, опасные для здоровья.

При отсутствии в помещении электрического освещения мероприятия у ёлки должны проводиться только в светлое время суток.

Нельзя украшать елку марлей и ватой, не пропитанными огнезащитными составами, одевать детей в костюмы из легкогорючих материалов, уменьшать ширину

проходов между рядами и устанавливать в проходах дополнительные кресла, стулья и др., допускать нарушения установленных норм заполнения помещений людьми.

Электрические гирлянды и иллюминация должны иметь сертификат соответствия, при этом места установки гирлянд на территории предприятия должны быть согласованы с пожарной охраной.

Если решили установить уличную гирлянду, нужно учесть наличие на ней защиты от влаги.

При обнаружении неисправности в иллюминации (нагрев проводов, запах жёлой изоляции, искрение и т.п.) она должна быть немедленно обесточена.

Перед сном или уходом из дома обязательно выключайте электроприборы. Сбой может дать любое устройство, даже самое качественное.

Закрывайте окна и форточки, чтобы в квартиру случайно не попали пиротехнические изделия.

Использование пиротехнических изделий в помещениях, на крышах, балконах, лоджиях и выступающих частях фасадов зданий, на сценических площадках не допускается.

Пиротехнические изделия подлежат обязательной сертификации. Использовать самодельные хлопушки и фейерверки нельзя.

Организаторам огненных шоу нужно учитывать следующие законодательные требования по размещению зрителей и выбору территории:

- проведение фейерверка возможно только при разработке соответствующих технических решений (условий).

Даже если шоу проводит приглашенная организация, необходимо поинтересо-



ваться наличием схем местности с нанесением пунктов размещения фейерверочных изделий, предусматривать безопасные расстояния до сооружений с указанием границ безопасной зоны, а также места хранения. Площадку для проведения фейерверков обязательно нужно отгородить и оснастить первичными средствами пожаротушения;

- места для зрителей должны быть расположены с наветренной стороны. Безопасное расстояние до зрителей и зданий определяется с учетом требований инструкции к пиротехническим изделиям;

- на площадках, с которых запускаются петарды, нельзя курить, разводить огонь, а также оставлять пиротехнические средства без присмотра.

И хотя безопасность зрителей возлагается на организацию, проводящую фейерверк, советуем лицу, ответственному за пожарную безопасность лично убедиться в исполнении всех пунктов требований пожарной безопасности.

И пусть новогодние праздники преподнесут вам только приятные сюрпризы!

Подготовила Д.Н. Сунцова,
инспектор ГПП СПЧ-2,
ст. лейтенант внутренней службы

**СИЛЬНЕЕ РОСАТОМ –
СИЛЬНЕЕ РОССИЯ**

**РОСАТОМ
ЧЕЛОВЕК ГОДА
2014**

**ВЫБИРАЕМ ЛУЧШИХ
В 53 НОМИНАЦИЯХ:**

- 35 дивизиональных профессий
- 13 общекорпоративных профессий
- 5 специальных номинаций
генерального директора
госкорпорации

**Заяви о себе!
Прими участие
в конкурсе!**

**Заводской конкурс «Человек года АО «Чепецкий механический завод»
пройдет с 5 по 19 декабря. Подробности на внутреннем сайте**

СЛЕДИТЕ ЗА НОВОСТЯМИ:

- в газете «Страна Росатом»
- в корпоративных газетах и на порталах организаций
- на сайтах rosatom.ru и rosatom-academy.org
- по радио и ТВ
- в анонсах на плазмах
- на досках информации

Подробная информация - в службе управления персоналом АО ЧМЗ. Тел. 9-68-79.



РОСАТОМ

СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

26 ноября 2014 года – 26 марта 2015 года

ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ

с 26 ноября по 24 декабря 2014 года

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ФИНАЛИСТОВ

декабрь 2014 года – февраль 2015 года

ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ

26 марта 2015 года

**НА ШАГ ВПЕРЕДИ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА РЕЗУЛЬТАТ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ЕДИНАЯ КОМАНДА
УВАЖЕНИЕ
БЕЗОПАСНОСТЬ**