ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА ТВЭЛ
ЧМЗ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ "РОСАТОМ"

№3 (189) МАРТ 2016 г.

ГАЗЕТА ЧЕПЕЦКОГО МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА

Белова,

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ "РОСАТОМ" ЧЕПЕЦКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД 70

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЧМЗ к импортозамещению готов

Интервью с заместителем генерального директора - руководителем Отраслевого центра металлургии Е.Н. Гусевым. 3

Фукусима и конец японского мифа

Кто виноват в японской катастрофе? 4

Фото: Анжела Поварницына

Основной документ подписан

22 марта на конференции трудового коллектива АО ЧМЗ были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2015 год и подписан новый колдоговор на 2016-2018 гг.. Все социально-значимые статьи сохранены.

Коллективный договор – основной документ, гарантирующий предоставление социальных льгот и гарантий работникам Чепецкого механического завода.

ОТКРЫЛ колдоговорную конференцию с докладом об основных итогах работы предприятия в 2015 году генеральный директор ЧМЗ **Константин Вергазов**:

- В целом, показатели 2015 года мы выполнили. Есть вопросы, связанные с производительностью труда, но относительно 2014 и 2015 годов у нас хорошая динамика, которая позволила поднять зарплату. Накануне колдоговорной конференции во всех цехах прошли собрания трудовых коллективов. Представители администрации рассказывали о состоянии дел. На все заданные вопросы были получены ответы. Со стороны работодателя все пункты коллективного договора выполнены.

В этот день на заводе с рабочим визитом был старший вице-президент по производству АО ТВЭЛ Владимир Рождественский:

- Я только сегодня с утра узнал, что у вас будет колдоговорная конференция. Быть на заводе и не встретиться с активом, конечно я не мог. Это мой родной завод.

Владимир Владимирович рассказал о стратегических целях и перспективах Топливной компании «ТВЭЛ».

Председатель ППО Владимир Богатырев рассказал о работе профсоюзной организации в 2015 году:

- Было проведено 13 заседаний профкома, на которых рассматривались разные вопросы, в том числе: об изменениях и дополнениях в колдоговор, деятельности в области радиационной, промбезопасности, охраны труда и окружающей среды, аттестации рабочих мест; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и др. Также обсуждались вопросы об увольнении в связи с сокращением. Мотивированное мнение членам ППО не было дано в двух случаях. В одном случае - профком посчитал недостаточным деятельность работодателя по трудоустройству работника, другой работник в настоящее время трудоустроен на предприятии.

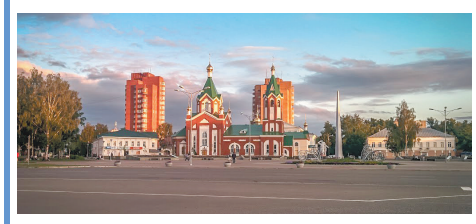
Комиссия по трудовым спорам за 2015 год рассмотрела 6 заявлений. В основном они касались несогласия работников с сокращением, наложением взыскания, снижением премии и ИСН. Во всех случаях было вынесено положительное решение в пользу заявителей.

Продолжение на стр. 2

НОВОСТИ ГОРОДА

ГЛАЗОВ МОЖЕТ СТАТЬ ТЕРРИТОРИЕЙ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО РАЗВИТИЯ

Глава города Олег Бекмеметьев на встрече с представителями органов власти и городских бизнес-сообществ рассказал, что значит этот статус для Глазова.



- **ЭКОНОМИЧЕСКАЯ** ситуация в моногородах достаточно напряженная, в связи с этим был принят федеральный закон о создании территорий опережающего развития (ТОР) или территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР), - рассказал Олег Николаевич. - Суть закона в том, что город, получивший статус такой территории, получает финансовую поддержку на формирование инженерной инфраструктуры на площадках, предназначенных для реализации инвестиционных проектов и открытия новых производств.

Инвесторам будут предложены значительные налоговые преференции — освобождение от налога на прибыль, снижение налогов на имущество и НДФЛ.

Перечень основных инвестпроектов в Глазове разработан. На производственных площадках ЧМЗ, в частности, предполагается развитие новых неядерных бизнесов — реализация 7 проектов, в т. ч. производство продукции из оксида скандия, титановых медицинских имплантов, сверхпроводников и высокопрочных электротехнических проводов. Объём инвестиций до 2020 года составит порядка 800 млн рублей, выручки — около 1 млрд рублей.

Создать новые рабочие места в городе позволит также открытие новых производств на базе производственного технопарка, лесопромышленного парка, центра переработки льна. На двух площадках в городе планируется создание и развитие Глазовского инновационного комплекса (Лесопромышленного парка на территории УЗСМ), на базе которого предполагается реализация 8 инвестпоектов. Якорным проектом является «Строительство первого завода в России по производству тонких сверхпрочных плит ХДФ». Остальные семь — это проекты обеспечивающие, сопутствующие и инфраструктурные. Общий объём инвестиций по проектам составляет 8,2 млрд рублей.

- Перечень инвестпроектов пока открыт, поэтому, если у предпринимателей есть свои разработки, можно смело включаться в работу и выдвигать свои идеи, - резюмировал Глава города. - Поскольку под проекты можно привлечь федеральное финансирование и получить весомые налоговые льготы, я думаю, создание территории опережающего развития на площадке Глазова будет интересно и бизнесу, и городским властям. Главный критерий отбора инвестпроектов - экономическая целесообразность и возможность создания новых рабочих мест.

Надежда Бакушина

Основной документ подписан

Из доклада председателя ППО Владимира Богатырева

ВКЛАД В ОЗДОРОВЛЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

ЗА 2015 ГОД членам профсоюза выдана материальная помощь на сумму 5 млн 310 тыс.руб., в том числе выдано 790 путевок на диетпитание на сумму 1 млн. 700 тыс.руб. Члены профсоюза были застрахованы от несчастного случая в быту.

Большая работа проводится с детьми работников – членов профсоюза. Особое значение имеет вопрос устройства детей в детские сады. В 2015 г помощь в устройстве оказана 118 семьям.

Детская комиссия организовывала массовые праздники: ко Дню защиты детей , спортивный праздник, посвященный Дню физкультурника , ко Дню города, семейные мероприятия, чествование отличников учебы, победителей олимпиад , поздравления Деда Мороза и Снегурочки на дому, поездки к Тол Бабаю, новогодние представления для разных возрастов в учреждениях города.

6,5 млн. руб. **было выделено администрацией предприятия на спортивную работу**

В 2015 году в трех группах из 29 коллективов физкультуры состоялись соревнования по 19 видам спорта, спартакиадные соревнования по 13 видам спорта, ежегодная малая олимпиада РСС.

Масштабная работа в 2015 году была проведена по организации 8 зимней спартакиады работников атомной энергетики и промышленности – «Атомиады-2015». Администрация предприятия выделила на спортивную работу более шести с половиной миллионов рублей - это не только проведение соревнований, но и приобретение спортивной формы, инвентаря для подразделений предприятий, командирование спортсменов на первенство России, Удмуртии и РФСО «Атом-спорт».

Для посещения тренажерного зала СК «Бастион» 900 работникам предприятия было выдано 7200 бесплатных путевок. Для оздоровления и тренировок заводчан были арендованы спортзалы в МАУ СКК «Прогресс», пединститута, МБОУ «СОШ-15», плавательный бассейн, стрелковый тир, МБОУ «СОШ №3».

ОХРАНА ТРУДА

В течение 2015 года уполномоченными по охране труда выявлено 3325 замечаний. На имя начальников цехов выдано 70 представлений.

Пристальное внимание профсоюзная организация уделяла работе по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ).

Комиссия по охране труда вела постоянную работу по контролю за правильностью проведения СОУТ и оформлением карт. Рассматривались обращения работников цехов № 60,7,8,9,80,85,87,90. Совместно с предцехкомами и уполномоченными по ОТ комиссия обращалась к работодателю и согласовывала проведение дополнительных измерений и переоценку факторов.

По цеху № 60 проведены совещания с представителями СРПБОТиОС, администрацией цеха и работниками. Большая часть вопросов снята, были сделаны дополнительные измерения содержания вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны. На части рабочих мест при повторном измерении в присутствии уполномоченного по ОТ были зафиксированы превышения ПДК ВХВ в рабочей зоне.

По цехам № 80, 90 в ходе проверки были проведены повторные измерения по шуму, проведена переоценка тяжести трудового процесса.

В цехе № 87 при знакомстве с картой травильщика была выявлена дополнительная информация, которая привела к переаттестации.

Полученные результаты по каждому цеху согласовывались с рабочей группой, в которую вошли представители СРПБОТиОС, ППО ОАО ЧМЗ и эксперты аттестующей организации. Все несоответствия обсуждались и проводились повторные измерения.

Благодаря рабочей группе ассоциации профсоюзных организаций ТК «ТВЭЛ» с представителями работодателя льготы и компенсации по СОУТ были значительно изменены в пользу работников по сравнению с требованиями 426 –ФЗ. Все дополнительные льготы, предусмотренные в положении об оплате труда – результат этих переговоров. Так, если по 426 ФЗ по классу 3.3. доплата была не более 4%, то по положению минимальная доплата уже 8%, а при особых воздействиях вредных или опасных производственных факторов - 16%.

205 **делегатов было избрано на конференцию. прибыло - 182.**

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Комиссией по общественному контролю питания ППО ОАО ЧМЗ в 2015 году было проведено 40 проверок. Грубых нарушений не было. Основные причины обращений: неточности в меню, недовесы. По всем нарушениям составлялись акты, которые затем направлялись в ООО «Центр-сервис» для принятия мер.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В 2015 году на молодежные мероприятия было израсходовано 1 439 422 рублей. Из профбюджета - 94 500 рублей. Комиссией по работе с молодежью и Советом молодых специалистов проводились конкурсы «Лучший наставник, лучший молодой специалист, молодой рабочий АО ЧМЗ», учеба молодежного актива, тренинг по развитию управленческих компетенций для молодых специалистов.

СМС организовал для школьников интеллектуальную игру «Брейн – ринг». Проводились встречи молодежного актива с генеральным директором АО ЧМЗ К.Ю. Вергазовым, учащимися ГПК, ветеранами завода, фестиваль юмора, фестиваль достижений, субботник на детской даче «Искра» спартакиада «Молодецкие забавы», «Брейн-ринг», зимний и летний туристические слеты. Организованы мероприятия, посвященные Дню Великой Победы: велопробег, встреча поколений, городской конкурс детского творчества.

Женсоветом и культурно-массовой комиссией было организовано и проведено более 30 мероприятий: смотры-конкурсы художественной самодеятельности, литературные вечера, концерты, семинары, занятия «йогой» и «аэробики» в тренажерных залах города, поездки в зоопарк г.Ижевск, мастер-классы по рукоделию, смотры-конкурсы по благоустройству территории предприятия и др.

БОЛЬШАЯ работа по защите прав и интересов работников проводится и Ассоциацией профсоюзных организаций Топливной компанией «ТВЭЛ». Приведу лишь один пример, благодаря совещанию руководителей АО «ТВЭЛ» с руководством РПРАЭП и профсоюзным активом предприятий ТК «ТВЭЛ», утвержденный Ю.А.Олениным и И.А.Фомичевым, генеральный директор ГК «Росатом» С. В. Кириенко подписал мораторий на сокращение численности основных рабочих, необходимых для безопасного и бесперебойного функционирования актуального технологического процесса, а также конструкторов и технологов, задействованных в разработке и модернизации изделий предприятий АО «ТВЭЛ» на 2016-2018гг.

Конечно, это только первый шаг, т.к. вновь поставлены задачи на повышение роста производительности труда.

Задача профсоюза - добиваться, чтобы этот рост был адекватным нынешним условиям и происходил не за счет уменьшения численности персонала.

Информация предоставлена ППО. Подготовила к печати Н. Плетенева

НА ВОПРОСЫ К АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НА КОНФЕРЕНЦИИ ОТВЕЧАЛ ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ АЛЕКСАНДР ПОНОМАРЕВ:

- Когда в г. Глазове будут нормальные дороги?

- Ремонт и содержание автомобильных дорог осуществляется в соответствии с выделенным финансированием. Содержание дорог - за счет средств местного бюджета, ремонт – за счет республиканского. Для сведения по нормативу необходимо ремонтировать в год 9,8 км дорог, фактически финансирование выделяется на капитальный ремонт 2-2,5 км. На содержание необходимо 88 млн. рублей, выделяется 30%.

В 2015 году на ремонт дорог Глазову выделено всего 40 млн. рублей. На часть этих средств уже отремонтировано 2,06 км дорог (ул. Белова, Циолковского, Кирова от ул. Советской до ул. Наговицына).

- Почему снег не вывозится, а сгребается на обочины?

- Содержание автомобильных дорог общего пользования местного значения осуществляется за счет средств местного бюджета в соответствии с лимитом бюджетных обязательств. На 2016 год запланирован вывоз снега с дорог и площадей в объеме 17000 м3. По состоянию на 01.03.2016г. вывезено 12000 м3. Снег в первую очередь вывозится с пешеходных переходов, автобусных остановок, перекрестков, мостов и путепровода. Согласно требованиям ГОСТ Р50597-93 на этих участках дорог не допускается образование снежного вала.

- Для чего сыплют реагенты, если из-за этого разрушается асфальт?

- Согласно требованиям, предъявляемым к содержанию автомобильных дорог, на проезжей части дорог не должно быть снежных образований, гололедицы. Наиболее эффективным и доступным средством является песко-соляная смесь. Ее применение регламентировано отраслевым дорожным методическим документом, утвержденным распоряжением Минтранса России от 16.06.2003г. № ОС-548-р.

- Почему в автобусах спец. маршрута в ночное время не возят по льготным проездным?

- В ночное время АО ЧМЗ обслуживает Глазовский филиал ОАО «Удмуртавтотранс», маршрут № 3. В этом автобусе должны обслуживать пассажиров по социальным проездным билетам и по предъявляемым талонам – доплаты (стоимостью 9 руб.). Если нарушения есть, то подавайте жалобу в Администрацию города, указав дату, время и госномер автобуса. любым доступным средством: почта, факсимильная связь, электронная почта.

- Когда в Сыге, которая входит в состав города, появятся детские площадки?

- Район включен в накопительный список дворов для установки в 2016 году детских спортивно-оздоровительных уличных комплексов за счет средств Росатома.

- Будет ли проведена газификация в 2016 году по ул. Сыгинская, Ворошилова, Удмуртская?

- В 2016 году будет произведена газификация поселка Западный. В планах 2016 года разработка проектно-сметной документации на поселок Никольский. После газификации данных районов в порядке очередности будут проводиться работы и по запрашиваемым улицам, но не 2016 году.

«НА ШАГ ВПЕРЕДИ»

ВЫЗОВЫ ПРИНЯТЫ – ЧЕПЕЦКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД К ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ ГОТОВ

Новые условия, продиктованные экономической нестабильностью в стране и внешнеполитическими вызовами, затронули весь промышленный комплекс России. В сложившейся ситуации наиболее устойчивой показала себя атомная отрасль. Каждый рубль, инвестированный государством в строительство АЭС на территории страны, приносит 3 рубля в ВВП России. Атомные предприятия наращивают компетенции и расширяют сферы бизнеса за счет увеличения продуктовой линейки неядерного применения. Одним из ярких доказательств успешной стратегии развития отрасли является Чепецкий механический завод – динамично развивающееся предприятие топливного дивизиона Росатома. Какие успехи достигнуты и каковы заделы на будущее – в интервью заместителя генерального директора АО ЧМЗ – руководителя Отраслевого центра металлургии Евгения Гусева.

- ЕВГЕНИЙ Николаевич, каким в целом был для завода 2015 год?

- Прошедший год был для нас непростым. Несмотря на складывающуюся ситуацию, Чепецкий механический завод, смог нарастить обороты общепромышленной деятельности. Объемы реализации увеличились на 23%. Считаю это результатом грамотной стратегии, которая позволила обеспечить предприятию дополнительную точку устойчивости. В 2011 году был создан Отраслевой центр металлургии, развитие которого стало новым вектором деятельности ЧМЗ. Помимо традиционной ядерной продукции, мы занялись новыми для себя направлениями бизнеса, сделав ставку на развитие неядерного сегмента, так называемого «второго ядра». По объемам выручки от общепромышленной деятельности Чепецкий механический завод является одним из лидеров в ТК «ТВЭЛ».

- ЧМЗ активно развивается в части новых направлений. Предприятие, известное как мировой производитель циркония, становится производителем металлургической продукции для многих отраслей промышленности. Расскажите об этой работе.

- В рамках концепции развития Отраслевого центра металлургии мы сделали ставку на титановое и кальциевое направления. В кратчайшие сроки завод смог обеспечить полный цикл производства титанового проката: от шихтовки и выплавки слитка до готовой продукции из титановых сплавов (слитки, прутки, поковки, трубы, сварочная и пружинная проволока).

Титановая продукция поставляется предприятиям атомного энерго - машиностроения, судостроения и авиастроения, в том числе по специальным требованиям Авиатехприемки и Морского Регистра.

В 2015 году Чепецкий механический завод обеспечил практически 100-процентную готовность к импортозамещению титанового трубного проката, ранее поставляемого с Украины.

Год назад ЧМЗ вывел на рынок титановую сварочную проволоку. Это продукт нового поколения. Производство, освоенное на базе современного парка оборудования, позволило добиться уникальных характеристик продукции. Благодаря низкому содержанию водорода, а также качеству внешней поверхности наша проволока получила дополнительные конкурентные преимущества и уже пользуется повышенным спросом.

- Еще один инновационный продукт ЧМЗ – кальциевая инжекционная проволока. В 2015 году благодаря инвестициям Топливной компании «ТВЭЛ» в развитие кальциевого производства удалось расширить производственные мощности. Что именно сделано и каковы планы на 2016 год?

- Кальциевая инжекционная проволока для внепечной обработки стали (КИП) – это продукт более глубокого передела по отношению к традиционной кальциевой продукции, более полувека выпускаемой АО ЧМЗ. Отмечу, что мы единственное в Европе предприятие, выстоявшее в конкурентной борьбе и сохранившее производство высококачественного электролитического кальция.

Наличие собственного производства кальция позволяет контролировать качество на всех этапах - от сырья до конечного продукта. Практически вся кальциевая продукция предприятия экспортируется в ведущие страны мира и неизменно получает высокую оценку зарубежных партнеров.

КИП производства ЧМЗ стал новым предложением для отечественного и зарубежного рынка. Изучив потребности металлургов, мы разработали технологическое решение, которое быстро заинтересовало потребителей за счет своих неоспоримых преимуществ. Сейчас Чепецкий механический завод имеет стабильные заказы от ведущих российских предприятий черной металлургии. Сформированный портфель заказов на первое полугодие 2016 года уже в два раза превысил объем реализованной продукции за аналогичный период 2015-го.

- Повлияла ли нынешняя экономическая ситуация на деятельность предприятия?

- Тенденции на мировом и российском рынке не самые благоприятные, но к происходящему можно относиться поразному. С одной стороны, мы испытываем давление инфляционных процессов (рост стоимости энергоресурсов, сырья, материалов). Но при этом сложившиеся экономические условия открывают существенные возможности для реализации экспортного потенциала. Если ранее доминирование азиатских производителей затрудняло другим экспортерам выход на мировой рынок, то сейчас конъюнктура изменилась. Мы видим окно возможностей для вывода российской металлургической продукции на глобальную арену и стараемся по максимуму его использовать.

- Чепецкий механический завод – один из лидеров Топливной компании «ТВЭЛ» по объемам инвестиций в производство. Каковы планы по расширению деятельности предприятия?

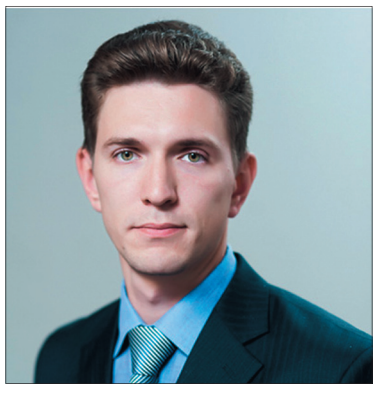
- Мы развиваемся за счет выпуска новой общепромышленной продукции и активной маркетинговой деятельности. Наши стратегические приоритеты доказали свою эффективность – это опережающее развитие металлургического сегмента. Существенные инвестиции вкладываются в титан, кальций как направления, продемонстрировавшие хорошие экономические показатели. Сейчас в стадии запуска ряд инвестпроектов, направленных на расширение продуктовой линейки Чепецкого механического завода. Активно развиваем производство редких металлов – ниобия, гафния, редкоземельной продукции. Мы уже предложили рынку лигатуры на основе никель-ниобия и никель-гафния. Все это также является важной составляющей нашей деятельности в части импортозамещения. В России Чепецкий механический завод является единственным производителем металлического ниобия и гафния, которые востребованы в производстве сплавов для авиакосмической отрасли, плазменных покрытий, медицинских товаров и продуктов для специальных целей.

Многие направления нашей деятельности на сегодняшний день лежат в области высоких технологий для крупных международных проектов. Благодаря совместным усилиям Госкорпорации «Росатом» ТК ТВЭЛ и АО ЧМЗ удалось возродить уникальные технологии и реализовать проект по промышленному выпуску сверхпроводящих стрендов для магнитной системы реактора ИТЭР. Имеющееся оборудование и приобретенные компетенции в рамках проекта ИТЭР открывают перспективы развития на АО ЧМЗ производства сверхпроводниковых материалов для других крупных международных проектов, а также для выхода на гражданский сегмент сверхпроводящих материалов для томографического оборудования.

Подготовила Евгения Пушкарева. Фото Натальи Плетеневой

НАЗНАЧЕНИЯ

В ОТДЕЛЕ ЗАКУПОК НОВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ



НОВЫМ начальником отдела закупок стал Евгений Александрович Брайко.

Ему 27 лет, родился 6 октября 1988. Женат, двое детей.

В 2010 году окончил Ярославскую военную финансово-экономическую академию, факультет «бухгалтерский учёт, анализ и аудит» по специальности «финансирование капитального строительства и промышленного производства».

Работал экономистом, начальником группы МТО в ЗАО "Центротех-СПб", затем ведущим специалистом по закупкам в филиале ООО "ННКЦ"-"Центротех-СПб" (Госкорпорации "Росатом"). Последнее место работы «ООО "Газпромнефть-Центр» (г. Санкт-Петербург) ведущий специалист по закупкам.

У Евгения Александровича большой опыт в организации закупочной деятельности и проведении электронных процедур закупок в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации "Росатом".

В 2015 году окончил обучение по программе подготовки кадрового резерва Госкорпорации Росатом «Таланты Росатома».

С 21 МАРТА химико-металлургический цех № 4 по производству урана для нужд атомной энергетики возглавил **Абашев Рустам Раисович (на фото)**.

Предыдущий начальник цеха **Сырцов Сергей Юрьевич** назначен руководителем проекта по замещающим продуктам уранового производства. Цель новой должности – организация производств новых продуктов на высвобождающихся мощностях цеха № 4 для восполнения выручки предприятия.

Исполняющим обязанности начальника цеха 11 назначен **Мальцев Александр Анатольевич**

Начальник цеха № 87 **Грачев Роман Сергеевич** переведен в цех № 85 – инженером по подготовке производства (главным).

Исполняющим обязанности начальника цеха 87 назначен Лукин Денис Борисович

Специальное научно-техническое подразделение (СНТП) возглавил **Мильчаков Владимир Геннадьевич**.

ФУКУСИМА и конец японского мифа

В этом году 26 апреля исполняется ровно 30 лет со дня страшной катастрофы на Чернобыльской АЭС. Предлагаем познакомиться со статьей, в которой через призму аварии на АЭС "Фукусима-1" "большое видится на расстоянии"...

В советские времена бытовал такой анекдот — члены японской делегации, осмотрев наш завод электроники, говорят: «Мы думали, что вы от нас надолго отстали, но мы ошибались — вы отстали навсегда!». Пять лет, миновавшие со времени аварии на японской АЭС «Фукусима-1» показали иное: и анекдот тогдашний был плодом мифотворчества, и сама передовая научно-технологическая Япония — миф.

НА САМОМ же деле эта страна, где за счёт врождённой дисциплины, аккуратности и работоспособности могут действительно очень хорошо доводиться до совершенства чужие научные и технологические разработки. Поэтому сама по себе ликвидация последствий аварии ведётся без лишнего героизма, зато последовательно и аккуратно. Да, окончательный вывод станции из эксплуатации займёт, по оценкам МАГАТЭ, десятилетия. Зато никто не погиб в ходе ликвидации аварии, не умер от лучевой болезни и её последствий. Более того, из более 40 тысяч участвовавших с 2011 года в восстановительных работах дозу радиации получило только 173 человека. И то среди них оказалось только 9 счастливчиков, подхвативших более 200 миллизивертов (мЗв), — то есть дозу, вызывающую эффект «радиационного гормезиса», при котором стимулируются практически все физиологические процессы и по экспериментальным данным продолжительность жизни увеличивается на 10–12 процентов. Остальные получили по 100 мЗв, что никакого эффекта на здоровье не оказывает.

Но вот иную сторону этой исполнительности символизировало другое событие. И им стала не сама по себе природная катастрофа в виде землетрясения и вызванного им цунами, о которой все воспоминали 11 марта, — а то, как японские специалисты-ядерщики на неё отреагировали. И именно эту реакцию есть смысл вспомнить сегодня, спустя ровно 5 лет. А именно — случившийся на следующий день после землетрясения первый взрыв реактора, с которого, собственно, и начался отсчёт этапов чисто радиационной аварии.

Установлением причин катастрофы занимались шесть разных японских комиссий — именно японских, потому как хозяева станции не подпускали иностранцев к непосредственному расследованию. Их выводы и привели к тому, что сегодня основной причиной катастрофы считается землетрясение и цунами 11 марта. Такая версия поддерживается мировой прессой, и только комиссия парламента (NAIIC) пришла к заключению, что плавление зоны на энергоблоке 1 наступило ещё... до прихода цунами!

И это принципиально важно, ибо, в отличие от аварии на Чернобыльской АЭС это говорит о том, что в фукусимской катастрофе виноват не человеческий фактор, как у нас, а — система.

Что было? Сначала землетрясение. Далеко не редчайшее явление в зоне «Огненного пояса» Тихого океана, в который Японские острова вписываются полностью. Настолько полностью, что различные прорицатели не боятся предрекать катастрофическое землетрясение в этом регионе, — рано или поздно оно произойдёт.

Землетрясение вызвало цунами. Тоже, надо полагать, не сенсационная неожиданность для Японии, коли даже само слово это пришло из японского языка и означает «большая вода в гавани».

И вот американцы строят АЭС на самом берегу океана. И надо отдать должное японцам: эксплуатировали они её дисциплинированно и аккуратно. Взрыв, о котором идёт речь, не был взрывом собственно реактора. «Самое удивительное в том, что даже на таком старом проекте АЭС, а проекту 40 лет, системы безопасности сработали в штатном режиме и заглушили реакторы во время землетрясения! — отмечал через год после аварии первый заместитель директора Института проблем безопасного развития атомной энергетики (ИБРАЭ) РАН Рафаэль Арутюнян. — Стержни — поглотители системы защиты в момент землетрясения вошли в активную зону реактора, и цепная реакция прекратилась. Даже в условиях сильнейшего землетрясения такая старая станция своевременно прекратила работу благодаря сработавшей системе аварийной остановки».

Что было дальше, описывалось не раз. Землетрясение вызвало обрыв внешнего электропитания станции. А электричество нужно, чтобы обеспечить охлаждение активной зоны. Это предусматривается везде, было предусмотрено и у японцев: на АЭС имелись на такой случай дизельные генераторы. Опять же стоит повторить: как многое у японцев, они работали как часы. Ведь всего было повреждено 14 реакторов на 4 атомных станциях на Тихоокеанском побережье, но тяжёлые повреждения с массированным выбросом радиоактивности получили только четыре — все на «Фукусима Дай-Ичи». Почему? Да просто потому, что дизель-генераторы были расположены внизу, в заливаемой водой части энергоблоков, отчего цунами с радостью их и затопила! Да и реакторы на других АЭС избежали плавления активной зоны и выброса радиоактивности благодаря счастливому стечению обстоятельств, считают сегодня специалисты.

ПОДСЧИТАНО: В ГРУНТОВЫЕ ВОДЫ, ВХОДЯЩИЕ В ОКЕАН, ЕЖЕДНЕВНО ПРОСАЧИВАЕТСЯ ОКОЛО 150 ТОНН ЗАРАЖЁННОЙ ВОДЫ.

Но только вот, по словам этого же крупного специалиста по атомным инцидентам, что строители — американцы, что благодарные эксплуататоры — японцы «почему-то ограничили себя рассмотрением предельной высоты волны в 5,7 метра». «И никакой научной базы под эту цифру, насколько мне известно, так и не подвели», — заметил учёный.

Да хоть бы и подвели — это означало бы лишь ложность этой базы: на деле, по японским же данным, высота цунами перед «Фукусима Дай-Ичи» достигла 46 метров!

Как не без юмора отметил один из специалистов Всероссийского научно-исследовательского института по эксплуатации атомных электростанций (ВНИИАЭС) Сергей Федорченко, «есть свидетельства буквально в „скрижалях“: в нескольких километрах от площадки станции (выше и севернее) с 869 года стоит камень-предупреждение. Надпись на камне: „Не строй ниже этой линии, после землетрясения бойся цунами“. Есть фото».

Впрочем, можно и не заглядывать в тысячелетние глубины: в 1933 году в результате землетрясения магнитудой 8,4 в этих же примерно местах (что такое 200 км для цунами!) «высокая волна» поднялась до 30 метров! Землетрясение 2011 года было сильнее — магнитуда составила 8,9 единиц...

В результате генераторы вышли из строя, охлаждение реакторов и бассейнов выдержки топлива было сорвано, это вызвало перегрев и расплавление активных зон, и началась пароциркониевая реакция, в которой выделяется водород. А водород — газ весьма взрывоопасный. Далее случившееся описал тогдашний генеральный секретарь кабинета министров Юкио Эдано: по мере падения уровня охлаждающей воды образовывался водород, который, просачиваясь в пространство между бетонной стеной блока и стальной оболочкой реактора, смешивался с воздухом, что и привело к взрыву.

Что надо было делать, чтобы избежать этого? Специалисты придерживаются единого мнения: вентилировать то самое «пространство между», называемое «контейнтментом», где собирался водород, чтобы выпустить газ наружу. Тогда бы взрывов не было.

Что делают японцы? Они запускают морскую воду непосредственно в реактор (как указывалось в пресс-релизе управляющей станцией компании TEPCO), но веро-ятнее всё же под контейнмент. Поскольку вода есть соединение водорода с кислородом, то по факту японцы стали заливать пожар бензином.

Растерянность? Нет, опять система! Ведь они потому не «проветривали» контейнменты, чтобы не выпускать радиоактивный газ в воздух. Что ж, зато они начали выпускать радиоактивную воду в океан... Сегодня подсчитано: в грунтовые воды, входящие в итоге в океан, ежедневно просачивается около 150 тонн заражённой воды. А общий объем воды, попавшей за пределы АЭС за первые 4 года (более свежих данных нет), превысил 760 тысяч тонн!

«Японские специалисты пытались бороться с аварией совсем не так, как следовало бы в данном случае, они действовали неадекватно», — констатировал Рафаэль Арутюнян. К тому же, «они всё это делали с задержками — долго думали, долго выполняли»...

Итак, проект АЭС «Fukushima Daiichi», изначально стандартный, содержал ошибки, вызванные неучётом ряда очевидных факторов, вроде характера местности. Японцы делали всё по инструкции, при этом не дав себе заботы самим задуматься о предотвращении опасностей, потенциально вытекающих из географического (сейсмологического и проч.) положения станции. Считающаяся высокотехнологичной нация не придумала даже того, чтобы наладить дополнительное дублирование системы аварийного охлаждения реакторов.

Практически стандартное для этих мест природное явление вызывает закономерную для таких условий аварию на АЭС, после чего в стране, считающейся законодателем мод в сложных технологических процессах, специалисты впадают в ступор, замуровав себя в аккуратность и дисциплину, словно улитка в раковину. Хотя ситуация была, в принципе, «жизненная и очень простая» (словами Арутюняна). Им не удалось добиться положительного результата в критически важных задачах: предотвращении взрывов водорода в корпусе реакторов трёх (!) блоков, расхолаживания реакторов, предотвращении утечки радиоактивной воды за пределы блоков и так далее.

Волей-неволей вспомнишь наших русских пожарных в Чернобыле, которые мгновенно сообразили самое главное и важное — немедленно затушить пожар в реакторном блоке, пресечь выброс радиоактивного дыма в окружающую среду! Высокими технологиями и сложной электронной техникой они похвастаться не могли — лишь пожарные шланги, пена, вода.

Но у них было два качества, действительно спасших человечество от всемирной экологической катастрофы: быстрое ориентирование в аварийных обстоятельствах и — несгибаемое самопожертвенное мужество!

А потом эту же эстафету, эстафету разума и мужества, подхватили другие люди — ликвидаторы Чернобыльской аварии. И у них не было пресловутых японских технологий в руках. Но было, видно, нечто более важное...

Александр Цыганов
источник: PROISTINU.INFO

"ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ"

ПРОИЗВОДСТВО БЕЗ ПОТЕРЬ. РЕЦЕПТ ОТ ЧМЗ

За циркониевый прокат на Фабрике процессов ЧМЗ встали специалисты агропромышленного холдинга Удмуртии.

Первых гостей из «неатомной» отрасли приняла «Фабрика процессов» Чепецкого механического завода. Интерес к уникальному учебно-методическому центру проявили специалисты Удмуртской птицефабрики. Повышенное внимание оправдано. За неполный год работы центра здесь прошли подготовку порядка 600 сотрудников ЧМЗ. А имеющийся сертификат Академии Росатом дает официальное право обучать персонал любого предприятия.

То, что атомщикам уже приносит плоды, пищевики также решили взять на вооружение.

- Выстоять в условиях высокой конкуренции можно только благодаря качеству продукции при ее привлекательной цене, - убеждена заместитель генерального директора по СМК ООО «Удмуртская птицефабрика» Лариса Новоселова. – Значит, нужно учить персонал инструментам снижения производственных потерь. ЧМЗ обладает богатым опытом работы в данном направлении, который лег в основу обучающих программ Фабрики процессов.

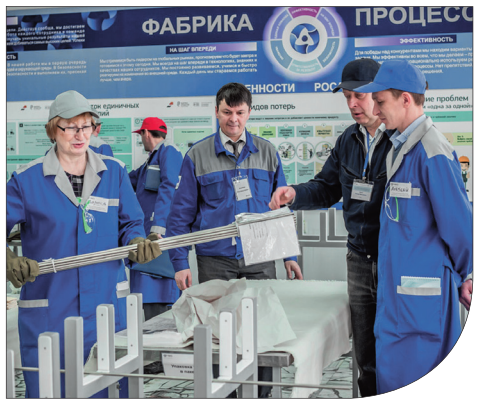
- Тема для нас актуальная, несколько лет назад мы начали внедрять систему «бережливого производства» - добавляет заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Удмуртская птицефабрика» Людмила Хайруллина. - Есть стремление довести все механизмы до лоска. Но в привычном сложно разглядеть шероховатости, взгляд «замыливается». Как на ЧМЗ это преодолели – нам интересен опыт коллег.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

«Кручусь, как белка в колесе, а ничего не успеваю» - весьма распространенная фраза современности.

- Нехватка времени – не причина, а следствие, - утверждает тренер Фабрики процессов АО ЧМЗ Алексей Лохов. – Можно полдня пробегать, так и не доведя ни одного дела до конца. Результат зависит не от количества произведенных действий, а от их эффективности. Простои, ожидания есть в любом производстве.

О том, как правильно организовать работу, издано много книг. На Фабрике процессов лекций не читают. Навыки выявления причин производственных проблем и нахождения путей их решения прививают в форме тренинга.



МЕСТО, ГДЕ ДИРЕКТОРОВ СТАВЯТ НА МЕСТО…РАБОЧИХ

На Фабрике процессов создана имитация заводского цеха: с прокатными станами, травильными установками, участками протирки и упаковки труб. Оборудование, как на производстве, двигается и крутится. А «группа фабрикантов» выполняет те же операции, что и сотрудники ЧМЗ во время рабочей смены.

Поиграть в прокатчиков решились 26 специалистов Удмуртской птицефабрики. Желающих пришлось разделить на два потока. За несколько часов им предстояло освоить незнакомый технологический процесс и новые для себя роли: во время тренинга рабочие и руководители меняются должностями.

- Мы не устанавливаем рамок и не раздаем инструкций. Каждый сам «доходит» до сути своих обязанностей. Так мы пытаемся отвлечь от стереотипного шаблонного мышления - нужно включать голову, - поясняет тренер Фабрики процессов Петр Вертячих.

НЕВОЗМОЖНОЕ ВОЗМОЖНО

Выполнение плановых показателей, выпуск продукции в срок, наращивание производства и снижение себестоимости – знакомые производственные задачи гости Фабрики процессов решали в незнакомых условиях.

После первого этапа тренинга они выяснили: на производстве много «вредителей». Хорошо работать то средства индивидуальной защиты мешают, то дополнительное оборудование требуется...Но стоит разложить все процессы по полочкам, применив универсальные инструменты – непреодолимым вопросам находятся простые решения. А ряд операций можно вообще исключить.

Давно стала притчей история про Ивана Ивановича.

Всю свою жизнь он проработал на конвейере. Трудился хорошо, за оборудованием следил исправно, в коллективе его уважали. Но пришло время, и Иван Иваныч вышел на пенсию. На следующий же день конвейер встал. Никто не мог понять, в чем причина поломки. Долго разбирались. Пришлось даже вызвать Иван Иваныча. Оказалось, дело в «дырке». Технологически на конвейере не было предусмотрено одного дополнительного отверстия. И Иван Иваныч молча, педантично его высверливал из смены в смену. Если бы он знал об инструментах решения производственных проблем, ситуация не дошла бы до абсурда!

ПРОЦЕСС ПОШЕЛ

К концу тренинга «фабриканты» стали собираться в группы, перешептываться друг с другом. В разговорах - не «прокат» и «трубы», а родная «птица».

- Появились идеи, как на своем производстве применить полученные знания, - поясняет заместитель генерального директора по СМК ООО «Удмуртская птицефабрика» Лариса Новоселова. - На ЧМЗ мы увидели пример, как можно организовать учебу для коллектива и в какой форме проводить занятия. Конечно, участвовать в тренинге было легче представителям технических служб, но даже экономисты и зоотехники оказались вовлечены в процесс.

- Время потрачено не зря. Чужой опыт всегда любопытен, - продолжает Дмитрий Марков, начальник электроцеха ООО «Удмуртская птицефабрика».

- Эффективность обучения гораздо выше, когда сам являешься активным участником процесса, а не статичным слушателем теории, - говорит заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Удмуртская птицефабрика» Людмила Хайруллина. - Двигателем преобразований должны стать руководители. Поэтому первые посетители тренинга - представители разных уровней управления. Нужно создать команду, которая будет генерировать идеи, выстраивать процессы и определять потери.

«То, что люди, далекие от машиностроения, смогли успешно применить инструменты нашей производственной системы к незнакомому процессу, еще раз подтверждает их универсальность», - резюмировал главный эксперт группы развития персонала по управлению улучшениями Чепецкого механического завода, тренер Фабрики Алексей Лохов.

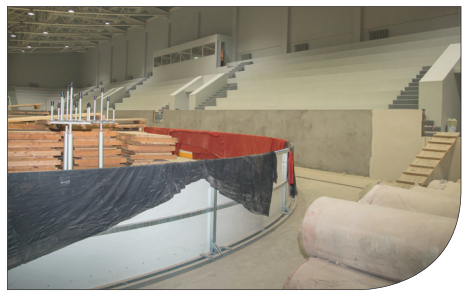
Евгения Пушкарева
Фото: Анжела Поварницына

РЕМОНТ ЛДС

КО ДНЮ ГОРОДА УСПЕЕМ?

Ремонт Ледового дворца находится под личным контролем Главы города Глазова О.Н. Бекмеметьева. 3 марта спорткомплекс «Прогресс» возглавил новый руководитель, в прошлом начальник цеха 11 Андрей Мурсков.

Генеральный директор генподрядной организации ООО «Энергоремонт» Дмитрий Муханов отчитался о проделанном перед общественностью: депутатами, представителями СМИ и родителями юных хоккеистов и фигуристов.



- На арене отделочные работы завершены, строители проводят две линии воздуховода - под потолком монтируется система кондиционирования. До конца апреля работы по монтажу будут завершены. Практически закончены работы в помещениях комментаторской и радиорубки. Ремонтируются выходы на арену. В венткамере проводятся последние работы по запуску системы дымоудаления.

У тренеров были претензии к качеству наливных полов. Все дефекты на арене субподрядчиком были устранены, но микротрещины невооруженным глазом можно еще заметить. После нового обращения, в рамках обязательств субподрядчик обязался выполнить все недочеты за свой счет.

Чуть с опозданием идет ремонт выходов на арену. Трудности возникли с закупкой материалов: бетон-контакт, грунтовка пришли с опозданием, но на днях все будет выполнено. Каждый день в Ледовом работают от 100 до 120 человек. Основная часть – работники ЧУСа.

- Мы заинтересованы в том, чтобы привлекать на объект работников ЧУСа, - прокомментировал Глава города Олег Бекмеметьев. - ЧУС - это практически 500 работающих. Люди должны работать, продолжать жить и строить свои планы.

- До конца апреля мы планируем на арене завершить все работы строительного характера, - делится планами Дмитрий Алексеевич. - Будет осуществлена отделка артвинилом перегородок коробки, установлены два проема: один для подъемника, второй для спуска и выхода хоккеистов из раздевалок на арену. На этом строительные работы на арене и монтаж воздуховодов системы кондиционирования будут завершены.

Работы по монтажу системы отопления в фойе также будут сданы к концу апреля. После чего строители приступят к чистовой отделке всех помещений, в том числе произведут заливку «черного» пола.

В цокольном этаже все перегородки помещений раздевалок будут выложены из кирпича, проведут оштукатуривание стен и прокладку инженерных коммуникаций.

Без внимания не останется и фасад Ледового. В середине апреля компания-субподрядчик будет устанавливать леса и приступит к монтажу теплоизоляции наружной стены. В конце апреля планируется получить дизайнерское решение по его оформлению, исходя из технического задания главного архитектора.

С уверенностью могу сказать, что ко Дню города Ледовый дворец откроет свои двери, - подытожил Дмитрий Муханов.

Надежда Бакушина

ЗНАКОМЫЕ НЕЗНАКОМЫЕ ЛИЦА: РОВЕСНИКИ ЗАВОДА

11 апреля Владимиру Андреевичу Котрехову исполнилось 70 лет

НОВАТОР И ВЕЛИКИЙ ТРУЖЕНИК

"УВАЖЕНИЕ"

Есть личности, которые умеют так верно распорядиться своей жизнью, так последовательно и упорно преуспевать в профессии, что назначение в конечном итоге на высокий руководящий пост становится естественным. Таков Владимир Андреевич Котрехов – до недавнего времени директор АО ЧМЗ. Вот что он рассказывает о себе, о своей сопричастности к истории Чепецкого механического завода.

ВСТУПЛЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ

ВСЁ НАЧАЛОСЬ в начале шестидесятых годов с фильма «Девять дней одного года». Я как раз оканчивал школу и решил стать физиком, как в фильме. Поехал поступать в Свердловск на физико-технический факультет Уральского политехнического института. В буклете о ВУЗе было написано туманно – «Факультет новых технологий и материалов». Но когда начал учиться, узнал, что речь идёт о производстве ядерных материалов и сопутствующих материалов ядерной техники.

Преподавательский состав у нас был сильный – профессора, доктора наук. Особенно тепло вспоминается **Распопин Сергей Павлович** – заведующий кафедрой «Редкие металлы». Он был для нас как отец, заботился о студентах, про всех всё знал. Он даже создал специальную периодическую систему, в которой отражались все наши перемещения и достижения. Встречались мы каждые пять лет со дня выпуска, и каждого выпускника он помнил. Кстати, в 2015 году было 45 лет нашему выпуску физтеха, мы снова встречались.

Уже в те годы я активно занимался научной деятельностью на кафедре факультета, читал много книг по истории ядерной отрасли. Неизгладимое впечатление оставила личность **Игоря Васильевича Курчатова**.

НАЧАЛО КАРЬЕРЫ

В 1970 году я приехал по распределению в Глазов на Чепецкий механический завод. Определили меня в цех производства циркония, которым руководил **Василий Сергеевич Юдин** – знаменитая личность на заводе. Его так и называли: отец циркониевого производства.

Я начал свою трудовую деятельность в химическом отделении и сразу изъявил желание поработать простым рабочим на переделе, чтобы с самых азов изучить производство. Спустя некоторое время стал начальником смены.

К тому времени подоспела пора второй очереди циркониевого производства, в 1973 году началось строительство нового корпуса под отделение как говорили «большой химии». Меня назначили его технологом. Пришлось курировать строительство от самого первого колышка, монтаж и наладку оборудования. Проект ГСПИ был масштабный, но имел недостатки, поэтому приходилось спорить с авторами проекта, менять на ходу некоторые решения. В общем, сложностей было много. Пуск состоялся в 1975 году.

Заместитель министра среднего машиностроения СССР П. М. Верховых и В. А. Котрехов

2011 г. Глава Росатома С.В. Кириенко и президент АО "ТВЭЛ" Ю. А. Оленин договорились о создании Отраслевого центра металлургии на ЧМЗ. Фото А. Ардашева

Под второй очередью циркониевого производства подразумевалось также расширение электролиза, строительство корпусов под электронно-дуговой переплав циркония и производство оболочек для будущих твэлов и, конечно, запуск производства. Замыслы были масштабные, но они претворились в жизнь, несмотря на колоссальные трудности. Однако это незабываемый и нужный опыт для молодого производственника.

В. Ф. КОНОВАЛОВ

В 1975 году на завод приехал новый директор **Виталий Фёдорович Коновалов** – талантливый организатор и прекрасный человек. Надо сказать, будучи студентом, я проходил производственную практику в Усть-Каменогорске в цехе под началом В. Ф. Коновалова. Уже тогда он произвёл на меня сильное впечатление. (Кстати, он тоже наш физтеховец УПИ).

Виталий Фёдорович был прекрасным человеком и директором. Он заложил стратегию развития завода на долгие годы. Кроме того, он стал инициатором строительства новых микрорайонов вдоль реки Чепцы (надо помнить, что завод является градообразующим предприятием, вследствие чего он играет решающую роль в развитии Глазова).

Впоследствии, когда Виталий Федорович стал министром атомной энергетики и промышленности СССР, а позднее – президентом корпорации «ТВЭЛ», он с пониманием относился к проблемам завода, активно содействовал обновлению прокатного и плавильного оборудования и во всех других вопросах.

PER ASPERA AD ASTRA

К 1974 году цех по производству циркония разросся: к тому времени в нём работало уже более двух тысяч человек; выросли объёмы производства. В связи с этим в отдельные структурные единицы было выделено ещё два цеха: цех по выпуску иодидного циркония, и цех по выпуску фторцирконата калия (ФЦК). Именно в последнем я возглавил печное отделение, которое занималось вскрытием циркониевого концентрата в трубчатых вращающихся печах. Вот тут пришлось хлебнуть лиха. На стадии отработки технологии печи постоянно зарастали спеком. Их останавливали, остужали и зачищали отбойными молотками. Порой для ясной картины, почему идёт брак, не хватало каких-то нюансов. Тогда я запросто шёл к рабочим в смену и разговаривал с ними, советовался, и зачастую подсказки находились.

Техпроцесс приходилось постоянно держать под контролем. Тогда у меня дома телефона не было, по вечерам приходилось бегать искать, откуда позвонить в цех, чтобы узнать, как обстоят дела. Положение было сложное, с трудом выполняли план, премию не получали целый год. Наконец пришла идея - заменить форкамерные топки на циклонные, и дело пошло: участок начал ритмично работать. Тогда мне не было и тридцати лет.

А потом в моей карьере были новые назначения: начальник смежного отделения, с 1979 года – технолог цеха, в 36 лет стал начальником цеха. В 1985 году стал заместителем главного инженера по реконструкции и занимался пуском цеха по производству обеднённого урана. В 1987 году меня назначили заместителем главного инженера – начальником производственно-технического отдела, затем заместителем директора по производству и в 1992 году – главным инженером завода.

В 2010 году я занял пост генерального директора АО ЧМЗ.

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ – ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Когда началась работа в масштабах завода, приходилось решать массу вопросов, я стал часто бывать в министерстве. Довелось много контактировать с заместителем министра **Петром Михайловичем Верховых**, курировавшим наше предприятие в восьмидесятые годы. Министр РФ по атомной энергии **Виктор Никитович Михайлов** – известный учёный, принимавший участие в создании ядерного оружия – дважды проводил коллегию Минатома на нашем заводе.

Современное производство должно использовать новейшие разработки учёных, потому у нас всегда была тесная связь с профильными научными организациями: ВНИИХТ, ВНИИНМ, СвердНИИхиммашем, ГСПИ и другими. Мне довелось общаться со многими выдающимися учёными – директорами институтов и руководителями лабораторий.

90-е годы были сопряжены со сменой формации в стране. Перемены сопровождались перебоями в экономике. Нужно было выживать, платить зарплату рабочим, модернизировать устаревшее за 40 лет эксплуатации оборудование. Я впервые съездил в зарубежную командировку. Это была Германия. Тогда и сложилась у меня концепция реконструкции завода. В России такое современное оборудование не производилось, а в Германии мы выбрали прокатные станы фирмы «Mannesmann» и плавильное оборудование фирмы «ALD». Началось современное оснащение завода, и я вновь оказался в процессе реконструкции, но уже на высоком уровне.

Вся трудовая биография Владимира Андреевича Котрехова сопряжена со строительством, пусками и реконструкциями, то есть с освоением нового. Но успех был бы невозможен без глубоких профессиональных знаний, творческого системного подхода к делам, разносторонней эрудиции, которую он считает одной из основополагающих черт руководителя. Котрехов – лауреат премии Удмуртской Республики в области науки и техники, лауреат премии правительства РФ в области науки и техники, имеет награды Росатома. За большой вклад в развитие нашей отрасли он награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени.

Япония. С академиком РАН Ф. Г. Решетниковым

ВЫЙДЯ на заслуженный отдых, Владимир Андреевич занялся любимыми занятиями. В жизни Котрехова большую роль всегда играла семья: жена, дочь с зятем, внучки (все взрослые, кстати, тоже связаны с заводом). Сегодня появилась возможность уделить им больше времени. Владимир Андреевич с детства любил спорт, серьёзно занимался лёгкой атлетикой, но по прошествии лет предпочёл другое увлечение родом из детства – авиамоделизм: у него несколько действующих управляемых моделей, которые от начала до конца сделаны своими руками.

Ещё в студенческие годы Котрехов, учась в Свердловске, с удовольствием посещал балетные спектакли местного театра и по сей день с симпатией относится к искусству балета. Ну и конечно книги, украсившие глубокой эрудицией и без того содержательного, харизматичного человека и масштабного профессионала, коим является Владимир Андреевич Котрехов.

Светлана Воздвиженская

В 2015 ЧМЗ ДОСТИГ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ УСПЕХОВ В ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

По итогам 2015 года ЧМЗ на треть снизил объем выбросов в атмосферу по сравнению с предыдущим годом.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ эффект достигнут в результате полного отказа от сжигания твердого топлива в связи с консервацией оборудования угольной части заводской ТЭЦ. По данным мониторинга состояния атмосферы на промплощадке и на границе санитарно-защитной зоны завода, контролируемые показатели объектов окружающей среды значительно ниже гигиенических нормативов.

В рамках мероприятий по охране атмосферного воздуха на ЧМЗ ведется контроль технического состояния газоочистного и пылеулавливающего оборудования, а также внедряются технологии, исключающие выбросы загрязняющих веществ. Ка мы уже рассказывали, благодаря совместной разработке специалистов центральной научной исследовательской лаборатории (ц. 7) и химико-металлургического цеха по производству урана (ц. 4) на ЧМЗ минимизировано выделение оксидов азота. Авторский коллектив усовершенствовал процесс выщелачивания уранового сырья. В результате внедрения инновации удалось отказаться от закупки дорогостоящего оборудования и подавить образование загрязняющих веществ при производстве за счет имеющихся в технологической цепочке растворов. Экономический эффект от внедрения разработки составил 27,6 млн рублей, а сам проект признан победителем в традиционном ежегодном конкурсе АО «ТВЭЛ» в номинации «Лучшее решение по обеспечению экологической безопасности».

В настоящее время доля разрешенных выбросов от деятельности АО ЧМЗ в атмосферу Удмуртской Республики составляет менее 1%.

В субботнике «Зеленая весна-2015» приняли участие 288 представителей всех цехов и отделов АО ЧМЗ. Были облагорожены и очищены от мусора улицы города Глазова. Всего вывезено 196 м3 отходов. За активное участие во Всероссийском субботнике и особый вклад в улучшение экологии и экологическое просвещение АО «Чепецкий механический завод» отмечен наградой Неправительственного экологического фонда им. В.И. Вернадского.

В 2015 году в АО ЧМЗ на проведение природоохранных мероприятий затрачено 54 976 тыс. рублей.

СРЕДИ них:

1) Консервация отработанного хвостохранилища №1. Этап: консервация карт № 2,3 и отсыпка защитного слоя.

2) Мониторинг промышленных выбросов ЗВ, атмосферного воздуха, сточной и природной воды, почв.

3) Измерение морфометрических характеристик р. Чепца и наблюдение за её водоохранной зоной в местах водопользования.

4) Реализация «Программы объектного мониторинга состояния недр для АО ЧМЗ». Проведение аналитических исследований

5) Проведены 3 и 4 этапы разработки проекта единой санитарно - защитной зоны АО ЧМЗ и промышленных объектов, входящих в контур управления АО ЧМЗ.

6) Проведены опытно-промышленные исследования по разрушению отработанных эмульсий СОЖ на модернизированной установке УРЭ-0,2.

7) Разработан проект нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ, иных веществ и микроорганизмов в централизованную систему водоотведения и сопутствующей документации для получения разрешения на сброс.

В рамках реализации Экологических целей и задач на АО ЧМЗ в 2015 году были выполнены следующие мероприятия:

1) Для уменьшения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух:

- цехами 4 и 7 доработана конструкция газоконвектора «Ятаган» с целью более эффективного улавливания выбросов аммиака;

- проведена консервация угольной части ТЭЦ, благодаря чему снижен объем выбросов угольной золы на 300 тонн и диоксида серы на 300 тонн;

- проведен контроль технического состояния вентиляционных систем и систем газоочистки.

2) Для уменьшения воздействия производственных и сточных вод на окружающую среду завершены работы по монтажу линии передачи эмульсий и промывных вод, емкостного и насосного оборудования, обвязке трубопроводов в целях исключения их поступления в окружающую среду.

3) Для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду отходов производства и потребления:

- введена в промышленную эксплуатацию модернизированная установка разрушения отработанных эмульсий (СОЖ);

- при производстве энергии используются котлоагрегаты, работающие на топливе «газ-мазут», за счет чего количество образования отходов снижено на 5900 тонн;

- с целью снижения количества отходов на полигоне ТБО в специализированную организацию переданы отходы картона и полиэтилена (14 тонн)

4) Для уменьшения использования природных и энергетических ресурсов:

- в цехе 85 проведены организационные и технические мероприятия по снижению потребления тепловой энергии на типовой приточной установке;

- выведение из эксплуатации энергоемкого оборудования угольной части ТЭЦ (мельницы, дробилки, мельничные вентиляторы) способствовало снижению удельного расхода электроэнергии на выработку пара на 0,8 кВт/Гкал.

Для поддержания в актуальном состоянии и улучшения Системы экологического менеджмента (СЭМ) в 10 подразделениях предприятия проведены аудиты СЭМ.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в результате деятельности предприятия в 2015 году составили 1776 тонн, что на 792 тонны меньше чем в предыдущем году (2568 тонн), что в основном связано с отсутствием сжигания твердого топлива в связи с консервацией оборудования угольной части ТЭЦ. Основной вклад внесли выбросы золы угольной и диоксида серы.

Информация предоставлена специалистами экологической группы

МЕТРОЛОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА АО ЧМЗ АККРЕДИТОВАНА ГОСУДАРСТВОМ

Метрологическая служба ЧМЗ - единственная в Удмуртской республике и третья в ГК «Росатом» аккредитованная Росаккредитацией.

МЕТРОЛОГИЧЕСКАЯ служба АО ЧМЗ обеспечивает единство и требуемую точность измерений, проводимых на всех этапах жизненного цикла продукции, начиная с проработки технических требований (ТУ, технические спецификации и т.д.) к выпускаемым на предприятии номенклатурам, заканчивая оценкой соответствия выпускаемой продукции установленным к ней требованиям.

Требования и система по метрологическому обеспечению в целом, как во всех других сферах деятельности на предприятии и в стране, стремительно меняются, а время диктует свои условия, чтобы «выжить», что заставляет нас принимать новые решения. В 2014 году в силу вступил новый закон по аккредитации №412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации» и была создана совершенно новая государственная структура - Федеральная служба по аккредитации (Росаккредитация), которая была призвана регулировать все работы по аккредитации в Российской Федерации, в том числе по обеспечению единства измерений (ОЕИ). Требования по аккредитации тоже были разработаны вновь и оказались достаточно новыми и жесткими для всех. Соответственно в Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ» определенные нормативные и организационные документы, позволяющие Метрологическим службам корпорации проходить аккредитацию в области ОЕИ в привычном для них порядке отсутствовали. Перед отделом метрологического обеспечения АО ЧМЗ главным прибористом–метрологом была поставлена серьезная задача - аккредитацию пройти.

Новые требования критериев аккредитации особенно жесткими оказались в части квалификации персонала. Сейчас к работникам, непосредственно участвующим в выполнении работ по обеспечению единства измерений в заявляемой области наряду с другими предъявляются требования к высшему и (или) дополнительному профессиональному образованию по ПРОФИЛЮ, соответствующему области аккредитации. В результате практически годового напряженного труда не только специалистов отдела метрологического обеспечения, но и коллег других подразделений предприятия, Метрологическая служба АО ЧМЗ впервые прошла аккредитацию на право выполнения работ по аттестации методик и метрологической экспертизе документации в государственном органе по аккредитации.

Ранее на данный вид работ отдел был аккредитован Центральной головной метрологической службой Госкорпорации «Росатом» (сейчас ГНМЦ ГК «Росатом»), в «отраслевой» системе ОЕИ, что ограничивало область выполнение работ только в рамках отраслевых нормативных документов и не давало права аттестовывать методики, применяемые в сфере государственного регулирования ОЕИ.

Теперь же метрологическая служба АО ЧМЗ не только получила это право, но и значительно расширила область аккредитации, распространив ее в том числе и на аттестацию методик количественного химического анализа и ионизирующих излучений.

Согласно данным реестра аккредитованных юридических лиц Росаккредитации сегодня только три предприятия в ГК «Росатом», включая Метрологическую службу АО ЧМЗ, аккредитованы на право выполнения данного вида работ, а в Удмуртской республике - метрологическая служба ЧМЗ - единственная, кто прошла аккредитацию.

Наталия Шваб, начальник отдела метрологического обеспечения.
Фото Анжела Поварницына

РАБОТАЮТ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЧМЗ В МАРТЕ 2016 ГОДА

НА СОСТОЯВШЕМСЯ 14 марта совещание предцехкомов начальник ОТОиРП В. А. Верещагин проинформировал, что вопросами наградной политики в Отделе кадров будет заниматься Третьякова Анастасия Валентиновна, а вопросами пенсионного обеспечения и материальной помощи– Прокашева Олеся Николаевна.

О проведении разъяснительной работы по результатам специальной оценки труда выступила Л.В. Рогулева - внештатный технический инспектор труда.

Комиссии профкома в марте провели немало мероприятий:

Женсовет совместно с заведующей Набережным филиалом библиотеки Мышкиной Н.Р. провели 18 марта литературную гостиную «О поэте Николае Рубцове….».

25 марта в Центре ремесел состоялся мастер-класс на тему: «Роспись декоративной керамической вазы».

В течение месяца в СК «Железяка» и «Бастион» были организованы спортивные занятия для женщин.

Спортивной комиссией были проведены: соревнования по мини-футболу 1 лиги, баскетболу 2,3 лиги, открытый кубок по бильярду, первенство завода по лыжным гонкам и лыжная эстафета с участием 21 команды. Всего приняло участие более 500 человек. Продолжаются занятия для спортсменов предприятия в СК «Бастион» .

Спортсмены завода приняли участие в чемпионате Удмуртии по волейболу среди муж- чин и женщин в г. Ижевск. А команда в составе Туктарева Алексея, Харина Евгения - цех № 80, Караваевой Валентины и Анкудиновой Татьяны – цех № 5 участвовала в открытых соревнованиях по биатлону на приз Глазовских предприятий, организованных холдингом «Комос-Групп» и заняла 2 место.

Мероприятия, запланированные в апреле:

Комиссия по охране труда подготовит и проведет семинар для уполномоченных по ОТ « Стресс на рабочем месте».

Культурно-массовая комиссия профсоюзного комитета организует выставку фотографий, посвященную 70-летию АО ЧМЗ с проведением мастер-класса по фотографиям Наиля Габидуллина. Официальное открытие состоится в Набережном филиале библиотеке 22.04.2016 в 18.00. Там же пройдет заводской турнир по настольным играм.

Женсовет совместно с «Центром ремесел» проведут мастер- класс по теме: «Керамическое настенное панно. Старый город».

Сборная команда ЧМЗ примет участие в 1/8 КВН «Лига Предуралье», который пройдет23-24.04.2016 в КЦ «Россия».

НОВОСТИ ОДНОЙ СТРОКОЙ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

• Разработано положение о выплате материальной помощи в связи с получением травмы (несчастным случаем в быту) с 1 марта 2016 года.

• По карте покупателя члена профсоюза в гипермаркете «Магнит» по ул. Пряженникова в течение недели в период выплаты заработной платы предоставляются 10% скидки.

БЛИЦ-НОВОСТИ

С 21 по 25 марта в АНО "Центр" прошло обучение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Первичной профсоюзной организации.

25 человек прошли обучение по 40 часовой программе, по итогам которого все участники получили удостоверения государственного образца о проверке знаний требований охраны труда.

31 марта прошел конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по ОТ ППО ЧМЗ 2016года»

Тема конкурса «СОУТ- основание льгот и компенсаций работника»

Заявилось 25 участников. К сожалению на финишную прямую вышло 18.

В приветственном слове зам.ген.директора С.В.Чинейкин отметил высокую значимость работы уполномоченных по ОТ и пожелал всем победы в конкурсе.

В теоретической части включало 69 вопросов, направленных на знание документов специальной оценки условий труда (СОУТ) – 421 и 426 ФЗ РФ и Методики СОУТ. Вопросы прорабатывались на практике, проверка показала - пробелы в знаниях есть.

Вторая часть конкурса – практическая. В карте СОУТ токаря цеха 60 были внесены ошибки. Задача уполномоченного по ОТ их увидеть. С заданием справились не все.

В итоге весь пьедестал заняли женщины.

Первое место: старший уполномоченный ц. 8 Кира Емельянова, второе - Наталья Баландина (ц.9), третье - Наталья Безденежных (ц. 8).

Победители награждены дипломами и денежными премиями. Всем участникам вручены памятные призы.

После награждения - разбор полетов. Всем интересно, где недоработал? Почему проиграл? Признали, проиграл тот, кто мало готовился.

СОУТ на предприятии продолжается, а значит без помощи доверенных лиц уполномоченных по охране труда ППО не обойтись.

Любовь Рогулёва, внештатный технический инспектор труда ППО ОАО ЧМЗ.
Фото полосы Наиль Габидуллин.

САМЫЕ НАХОДЧИВЫЕ И ВЕСЕЛЫЕ - ХИМИКИ И ПОЖАРНЫЕ

В конце масленичной недели пока весь город еще только выходил на улицы, предвкушая блинное пиршество, заводчане уже собрались вместе, чтобы проводить зиму по-особенному.

12 МАРТА в поселке Балезино прошло традиционное мероприятие культурно-массовой комиссии «Смотр-конкурс "Зимние забавы". Отправились туда 9 команд: цехов 7, 8, 60, 85, а также ДЗО "Приборсервис", "Энергоремонт", МК ЧМЗ, ОТЭК и СПЧ-2.

Санаторий "Звездочка" радушно принял гостей. После заселения все выстроились перед корпусом в предвосхищении начала. Организаторы поприветствовали команды, затем те приступили к приветствиям друг друга — зазвучали бодрые девизы. После напутствия председателя ППО Владимира Богатырева: "так пусть победит сильнейший!", все команды решительно «ринулись в бой».

Площадь комплекса превратилась в многоярусную арену для интеллектуального многоборья. Перебегая с этажа на этаж, участники решали всевозможные задачи, ребусы, головоломки; отгадывали загадки и даже осваивали технологии инновационного транспорта (да, заезд на гироскутере стал особой дисциплиной!).

Члены оргкомитетета: Вершинин Борис, Сафиуллина Хельга, Лапина Наталья с сыном Ильей, Четвергов Владимир, Буланова Валентина, Зайцев Андрей, Елисеева Наталья, а также Владимир Богатырев и Артур Абашев, испытывали умственную закалку участников непростыми заданиями. Но за время их выполнения ни одна из команд не сбавила взятый изначально темп, и единственным поводом перевести дыхание могло стать только ожидание в очереди за новым заданием.

День пролетел незаметно — когда все испытания были пройдены, раскрасневшееся солнце за окнами уже усаживалось за горизонт. А наши участники, вдоволь набегавшись, усаживались за столы. Настольные игры — второй этап "Зимних забав". Было определено по игроку от всех команд на каждую из трех игр: шашки, «Дженга» и «Имаджинариум». На самую серьезную игру вызвались, в основном, самые молодые участники. Старшие же, вместо того, чтобы продумывать сложные тактические комбинации на клетчатой доске предпочли перебирать бруски деревянной башенки и раскладывать карточки с картинками. Так или иначе, призовые очки в этом туре получили команда СПСЧ-2 (1 место по шашкам) и команда цеха 8 (лидер в игре "Имаджинариум"). Третья же игра, по своей шаткой специфике могла иметь только проигравших, поэтому особых достижений в ней не заработал никто.

Команда «Огонек» (СПСЧ-2)

Вечером же состоялось главное событие, ради которого и приехали многие. То, ради чего на протяжении нескольких часов упорно осаждался репетиционный зал. Ровно к девяти часам все присутствующие собрались на смотр творческих выступлений. Несмотря на строгие ограничения во времени и тематике, команды проявили безграничное остроумие в выборе подходов и средств в исполнении своих номеров. Песни, танцы, стихи, миниатюры, и все возможные сценические приемы демонстрировались в форме легкого юмористического представления. Завершился концерт сольным музыкальным выступлением Абашева Артура, — бас-гитариста группы "Тамбур Блюз". На «Зимних забавах» он еще отвечал и за то, как будет звучать весь наш праздник.

На следующее утро, после коллективной зарядки, участники разбрелись складывать свои вещи, а судьи — складывать результаты всех соревнований. Вскоре все снова собрались. И вот, наконец, стали известны итоги. Под общие овации, грамоту за третье место получила команда «Улыбка» (цех 85), за второе — команда «Наука» (цех 7). Ну а команды, занявшие в музыкальном театрализованном домашнем задании первое и второе место: «Огонек» (СПСЧ-2) и «Химики» (цех 8) —разделили общую победу.

Оба дня проходили по расписанию: обед, конкурсы, игры, ужин, выступления, с утра общий подъем и зарядка — каждая минута была уложена в распорядок. Но, несмотря на кажущуюся строгость, все чувствовали себя раскрепощенно, особенно дети. Их веселые голоса бодро звучали в коридорах даже тогда, когда бодрость покидала самых энергичных участников.

Комплекс детского лагеря пришелся по нраву не только детям. Ведь "Звездочка", несмотря на свою "однозвездочность", уже не первый год радует заводчан уютной простотой своих апартаментов. Возможно, скоро сама традиция «Зимних и Летних забав» свяжется с этим местом. Впрочем, главное, чтобы эта традиция всегда была связана у заводчан с добрым семейным праздником. Ведь семейный он потому, что уезжают отсюда команды одной большой дружной семьей!

Сергей Шабалин.

"ЕДИНАЯ КОМАНДА"

НА "ЗАВОДСКОМ ОГОНЬКЕ"

26 марта в РКЦ «Кристалл» профсоюзная организация АО ЧМЗ подвела итоги работы комиссий за 2015 год.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО **Владимир Богатырев** вместе с заместителем технического директора, представителем АО ЧМЗ по взаимоотношению с городскими и ветеранскими организациями **Сергеем Третьяковым** вручили благодарности активным членам профсоюзных комиссий.

- Предцехкомы, председатели и члены комиссий в цехах - это те люди, при непосредственном участии которых проводятся все общественные, культурные и спортивные мероприятия, отчетные собрания и избирательные компании, конкурсы профмастерства и соцопросы, решаются вопросы соцстрахования, пенсионного обеспечения, охраны труда, детского отдыха и многое, многое другое.

Наталья Лапина (внизу на фото) – инженер цеха 7 активно участвует в работе не только женсовета, но и детской, и культурно-массовой комиссий. Помогает проводить цеховые и заводские мероприятия.

Редакция и ППО ОАО ЧМЗ благодарит за предоставленные фото Наиля Габидуллина.

РАБОТАЮТ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

НАГРАЖДЕНИЕ активистов чередовалось номерами художественной самодеятельности.

Всего в этот вечер грамотами и благодарностями были награждены 32 человека.

- Главная задача объединения двух мероприятий: концерта художественной самодеятельности и подведения итогов работы комиссий за год: дать возможность заводчанам раскрыть свой талант, создать непринужденно располагающую атмосферу для общения творческих людей и вручить благодарности активным членам профсоюза, признать их заслуги, - рассказывает председатель культурно-массовой комиссии Наталья Елисеева. - Ни для кого не секрет, что первостепенная задача ЧМЗ – это производственные показатели, но заводчане – творческий народ, и нам невозможно не творить. Да, мы – не профессионалы, но, тем не менее, ничто творческое нам не чуждо.

Полный видео и фотоотчет о проведенных мероприятиях вы всегда можете найти ВКонтакте/группа «Профсоюзка» и в группе «ТГА:Творчество Глазовских Атомщиков».

Татьяна Салтыкова («Атом-охрана») со своей дочуркой трогательно спели песню «Мама и дочка».

Трио в составе **Андрея Воронцова, Оксаны Ушаковой** (ц. 54) и **Василия Баженова** (СПЧ-2) зажигательно исполнили шуточное попурри из народных песен. (на фото внизу)

Команда ЧМЗ, объединившая сотрудников завода и ДЗО, вышла в 1/8 финала региональной лиги КВН «Предуралье». Капитан команды - Константин Чирков («Прибор-Сервис») (на фото слева)

ЧМЗ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

В интернете на канале YouTube начались трансляции «Атом ТВ» — детского телеканала, придуманного в рамках проекта «Школа «Росатома».

ИДЕЯ создать детский канал возникла на фестивале-конкурсе «Атом ТВ». Мы рассказывали в февральском номере № 2(187), что в январе в г. Заречный встретились юные журналисты из 10 городов присутствия «Росатома», в т.ч. и наши ребята из ТВ-студии школы № 15.

На новом интернет-канале можно смотреть репортажи, освещающие жизнь в атомных городах. Ребята из Глазова уже подготовили сюжеты о детском эстрадном конкурсе "Золотой петушок", соревнованиях по автомодельному спорту и др.

ПОДПИШИТЕСЬ НА КАНАЛ «АТОМ ТВ» В YOUTUBE

«Всероссийский открытый детский эстрадный конкурс «Золотой петушок» **https://www.youtube.com/watch?v=F5IzQ3d-CMQ**

«Соревнования по автомодельному спорту на открытый кубок ЧМЗ»

https://www.youtube.com/watch?v=BfeKSnPgP5g

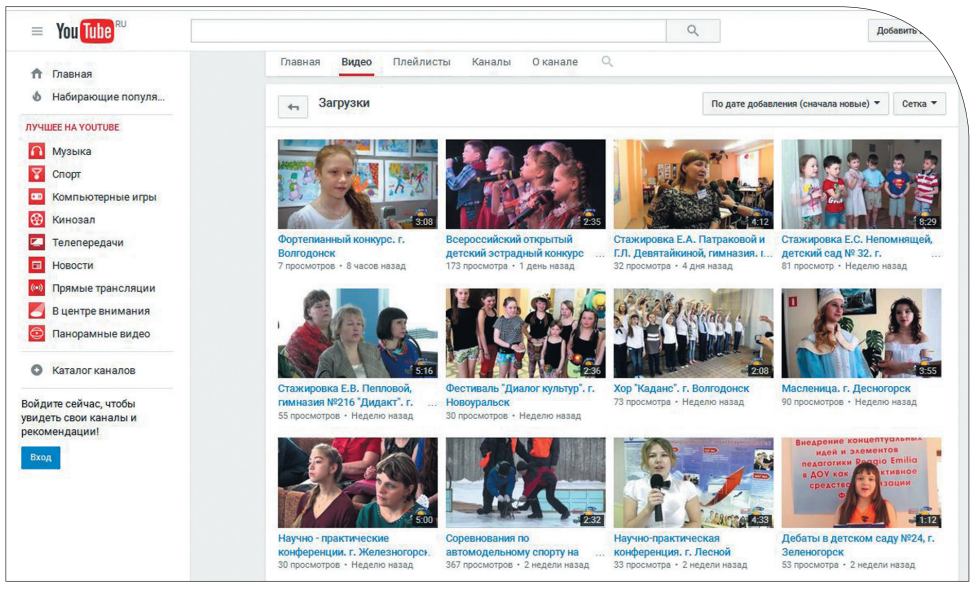
Очерк о В.Н. Рождественском. Глазов

https://www.youtube.com/watch?v=9CvAvx9BgJE

Соревнования по кунг-фу. г. Глазов

https://www.youtube.com/watch?v=_HVzBw_HXqA

Смотрите там также сюжет об экскурсии старшеклассников на ЧМЗ.



К 70–летию АО ЧМЗ отдел по связям с общественностью начал масштабную экскурсионную кампанию для школьников.

ЕЕ ИНИЦИАТОРОМ стал генеральный директор АО ЧМЗ Константин Вергазов.

С марта по апрель в музее и на промплощадке ЧМЗ побывают старшеклассники почти всех школ Глазова. В августе-сентябре будут продолжены экскурсии для ветеранов.

Более 200 школьников посетят цех по производству мелкого проката № 85 и металлургический цех по производству циркония № 60, познакомятся с выпускаемой на заводе современной продукцией. В музейно-выставочном комплексе ребятам рассказывают об истории и наградах завода.

По словам заместителя генерального директора ЧМЗ по управлению персоналом **Игоря Колдина** проведение подобных экскурсий – один из видов профориентационной деятельности. «Основным инструментом реализации долгосрочной кадровой политики АО ЧМЗ является программа «Школа - Вуз - Завод», формирующая условия для притока на предприятие талантливой, профессионально подготовленной молодежи. ЧМЗ также готов принимать и выпускников технических колледжей, получивших рабочие специальности. Цель таких экскурсий - не только познакомить современных школьников с производством, но и пробудить у них интерес к рабочим профессиям, расширить кругозор, а главное - привлечь их работать на завод после окончания школы. Чтобы дети глазовчан после института возвращались в город, наша задача показать, что работа на ЧМЗ – это престижно, интересно и безопасно».

Старшеклассники, уже посетившие промплощадку ЧМЗ, оставили свои впечатления в книге отзывов.

- Мы были на заводе первый раз. Нам очень понравилось и в цехах, и в музее. Очень познавательна была экскурсия на территории промплощадки — смотреть, как все это производится, было интересно. И мы даже не думали, что завод такой огромный, – удивлялись 10-классники школы № 3. - Удивили масштабы производства, размер готовой продукции, оборудования. Особенно завораживает серебристый металл.

Большое спасибо специалистам в цехах, которые помогают проводить экскурсии: **Александру Григорьевичу Микрюкову, Алексею Владимировичу Троегубову**. А молодые специалисты **Григорий Удод, Андрей Мартынов, Иван Петров, Алексей Быстров** на личном примере показывают преимущества работы на ЧМЗ.

ВИКТОРИНА

Есть в России такой завод

Напоминаем, общие итоги всех туров будут подводиться в канун празднования юбилея АО ЧМЗ.

ПЕРВЫЕ три участника, приславшие правильные ответы на адрес: Pleteneva-NV@ mail.ru, получат памятные призы.

С вопросами викторины также можно ознакомиться на странице АО ЧМЗ «ВКонтакте» - vk.com/chmz.glazov или в Facebook – www.facebook.com/chmz.glazov/ или на странице ТГА: Творчество Глазовских Атомщиков vk.com/tgaglazov

1. Год рождения кальциевого производства ЧМЗ?

2. ЧМЗ - единственный в России производитель нового продукта для российской металлургии, который поднимает на новый уровень качество выплавляемой стали. Назовите его.

3. Какое уникальное производство было освоено на ЧМЗ в 1959 году?

Подготовила Нина Мышкина, зав. Набережного филиала ЦБС

Ликбез по-русски ому

НАЧНЁМ с представленной внизу фотографии. Такое объявление висело на рекламных стендах в лифтах города. Приятно, конечно, получить поздравление, да ещё и со скидкой на товары. Но дерзкий двоечник втиснул мягкий знак в середину такого милого слова! Надеемся, на нашем заводе никто так не обидит слабый пол. Но есть предложение: присылайте в редакцию нашей газеты встречающиеся вам безграмотные ляпы, мы их обсудим всем миром.

А теперь, как мы условились в прошлом выпуске, рассматриваем часто встречающиеся сложности русского языка по алфавиту. Сегодня – всё на букву **Б.**

Начнём с напоминания о том, что в словах на букву **И** при появлении приставки без- происходит замена на **Ы**. Пример: *без**ы**дейный, без**ы**нтересный, без**ы**сходный, без**ы**нерционный.*

Не лишним будет помнить и о том, что используется приставка **бес-**, если за приставкой следует корень, начинающийся с глухой согласной. Пример: *бе**сп**рецедентный, бе**сп**репятственный, бе**сх**озяйственный, бе**ст**олковый.*

Слова **благоволИть, баловАть** имеют ударение на последнем слоге. *Начальник благово**Ит** к инициативному сотруднику. Не стоит ребёнка излишне балов**А**ть.* А слова **баржа** и **бунгало** могут иметь ударение на любом слоге.

Минеральная вода из грузинского источника может называться **боржоми** (и тогда не склоняться) и **боржом** (склоняться как обычное слово мужского рода). А вот слово **бигуди** никогда не склоняется. *Утром жена вышла к завтраку в **бигуди.***

Слово **брОня** (или в просторечье **бронь**) означает резервирование чего-либо и ударение в нём на первом слоге . А слово **броня** с ударением на втором слоге означает крепкую защитную обшивку.

Существительным **бобр** называют животное, а словом **бобёр** – мех этого животного. *В наших местах стал водиться **бобр**. На выставке демонстрировались норка, **бобёр** и другие меха.*

Слово **банкнот** – мужского рода (банкнота – давно устаревшее слово).

И ещё: если **борзОй** с ударением на втором слоге – то порода собак (*борзой щенок*), а **бОрзый** – это быстрый, расторопный человек и ударение здесь на первом слоге.

Выпуск 3.

Подготовила Светлана Воздвиженская

СЛОВО КОЛЛЕГАМ!

В марте отметил свое 80-летие ветеран труда Иван Александрович Кожев! Коллективы цехов № 80 и №60 АО ЧМЗ от всей души поздравляют юбиляра. Желаем крепкого здоровья, долгих и счастливых лет жизни и всего самого наилучшего.

СВОЮ трудовую деятельность на АО ЧМЗ Иван Александрович Кожев начинал с 1955 года на предприятии п/я 38, в циркониевом производстве с 1967 года, сначала в должности мастера-механика, затем старшего мастера по ремонту оборудования (механического), механика цеха. В 1999 году Иван Алексеевич вышел на заслуженный отдых.

За период работы зарекомендовал себя грамотным специалистом, профессиональным руководителем, честным и добропорядочным человеком.

Иван Александрович внёс большой вклад в становление и развитие производства АО ЧМЗ, при его непосредственном участии проводились работы по реконструкции технологического оборудования трубопрокатного производства корпусов: 715, 745, 715А, 722, 728, в том числе такого уникального оборудования как горизонтальный пресс 6000 тонн, вертикальный пресс усилием 1000 тонн, трубопрокатные станы ХПТ-250, ХПТ-90, ХПТ-55, листопрокатный стан Дуо-Кварто, отжиговые, вертикальные и горизонтальные вакуумные печи СШВ и ОКБ. В последствие принимал участие в пуске электролизного производства на основе электролизёров 20КА в корпусе 701.

За успехи в производственной деятельности награжден знаками «Победитель социалистического соревнования», неоднократно заносился на доску почета цеха, награждался ценными подарками, медалью «Ветеран труда», почетной грамотой Правительства Удмуртской республики.

Мехслужба цеха №60, 90-е годы

«В ОБЪЕКТИВЕ - ПРОФСОЮЗ»

Персональная фотовыставка Наиля Габидуллина.

ОТКРЫТИЕ 22 апреля в 19.00 к 70 – летию АО ЧМЗ в рамках «Библионочь -2016» В НАБЕРЕЖНОМ ФИЛИАЛЕ

В фотоэкспозиции отображены самые интересные моменты профсоюзных мероприятий.

Приглашаем всех желающих!

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

ВОПРОС:

- В бегущей строке по телевизору увидели объявление, что Центробанк отозвал лицензию у «Альфа-банка». Как это решение скажется на сотрудниках, получающих зарплату в этом банке?

Елена, цех 1

ОТВЕЧАЕТ Елена Мильчакова – экономист по финансовой работе (главный) казначейства:

- На работниках завода это решение никак не скажется. Центральным Банком России 8 февраля 2016 года отозвана лицензия КБ не «АльФа-Банка», а «АльТа банка» (ЗАО).

АО «Альфа-банк» функционирует в текущем режиме. «Альфа-банк» является одним из опорных банков для предприятий Госкорпорации «Росатом», то есть банком, соответствующим дополнительным критериям отбора, установленными Финансовой политикой.

Зарплатные проекты для работников АО ЧМЗ открыты в ПАО Сбербанк России, АО «Альфа-банк», ПАО «ВТБ 24». В случае перечисления заработной платы в иные банки все финансовые риски работник несет самостоятельно.

ВОПРОС:

- У меня регулярно вычитали квартплату из зарплаты. Почему в квитанциях за март появилась строка задолженность?

Наталья, ц. 85

- В платежных документах МУП «ЖКУ» по квартплате за март пени начислены необоснованно в связи с обновлением программного обеспечения и будут откорректированы.

Работники АО ЧМЗ, у которых квартплата удерживается из заработной платы, будут получать платежные документы по квартплате с «задвоенными» суммами: за текущий и предыдущий месяцы 9МУП «ЖКУ» - с марта, ООО УК «ЭкоДом» - с апреля). Но из заработной платы будет удерживаться только сумма квартплаты за предыдущий месяц, а не вся сумма по платежному документу. К начислению пени это не приведет, т.к. погашение задолженности по квартплате АО ЧМЗ будет производить до установленного законодательством срока, с которого начисляются пени.

Учредитель
АО "Чепецкий механический завод"

Газета Чепецкого механического завода
Белова, 7

Выпуск №3 (189) март 2016 г.
Адрес редакции, издателя:
427620, г. Глазов,ул. Белова, 7,
корп. 775А, к.801.
Использование материалов допускается только с разрешения редакции.
Мнение авторов не всегда отражает точку зрения редакции.

12+

Распространяется бесплатно.
Газета зарегистрирована Приволжским окружным межрегиональным территориальным управлением.
ПИ № 18-0659 от 21 января 2002 г.
Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «Элефант».
610004, г. Киров, ул. Ленина, 2. www.kirovprint.ru

Редактор Н. В. Плетенева.
Телефон: 9-67-87.
E-mail: gazeta@chmz.tvel
Подписано в печать по графику в 17.00 31.03.2016, фактически в 17.00 31.03.2016.
Выход в свет 19.04.2016. Объем 2,5 п.л.
Тираж: 2700 экз. Заказ: № 0267